

ІНФОРМАЦІЯ

про стан виконання Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України Плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010 – 2012 роки

станом на 1 січня 2016 року

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання (оцінка виконання та інформація щодо реалізації положення Угоди)
Розділ I Розвиток вітчизняного виробництва для забезпечення продуктивної зайнятості		
<i>Сторони домовилися:</i>		
<p>1.3. Визначити національним пріоритетом на 2010 – 2012 роки розвиток внутрішнього ринку і підтримку вітчизняного виробництва, в тому числі шляхом забезпечення Урядом прозорості тарифної та податкової політики, своєчасного повернення податку на додану вартість</p>	<p>визначити національним пріоритетом на 2010 – 2012 роки розвиток внутрішнього ринку і підтримку вітчизняного виробництва, в тому числі шляхом забезпечення Урядом прозорості тарифної та податкової політики, своєчасного повернення податку на додану вартість <i>до кінця 2011 року</i></p>	<p>Виконується. Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 01.06.2011 № 869 «Про забезпечення єдиного підходу до формування тарифів на житлово-комунальні послуги». Постановою затверджено єдині Порядки формування тарифів на житлово-комунальні послуги. Впровадження єдиної методології формування тарифів на житлово-комунальні послуги дозволяє уніфікувати і узагальнити процес розрахунків тарифів, спростити аналіз і контроль таких розрахунків, забезпечити прозору тарифну політику. Крім того, Мінрегіон забезпечує підтримку розвитку внутрішнього ринку та вітчизняного виробництва у сферах будівництва та промисловості будівельних матеріалів шляхом запровадження норм правового та технічного регулювання. Так, протягом 2015 року Мінрегіоном затверджено близько 70 державних будівельних норм та стандартів, в результаті чого узагалі гармонізовано з європейськими і міжнародними 238 національних стандартів чинної нормативної бази, що становить біля 20 % загальної кількості та, відповідно, зменшено за 5 років на 57 % державних будівельних норм (наразі налічується 180 ДБН). У 2015 році видано 17 Технічних свідоцтв придатності будівельних виробів для застосування – на інноваційні вироби та технології.</p>
<p>1.5. З метою запобігання негативним соціально-економічним</p>	<p>проводити консультації за участю уповноважених представників профспілок та</p>	<p>Виконується. Рішення щодо приватизації стратегічних та містоутворюючих підприємств, що належать до сфери управління Міністерства, у звітному періоді не приймалися.</p>

<p>наслідкам приватизації стратегічних та містоутворюючих підприємств для їх трудових колективів проводити консультації за участю уповноважених представників профспілок та роботодавців для обговорення необхідності приватизації таких підприємств</p>	<p>роботодавців для обговорення необхідності приватизації стратегічних та містоутворюючих підприємств <i>постійно</i></p>	<p>У разі приватизації таких підприємств обов'язково будуть проводитись консультації за участю уповноважених представників профспілок та роботодавців для обговорення необхідності такої приватизації.</p>
<p>1.6. Забезпечувати участь Сторін Угоди у розробленні та здійсненні у сфері виробництва заходів з подолання наслідків економічної кризи в Україні</p>	<p>проводити консультації за участю соціальних партнерів під час розроблення та здійснення у сфері виробництва заходів з подолання наслідків економічної кризи <i>постійно</i></p>	<p>Виконується. Питання фінансово-економічного стану підприємств будівельної галузі та житлово-комунального господарства постійно розглядаються на колегіях Мінрегіону за участю соціальних партнерів. Також для ведення соціального діалогу 9 червня 2012 року утворено Галузеву тристоронню соціально-економічну раду у сфері житлово-комунального господарства. Крім того, на засіданнях Науково-технічної ради Мінрегіону, яка є постійно діючим дорадчим органом, розглядаються наукові рекомендації та пропозиції щодо визначення основних напрямів у формуванні та забезпеченні реалізації державної політики у сфері будівництва та промисловості будівельних матеріалів, зокрема проекти будівельних норм та національних стандартів. У 2015 році було проведено 7 засідань НТР.</p>
<p>1.7. У разі потреби починаючи з III кварталу 2010 року, але не рідше одного разу на півроку розглядати разом з представниками заінтересованих сторін питання щодо стану адаптації законодавства України до вимог СОТ</p>	<p>розглядати разом з представниками заінтересованих сторін питання щодо стану адаптації законодавства України до вимог СОТ та міжнародних договорів про створення зон вільної торгівлі <i>у разі потреби, але не рідше</i></p>	<p>Виконується. Міністерством переважно приймаються національні стандарти, гармонізовані з міжнародними стандартами (ISO) та стандартами Євросоюзу (EN), що відповідає основним засадам договору про зону вільної торгівлі. Розроблено проект Закону України «Про основні вимоги до будівель та споруд, а також умови для розміщення на ринку будівельних виробів, гармонізовані з нормами законодавства Європейського Союзу», який листом Мінрегіону від 30.12.2015 № 12/20-16-3499 направлено на розгляд Уряду. Розгляд стану адаптації законодавства України у сфері будівництва до вимог СОТ та міжнародних договорів про створення зон вільної торгівлі у сфері будівництва та</p>

та міжнародних договорів про створення зон вільної торгівлі	<i>одного разу на півроку</i>	промисловості будівельних матеріалів Міністерством економічного розвитку та торгівлі України у 2015 році не ініціювався.
1.9. Сприяти впровадженню Принципів корпоративного управління	сприяти впровадженню та здійснювати популяризацію Принципів корпоративного управління з урахуванням положень Закону України «Про акціонерні товариства» <i>постійно</i>	Виконується. До сфери управління Мінрегіону належить ПАТ «КиївЗНДІЕП». Єдиний акціонер товариства – держава, в особі Мінрегіону. З метою впровадження принципів корпоративного управління Мінрегіон здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю товариства, затверджує річний фінансовий план та аналізує стан його виконання.
<i>Сторона власників зобов'язується:</i>		
1.11. Залучати представників профспілкових організацій до підготовки рішень стосовно розроблення (крім новостворених суб'єктів господарювання) та внесення змін до:	рекомендувати керівникам державних та комунальних підприємств залучати представників профспілкових організацій до підготовки рішень стосовно розроблення (крім новостворених суб'єктів господарювання) та внесення змін до:	Виконується. Підприємства, віднесені до сфери управління Міністерства, залучають представників профспілкових організацій до підготовки відповідних рішень
1.11.1 статутів підприємств у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних та трудових прав;	статутів підприємств у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних та трудових прав <i>постійно</i>	Виконується. Підприємства, віднесені до сфери управління Міністерства, залучають представників профспілкових організацій до підготовки відповідних рішень.

1.11.2 внутрішніх документів підприємств (правил трудового розпорядку, програми розвитку персоналу тощо)	внутрішніх документів підприємств (правил трудового розпорядку, програми розвитку персоналу тощо) <i>постійно</i>	
1.12. Залучати представників первинних профспілкових організацій до: 1.12.1 розроблення фінансових планів у частині соціально-економічного розвитку державних підприємств, інших суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі, їх дочірніх підприємств;	рекомендувати керівникам державних підприємств залучати представників первинних профспілкових організацій до: розроблення фінансових планів у частині соціально-економічного розвитку державних підприємств, інших суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, їх дочірніх підприємств <i>постійно</i>	Виконується. Підприємства, віднесені до сфери управління Мінрегіону, залучають представників профспілкових організацій до розгляду та вирішення зазначених питань.
1.12.2 підготовки пропозицій та подання їх правлінню та/або наглядовій раді таких суб'єктів господарювання стосовно розподілу частини прибутку, що залишається у розпорядженні суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, їх дочірніх	підготовки та подання правлінню та/або наглядовій раді таких суб'єктів господарювання пропозицій стосовно спрямування частини прибутку, що залишається у розпорядженні суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, їх дочірніх підприємств, на соціально-економічний розвиток у порядку,	Виконується. Підприємства, віднесені до сфери управління Мінрегіону, залучають представників профспілкових організацій до розгляду та вирішення зазначених питань. Виконується. Підприємства, віднесені до сфери управління Мінрегіону, залучають представників профспілкових організацій до розгляду та вирішення зазначених питань.

підприємств на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами;	визначеному законодавством та колективними договорами <i>постійно</i>	<p>Виконується. Підприємства, віднесені до сфери управління Мінрегіону, залучають представників профспілкових організацій до розгляду та вирішення зазначених питань.</p>
1.12.3 підготовки пропозицій стосовно розподілу прибутку, що залишається у розпорядженні державних підприємств, та подання таких пропозицій керівництву державних підприємств на соціально-економічний розвиток, у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами	підготовки пропозицій стосовно спрямування прибутку, що залишається у розпорядженні державних підприємств, на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами, та подання таких пропозицій керівникам державних підприємств <i>постійно</i>	
1.13. Включати у визначеному законодавством та колективним договором порядку представників профспілок до складу комісій з питань: 1.13.1 приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання;	рекомендувати включати у визначеному законодавством та колективним договором порядку представників профспілок до складу комісій з питань: приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання <i>постійно</i>	<p>Виконується. Міністерство рекомендувало підприємствам і організаціям, які відносяться до сфери управління Мінрегіону, включати у визначеному законодавством та колективним договором порядку представників профспілок до складу комісій з питань приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання.</p>
1.13.2 передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у державної власності у	передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну	<p>Виконується. Міністерство рекомендувало підприємствам і організаціям, які відносяться до сфери управління Мінрегіону, включати у визначеному законодавством та колективним</p>

комунальну	<i>постійно</i>	договором порядку представників профспілок до складу комісій з питань приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання, а також з питань передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної у комунальну власність.
1.14. Надавати безоплатно на запит профспілкових організацій, їх об'єднань інформацію про стан виконання взятих покупцями державного майна зобов'язань за договорами його купівлі-продажу (фіксованими умовами конкурсів) стосовно забезпечення зайнятості, оплати праці та інших питань соціально-трудоу відносин	забезпечувати подання безоплатно на запит профспілкових організацій, їх об'єднань інформацію про стан виконання взятих покупцями державного майна зобов'язань за договорами його купівлі-продажу (фіксованими умовами конкурсів) стосовно забезпечення зайнятості, оплати праці та інших питань соціально-трудоу відносин <i>постійно</i>	Виконується. У звітному періоді звернень від профспілкових об'єднань з зазначеного питання до Міністерства не надходило. Крім того, Міністерство рекомендувало підприємствам і організаціям, які відносяться до сфери управління Мінрегіону, надавати безоплатно на запит профспілкових організацій, їх об'єднань інформацію про стан виконання взятих покупцями державного майна зобов'язань за договорами його купівлі-продажу (фіксованими умовами конкурсів) стосовно забезпечення зайнятості, оплати праці та інших питань соціально-трудоу відносин.
1.15. У разі підготовки змін до договорів купівлі-продажу державного майна обов'язково залучати до опрацювання цих змін представників профспілок	забезпечувати обов'язкове залучення представників профспілок до опрацювання змін до договорів купівлі-продажу пакетів акцій підприємств у частині трудових і соціально-економічних питань діяльності підприємств <i>постійно</i>	Виконується. Підприємствами, віднесеними до сфери управління Міністерства, забезпечується залучення представників профспілок у разі опрацювання змін до договорів купівлі-продажу пакетів акцій.
1.16. Залучати представників профспілок до проведення перевірки стану виконання умов договорів купівлі-продажу державного майна, укладених у	забезпечувати залучення представників профспілок до проведення перевірки стану виконання умов договорів купівлі-продажу державного майна, укладених у процесі приватизації, в частині виконання його покупцями	Протягом звітного періоду перевірки стану виконання умов договорів купівлі-продажу державного майна, укладених у процесі приватизації, Мінрегіоном не проводились.

процесі приватизації, в частині виконання його покупцями зобов'язань щодо соціальної діяльності акціонерних товариств і до вжиття визначених законодавством заходів у разі виявлення порушень таких умов	зобов'язань щодо соціальної діяльності акціонерних товариств і до вжиття визначених законодавством заходів у разі виявлення порушень таких умов <i>постійно</i>	
1.17. залучати у порядку, визначеному законодавством, представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання	забезпечувати залучення у порядку, визначеному законодавством, представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання <i>постійно</i>	Виконується. Керівникам підприємств, які відносяться до сфери управління Мінрегіону рекомендовано залучати у порядку, визначеному законодавством, представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання.
1.18. Проводити не рідше ніж раз на п'ять років у визначеному колективним договором порядку за рахунок коштів роботодавця навчання представника профспілки, який бере участь у роботі наглядової ради або інших органів управління господарського товариства	рекомендувати керівникам підприємств проводити не рідше ніж раз на п'ять років у визначеному колективним договором порядку за рахунок коштів роботодавця навчання представника профспілки, який бере участь у роботі наглядової ради або інших органів управління господарського товариства <i>постійно</i>	Виконується. Керівникам підприємств, які віднесені до сфери управління Міністерства, рекомендовано проводити не рідше, ніж раз на п'ять років у визначеному колективним договором порядку за рахунок коштів роботодавця навчання представника профспілки, який бере участь у роботі наглядової ради або інших органів управління господарського товариства.
1.19. З метою підвищення конкурентоспроможності вітчизняної продукції в межах своєї компетенції	забезпечувати в межах повноважень виконання Державної цільової економічної програми розвитку внутрішнього	Виконано (в частині створення Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері комунальних послуг). Відповідно до Закону України «Про державне регулювання у сфері комунальних послуг» Указом Президента України від 23 листопада 2011 року № 1073 (втратив чинність 27.08.2014) було створено Національну комісію, що здійснює державне регулювання у

забезпечувати реалізацію Державної цільової економічної програми розвитку внутрішнього ринку на період до 2012 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2009 р. № 828	ринку на період до 2012 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2009 р. № 828, з метою підвищення конкурентоспроможності вітчизняної продукції <i>щороку до 1 квітня</i>	сфері комунальних послуг, завдання якої: формування і забезпечення прогнозованості цінової і тарифної політики на ринках, які перебувають у стані природної монополії та суміжних до них ринків, сприяння впровадженню стимулюючих методів регулювання цін, конкуренції на ринках з метою забезпечення ефективного функціонування підприємств тепло-, водопостачання і водовідведення. Наразі утворено Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП). Положення про НКРЕКП затверджено Указом Президента України від 10.09.2014 № 715/2014.
1.21. Здійснювати заходи щодо економічного стимулювання впровадження енергозберігаючих технологій та розвитку альтернативних видів палива, спрямованих на скорочення споживання традиційних видів енергоносіїв	забезпечувати в межах повноважень здійснення заходів, передбачених Державною цільовою економічною програмою енергоефективності на 2010 – 2015 роки, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 1 березня 2010 р. № 243 <i>постійно</i>	Виконується. Протягом 2015 року Урядом України забезпечено реалізацію заходів із стимулювання енергоефективності для населення в рамках Державної цільової економічної програми енергоефективності і розвитку сфери виробництва енергоносіїв з відновлюваних джерел енергії та альтернативних видів палива на 2010-2016 роки. Станом на 01.01.2016 за даними заходами громадянами було оформлено 79 545 кредитів на суму понад 1 274,7 млн. грн. Зокрема, було оформлено: <ul style="list-style-type: none"> - 13 837 кредитів на придбання котлів загальною сумою 225,1 млн. грн.; - 65 514 кредитів на придбання енергоефективного обладнання/матеріалів загальною сумою 1033,0 млн. грн.; - 194 кредити для ОСББ/ЖБК загальною сумою 16,54 млн. грн., які охоплюють більше 15 тис. родин. <p>Окремо варто звернути увагу, що 17 991 кредитів (із вищезазначених 79 545) сумою 223,0 млн. грн. було надано громадянам, які є отримувачами субсидій на житлово-комунальні послуги. У регіональному розрізі лідерами із реалізації заходів стали Львівська, Сумська, Вінницька, Житомирська та Київська області (з м. Київ), які сумарно залучили 38% усіх кредитних ресурсів. Найнижчі показники мають Кіровоградська, Херсонська та Миколаївська області – близько 2% кредитів на одну область, що є показником нижче середнього по Україні.</p>
1.26. За участю представників профспілок розглядати плани санації збиткових підприємств у частині	сприяти участі представників профспілок у розгляді планів санації збиткових підприємств у частині соціально-трудова відносин	Виконується. Мінрегіон сприяє участі профспілок у розгляді планів санації збиткових підприємств у частині соціально-трудова відносин.

соціально-трудових відносин	<i>постійно</i>	
<i>Кабінет Міністрів України зобов'язується:</i>		
1.27. Проводити консультації із Сторонами стосовно основних прогнозних показників економічного та соціального розвитку України до їх схвалення	проводити тристоронні консультації стосовно основних прогнозних показників економічного та соціального розвитку України до їх схвалення <i>постійно</i>	Виконується. Між керівництвом Міністерства та ЦК профспілки здійснюється постійний діалог як шляхом зустрічей, участі у роботі колегії Міністерства, так і шляхом опрацювання письмових пропозицій ЦК профспілки щодо актуальних питань розвитку будівельного комплексу. Крім того, 09.06.2012 утворено Галузеву тристоронню соціально-економічну раду у сфері житлово-комунального господарства.
1.28. Передбачати щороку збільшення суми коштів, які виділяються з державного бюджету на інноваційне інвестування та підтримку пріоритетних галузей економіки	передбачати збільшення суми коштів, які виділяються з державного бюджету для інноваційного інвестування та підтримки пріоритетних галузей економіки <i>щороку</i>	Виконується. Щороку під час розроблення проекту державного бюджету на наступний рік Міністерством розробляється та надається до Мінфіну бюджетний запит, в якому передбачається збільшення видатків для підтримки пріоритетних напрямів розвитку у сферах будівництва та житлово-комунального господарства
1.29. Проводити моніторинг існуючої заборгованості за виконане у попередні роки державне замовлення та вживати заходів до її погашення головними розпорядниками бюджетних коштів відповідно до складених ними графіків погашення заборгованості	проводити моніторинг існуючої заборгованості за виконане у попередні роки державне замовлення та вживати заходів до її погашення головними розпорядниками бюджетних коштів відповідно до складених ними графіків погашення заборгованості <i>постійно</i>	Виконується. У 2015 році Мінрегіон не виконував функції державного замовника
1.30. Сприяти здійсненню розрахунків	сприяти здійсненню розрахунків головних	Виконується. У 2015 році Мінрегіон не виконував функції державного замовника. Станом на

головних розпорядників бюджетних коштів з підприємствами за виконаними ними державними замовленнями відповідно до бюджетних зобов'язань	розпорядників бюджетних коштів з підприємствами за виконаними ними державними замовленнями відповідно до розпису асигнувань державного бюджету та бюджетних зобов'язань <i>постійно</i>	01.01.2016 заборгованість за виконане у попередні роки державне замовлення відсутня.
1.33. Вжити заходів у межах повноважень щодо застосування механізмів відновлення платоспроможності (санації, реструктуризації тощо) підприємств державного сектора економіки, у яких виникли тимчасові труднощі із здійсненням господарської діяльності	вживати у межах повноважень заходів щодо застосування механізмів відновлення платоспроможності (досудової санації, реструктуризації тощо) підприємств державного сектора економіки, у яких виникли тимчасові труднощі з провадженням господарської діяльності <i>постійно</i>	Виконується. Мінрегіон, в разі необхідності, вживає у межах повноважень заходи щодо застосування механізмів відновлення платоспроможності (досудової санації, реструктуризації тощо) підприємств державного сектора економіки, у яких виникли тимчасові труднощі з провадженням господарської діяльності.
1.34. Розробити механізм та вживати за участю профспілок заходів щодо повернення відповідних корпоративних прав державі при порушенні покупцями об'єктів приватизації умов договорів купівлі-продажу державного майна	вживати заходів щодо повернення відповідних корпоративних прав державі у разі порушення покупцями об'єктів приватизації умов договорів купівлі-продажу державного майна <i>постійно</i>	Виконується. У разі порушення покупцями об'єктів приватизації умов договорів купівлі-продажі обов'язково будуть вживатися заходи щодо повернення відповідних корпоративних прав державі.
1.35. Залучати представників профспілок та	сприяти залученню представників профспілок та роботодавців до розгляду	Виконується. Міністерство сприяє залученню представників профспілок та роботодавців до розгляду Міжвідомчою комісією з питань протидії протиправному поглинанню та захопленню

роботодавців до підготовки питань та участі в роботі Міжвідомчої комісії з питань протидії протиправному поглинанню та захопленню підприємств	Міжвідомчою комісією з питань протидії протиправному поглинанню та захопленню підприємств питань, порушених у їх зверненнях <i>постійно</i>	підприємств у разі виникнення таких питань.
---	--	---

У сфері забезпечення продуктивної зайнятості

Сторони домовилися:

1.39. Передбачити в галузевих угодах заходи щодо забезпечення ефективної зайнятості працівників, у тому числі заходи, спрямовані на зменшення плинності кадрів	рекомендувати сторонам під час укладання галузевих угод передбачати заходи щодо забезпечення ефективної зайнятості працівників, у тому числі спрямовані на зменшення плинності кадрів <i>постійно</i>	<p>Виконано.</p> <p>Галузевою угодою між Міністерством регіонального розвитку та будівництва України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2009 – 2011 роки (далі – Галузева угода у сфері будівництва) (п.1.1) передбачено забезпечити формування стратегії і прогнозування розвитку галузі для найбільш ефективного її функціонування, нарощування науково-технічного і економічного потенціалу, підвищення ефективності та нарощування обсягів виробництва. З метою недопущення масового вивільнення працівників у період кризи, шляхом укладання Меморандумів порозуміння між Міністерством та сторонами Галузевої угоди, було досягнуто згоди щодо надання переваги частковій зайнятості працівників будівельної сфери замість їх звільнення, що дозволило підприємствам зберегти трудовий потенціал, а працюючим зберегти соціальні гарантії та пільги, встановлені колективними договорами. Такий підхід дозволив таким працівникам активно включитися у виробничий процес при збільшенні обсягів замовлень на виконання робіт у будівельному виробництві.</p> <p>У сфері житлово-комунального господарства укладено Галузеву угоду між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі «Федерація роботодавців ЖКГ України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2013 – 2015 роки (далі – Галузева угода ЖКГ). Положеннями Угоди рекомендовано підприємствам передбачати у колективних договорах: заходи до ефективного використання робочої сили, скорочення непродуктивних втрат робочого часу; професійної підготовки і перепідготовки працівників, що вивільнюються, до настання строку розірвання трудового договору, визначити напрямки професійного навчання працівників та обсяги загальних витрат коштів на цю мету відповідно до потреб виробництва та вимог законодавства. Передбачити закріплення за молодими працівниками наставників зі</p>
--	--	--

		складу висококваліфікованих працівників, здійснення підготовки кадрів в навчальних закладах на договірних умовах, навчання другим та суміжним професіям, створення разом з профспілковими комітетами наглядових комісій з питань дотримання законодавства та соціального захисту вивільнюваних працівників у разі банкрутства, санації або ліквідації суб'єкта господарювання.
1.40. Створити умови для:		
1.40.1 забезпечення підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років (обсяги професійного навчання працівників та загальні витрати коштів на такі цілі визначати у колективних договорах);	рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій створювати умови для забезпечення підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років (обсяги професійного навчання працівників та загальні витрати коштів на такі цілі визначати у колективних договорах) <i>постійно</i>	Виконується. Керівниками підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Міністерства, постійно здійснюється зазначена робота. Колективними договорами підприємств передбачено стимулювання працівників до проходження навчання без відриву від виробництва.
1.40.2 сталого скорочення нелегальної та тіньової зайнятості населення, легалізації трудових відносин	вживати заходів до сталого скорочення нелегальної та тіньової зайнятості населення, легалізації трудових відносин <i>постійно</i>	Виконується. При проведенні внутрішніх аудитів працівниками Міністерства доводиться інформація до керівників підприємств, які відносяться до сфери управління Мінрегіону, щодо недопущення тіньової зайнятості. Порушень з зазначеного питання протягом другого півріччя 2015 року не встановлено.
1.41. Рекомендувати під час укладання галузевих та регіональних угод визначати критерії масового вивільнення працівників та порядок проведення такого вивільнення	рекомендувати під час укладання галузевих та регіональних угод визначати критерії масового вивільнення працівників та порядок проведення такого вивільнення згідно із законодавством <i>постійно</i>	Виконано. Галузевою угодою у сфері будівництва (п.6.1, 6,3) передбачено критерії масового вивільнення працівників та порядок проведення такого вивільнення згідно із законодавством. Проте, як зазначалося у п.1.39 сторони зазначеної Угоди погодилися з тим, що захист прав працюючих на підприємствах, які зазнали труднощів внаслідок світової фінансово-економічної кризи, може бути здійснено через використання інструментів неповної зайнятості для збереження як самого кадрового потенціалу, так і соціальних гарантій і пільг працівникам, що встановлені колективними угодами. Пунктом 6.2.15. Галузевої угоди ЖКГ передбачено, що розгляд питань щодо ліквідації, реорганізації, перепрофілювання або зміни форми власності відбувається тільки за участі профспілкового органу. У разі виникнення об'єктивних причин, через які

		неминучі масові звільнення працюючих, попередньо (не менш ніж за 3 місяці) письмово повідомляти відповідний профорган про причини і обсяги скорочень, терміни вивільнення, спеціальності та кваліфікації працівників, що підлягають вивільненню.
1.42. У разі невідворотності масових вивільнень розробляти спільні заходи щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають вивільненню	рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій разом з профспілками розробляти у разі невідворотності масових вивільнень заходи щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають вивільненню <i>постійно</i>	Виконується. Міністерство рекомендувало підприємствам і організаціям, які відносяться до сфери управління Мінрегіону, розробляти разом з профспілками заходи щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають вивільненню.
1.43. Рекомендувати передбачати у галузевих угодах та колективних договорах зобов'язання роботодавців щодо залучення працівників інших підприємств на умовах цивільно-правових договорів після попереднього інформування профспілок	рекомендувати сторонам галузевих угод та колективних договорів під час їх укладання передбачати зобов'язання роботодавців щодо залучення працівників інших підприємств на умовах цивільно-правових договорів після попереднього інформування профспілок <i>постійно</i>	Виконується. Сторонам колективних договорів підприємств і організацій, що належать до сфери управління Міністерства, рекомендовано під час їх укладання передбачати умови щодо залучення до роботи працівників інших організацій і підприємств лише на посади, які не можуть обіймати працівники організацій через відсутність відповідного фаху чи кваліфікації (наукові працівники, керівники для розроблення окремих розділів проектів, експерти тощо).
<i>Кабінет Міністрів України зобов'язується:</i>		
1.48. Вживати заходів для державної підтримки розвитку виробничої та соціальної інфраструктури малих монофункціональних міст з метою збереження існуючих та створення нових	вживати заходів для державної підтримки розвитку виробничої та соціальної інфраструктури малих монофункціональних міст з метою збереження існуючих та створення нових робочих місць і забезпечення на цій основі зайнятості їх населення	Виконується. Державна підтримка розвитку виробничої та соціальної інфраструктури регіонів в цілому та малих монофункціональних міст зокрема здійснюється в рамках державної регіональної політики. Одним з її інструментів, за допомогою яких забезпечується фінансування регіонального розвитку, є державний фонд регіонального розвитку (далі – ДФРР). Законом України «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо реформи міжбюджетних відносин» від 28 грудня 2014 року № 79-VIII внесено зміни до Бюджетного кодексу, відповідно до яких кошти ДФРР спрямовано на виконання

робочих місць і на цій основі забезпечення зайнятості населення таких міст	<i>постійно</i>	<p>інвестиційних програм і проектів регіонального розвитку (у тому числі проектів співробітництва та добровільного об'єднання територіальних громад), що мають на меті розвиток регіонів, створення інфраструктури індустріальних та інноваційних парків і відповідають пріоритетам, визначеним у Державній стратегії регіонального розвитку та відповідних стратегіях розвитку регіонів. При цьому, пропозиції щодо переліку інвестиційних програм і проектів регіонального розвитку, що можуть фінансуватися за рахунок коштів ДФРР, формуються Радою міністрів Автономної Республіки Крим, обласними, Київською та Севастопольською міськими державними адміністраціями за результатами попереднього конкурсного відбору відповідно до законодавства.</p> <p>На виконання положень Бюджетного кодексу розпорядженням Кабінету Міністрів України від 17.07.2015 №766-р затверджено перелік інвестиційних програм і проектів регіонального розвитку, що реалізовувалися у 2015 році за рахунок коштів державного фонду регіонального розвитку. До зазначеного Переліку включено 877 проектів, що були запропоновані обласними та Київською міською державними адміністраціями.</p> <p>Ці проекти справлятимуть позитивний вплив на розвиток виробничої та соціальної інфраструктури регіонів, на створення нових робочих місць і на цій основі забезпечення зайнятості населення таких міст.</p> <p>Крім того, одним із заходів Планом заходів на 2015-2017 роки з реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 07.10.2015 № 821, передбачено обласними та Київською міською державними адміністраціями проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи та забезпечення визначення переліку технічних завдань на інвестиційні програми і проекти, розроблення, подання на конкурс, визначення критеріїв відбору, проведення оцінки та конкурсного відбору зазначених програм і проектів, за результатами реалізації яких забезпечується підвищення конкурентоспроможності та єдності регіонів, у тому числі створення додаткових постійних робочих місць, збільшення частки інноваційної продукції у загальному обсязі промислової продукції регіону, підвищення продуктивності праці та виробництва, енерго- та ресурсоефективності, якості послуг та стандартів життя населення.</p>
1.49. Формувати державне замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів з урахуванням потреб ринку праці	<p>формувати державне замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів з урахуванням потреб ринку праці</p> <p><i>щороку</i></p>	<p>Виконується.</p> <p>Відповідно до розпоряджень Кабінету Міністрів України від 06.04.2011 № 283-р «Про передачу деяких вищих навчальних закладів до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту» та від 15.06.2011 № 535-р «Про передачу Державної академії житлово-комунального господарства та Академії муніципального управління до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України» всі навчальні заклади (як вищі, так і професійно-технічні), які здійснюють підготовку кадрів для будівництва та</p>

		житлово-комунального господарства, знаходяться виключно у сфері підпорядкування Міністерства освіти і науки, як центрального органу виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері підготовки кадрів для всіх секторів економіки країни. Відповідно державне замовлення на підготовку кадрів для будівництва формує МОН за відповідними бюджетними програмами.
1.50. Під час укладання міжнародних договорів (угод, меморандумів, протоколів) про взаємне працевлаштування громадян опрацьовувати пропозиції профспілок та роботодавців щодо визначення переліку держав, з якими необхідно укласти міжнародні договори (угоди, меморандуми, протоколи) про взаємне працевлаштування громадян (у тому числі міжурядові і міжвідомчі), змісту проектів таких договорів	опрацьовувати пропозиції профспілок та роботодавців щодо визначення переліку держав, з якими необхідно укласти міжнародні договори (угоди, меморандуми, протоколи) про взаємне працевлаштування громадян (у тому числі міжурядові і міжвідомчі), змісту проектів таких договорів під час їх укладання <i>постійно</i>	Виконується. Для забезпечення продуктивної зайнятості Мінрегіон готовий опрацювати пропозиції профспілок та роботодавців щодо визначення переліку держав, з якими необхідно укласти міжнародні договори (угоди, меморандуми, протоколи) про взаємне працевлаштування громадян (у тому числі міжурядові і міжвідомчі) та змісту проектів таких договорів під час їх укладання. Разом з тим, протягом звітнього періоду Мінрегіон таких пропозиції від профспілок і роботодавців не отримував.
Розділ II Оплата праці		
<i>Сторони домовилися:</i>		
2.1. Забезпечити зростання середньої заробітної плати в цілому по економіці України в 2010 році не нижче ніж на 17,8 відсотка порівняно з 2009 роком, в 2011 році – не нижче ніж на 15 відсотків порівняно з 2010 роком, в 2012 році – не нижче ніж на 16 відсотків порівняно з	доповісти під час засідання спільної робочої комісії про вжиті заходи з метою забезпечення зростання середньої заробітної плати в цілому в економіці у 2010 році не нижче ніж на 17,8 відсотка, порівняно з 2009 роком <i>1 липня 2011 року</i>	Виконується частково. У 2009 році рівень середньомісячної заробітної плати у розрахунку на одного штатного працівника у сфері ЖКГ становив 1828,3 грн., за 2010 рік – 2182,8 грн., за 2011 рік – 2535 грн., за 2012 рік – 2906,75 грн., за 2013 рік - 3050 грн., за 2014 рік - 3272 грн., за 2015 рік (оперативно) – 3670 грн. Збільшення становило у 2010 році - 19,4%, у 2011 році - 16,1%, у 2012 році – 15,0%, у 2013 році – 5,0%, у 2014 – 7,3%, у 2015 році – 12,2%. У будівельній галузі за даними Держстату середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника складала у 2009 році - 1511 грн., у 2010 році – 1754 грн., у 2011 році – 2251 грн., у 2012 році – 2491 грн., у 2013 році – 2702 грн., у 2014 році – 2860 грн. (без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя), у січні-листопаді 2015 року – 3478 грн. (без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя та частини зони

2011 роком		проведення антитерористичної операції). Збільшення становило у 2010 році – 16,1 %, у 2011 році – 28,3 %, у 2012 році – 10,7 %, у 2013 році – 8,5 %, у 2014 році – 4,9%, у січні-листопаді 2015 року – 23,3 %.
	забезпечити зростання середньої заробітної плати в цілому в економіці у 2011 році – не нижче ніж на 15 відсотків, порівняно з 2010 роком, у 2012 році – не нижче ніж на 16 відсотків, порівняно з 2011 роком <i>постійно</i>	Виконується частково. У 2009 році рівень середньомісячної заробітної плати у розрахунку на одного штатного працівника у сфері ЖКГ становив 1828,3 грн., за 2010 рік – 2182,8 грн., за 2011 рік – 2535 грн., за 2012 рік – 2906,75 грн., за 2013 рік - 3050 грн., за 2014 рік - 3272 грн., за 2015 рік (оперативно) – 3670 грн. Збільшення становило у 2010 році - 19,4%, у 2011 році - 16,1%, у 2012 році – 15,0%, у 2013 році – 5,0%, у 2014 – 7,3%, у 2015 році – 12,2%. У будівельній галузі за даними Держстату середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника складала у 2009 році - 1511 грн., у 2010 році – 1754 грн., у 2011 році – 2251 грн., у 2012 році – 2491 грн., у 2013 році – 2702 грн., у 2014 році – 2860 грн. (без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя), у січні-листопаді 2015 року – 3478 грн.(без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя та частини зони проведення антитерористичної операції). Збільшення становило у 2010 році – 16,1 %, у 2011 році – 28,3 %, у 2012 році – 10,7 %, у 2013 році – 8,5 %, у 2014 році – 4,9%, у січні-листопаді 2015 року – 23,3 %.
Конкретні темпи зростання середньої заробітної плати визначаються у галузевих угодах з дотриманням темпів, визначених Генеральною угодою	визначати в галузевих угодах конкретні темпи зростання середньої заробітної плати з дотриманням темпів, визначених Генеральною угодою <i>постійно</i>	Виконано. Галузевою угодою у сфері будівництва (п. 2.7) передбачено визначення показників зростання заробітної плати працівників підприємств, віднесених до сфери управління Мінрегіону, що з урахуванням прогнозних показників рівня інфляції забезпечуватиме випереджальне зростання темпів середньої заробітної плати порівняно з темпами зростання реального валового внутрішнього продукту за відповідний рік. Галузевою угодою ЖКГ(п.3.3.9) рекомендовано передбачати у колективних договорах збільшення частки витрат на оплату праці у валових витратах на виробництво та випереджаюче зростання тарифної ставки робітника I розряду відносно темпів зростання середньої заробітної плати для забезпечення підвищення на підприємствах і в організаціях заробітної плати працівникам, у яких вона нижче ніж прожитковий мінімум.
2.2. Розмір заробітної плати некваліфікованого працівника небаюджетної сфери за повністю виконану	передбачати під час укладання галузевих угод і колективних договорів положення щодо умов оплати праці, за яких розмір заробітної плати	Виконано. Галузевою угодою у сфері будівництва (п.2.9) передбачено встановлення мінімального гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту і некваліфіковану роботу, за повністю виконану місячну норму праці на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Галузевою угодою ЖКГ (п.3.1.1) встановлено, що мінімальна тарифна ставка (оклад) за

<p>норму часу в нормальних умовах праці повинен перевищувати фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розрахований спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади в галузі праці та соціальної політики за попередній місяць відповідно до законодавства</p>	<p>некваліфікованого працівника небюджетної сфери за виконану в повному обсязі норму часу в нормальних умовах праці повинен бути вище за фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p> <p><i>постійно</i></p>	<p>просту некваліфіковану працю встановлюється у розмірі не нижче визначеної законодавством мінімальної заробітної плати, а мінімальна тарифна ставка робітника I розряду – у розмірі не менше 120 відсотків розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом.</p>
<p>Конкретний розмір мінімальних ставок (окладів) заробітної плати, міжпосадові, міжрозрядні співвідношення встановлюються в галузевих угодах і колективних договорах</p>	<p>рекомендувати сторонам під час укладання галузевих угод, колективних договорів встановлювати конкретний розмір мінімальних ставок (окладів) заробітної плати та міжпосадові, міжрозрядні співвідношення</p> <p><i>постійно</i></p>	<p>Виконано. Галузевою угодою у сфері будівництва (п.2.10) передбачено встановлення мінімальних тарифних ставок (окладів), посадових окладів з урахуванням міжгалузевих і міжкваліфікаційних співвідношень в оплаті праці. Додатками № 1,2,3,4,5 до Галузевої угоди ЖКГ встановлено міжрозрядні співвідношення, коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за підгалузями, видами робіт та окремими професіями до встановленої угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду та коефіцієнти співвідношень мінімальних місячних посадових окладів керівних працівників, професіоналів і фахівців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду.</p>
<p>2.4. Вживати заходів щодо поступового наближення розміру мінімальної заробітної плати до 45 відсотків від середньої заробітної плати по економіці</p>	<p>під час проведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на відповідний рік розглядати питання стосовно поступового наближення розміру мінімальної заробітної плати до 45 відсотків середньої заробітної плати в економіці</p>	<p>Виконується. Під час проведення колективних переговорів на підприємствах розглядаються питання стосовно поступового наближення розміру мінімальної заробітної плати до 45 відсотків середньої заробітної плати в економіці.</p>

	<i>постійно</i>	
2.6. Передбачати у галузевих угодах, колективних договорах здійснення заходів, спрямованих на збільшення частки заробітної плати в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт, послуг	передбачати в галузевих угодах, колективних договорах заходи, спрямовані на збільшення частки заробітної плати в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт, послуг <i>постійно</i>	Виконано. Галузевою угодою у сфері будівництва (п.2.7) рекомендовано передбачати у колективних договорах вживання заходів щодо удосконалення структури заробітної плати, збільшення частки витрат на оплату праці у валових витратах та випереджальне зростання темпів реальної заробітної плати порівняно з темпами зростання обсягів виробництва. Галузевою угодою ЖКГ(п.3.3.9) рекомендовано передбачати у колективних договорах здійснення заходів, спрямованих на збільшення витрат з оплати праці в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт і послуг.
2.7. Визначати ставки (оклади) працівників загальних (наскрізних) професій і посад у галузевих угодах (крім бюджетної сфери)	установлювати в галузевих угодах, крім бюджетної сфери, ставки (оклади) працівників загальних (наскрізних) професій і посад <i>постійно</i>	Виконано. Галузевою угодою у сфері будівництва (п.2.12) передбачено встановлення ставок (окладів) працівників загальних (наскрізних) професій і посад. Галузевою угодою ЖКГ передбачено (оклади) працівників загальних (наскрізних) професій і посад встановлювати через коефіцієнти співвідношень до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду.
2.8. Рекомендувати передбачати в галузевих угодах положення щодо умов зростання фонду оплати праці та його формування на підприємствах за участю профспілкових організацій	рекомендувати сторонам галузевих угод під час їх укладання передбачати положення щодо умов збільшення фонду оплати праці та його формування на підприємствах за участю профспілкових організацій <i>постійно</i>	Виконано. Галузевою угодою у сфері будівництва (п. 2.7) передбачено збільшення частки витрат на оплату праці у валових витратах на виробництво в середньому за видами робіт мінімум до 30 відсотків. Пунктом 3.3.1 Галузевої угоди ЖКГ рекомендовано передбачати в колективних договорах зобов'язання щодо формування фондів оплати праці з урахуванням обсягів виробничої діяльності, чинних норм обслуговування і нормативів чисельності, продуктивності праці та індексу зростання цін і коригувати його за умови збільшення обсягів виробництва (послуг) або підвищення продуктивності праці, рівня якості робіт та послуг, а також законодавчого підвищення рівня мінімальної заробітної плати.
2.10. Рекомендувати при укладенні галузевих угод передбачати нижню межу тарифної частини (частки основної заробітної плати) у середньому її розмірі для відповідних видів діяльності	рекомендувати сторонам під час укладання галузевих угод передбачати нижню межу тарифної частини (частки основної заробітної плати) у середньому її розмірі для відповідних видів діяльності <i>постійно</i>	Виконано. Галузевою угодою у сфері будівництва (п.2.7) передбачено вважати оптимальним співвідношення посадового окладу (тарифної ставки) у середній заробітній платі працівників не менше 70 відсотків, не допускаючи зменшення загального розміру заробітної плати працівників, що існує станом на день підписання Угоди та рівні, не меншому досягнутого на 1 січня кожного року. Галузевою угодою ЖКГ (п.3.3.12) встановлено вважати оптимальним співвідношення посадового окладу (тарифної ставки) у середній заробітній платі працівників до 70 відсотків.

<p>2.11. Установити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих, регіональних угодах та колективних договорах згідно із додатком 3</p>	<p>рекомендувати сторонам під час укладання галузевих, регіональних угод та колективних договорів включати положення щодо переліку і розміру доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ та організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), згідно з додатком 3 до Генеральної угоди</p> <p><i>постійно</i></p>	<p>Виконано. Додатком № 6 до Галузевої угоди ЖКГ встановлено Перелік доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників, що мають міжгалузевий характер. Додатком 3 до Галузевої угоди у сфері будівництва встановлено Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів, що мають міжгалузевий характер.</p>
<p>2.14. Забезпечувати своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати на підприємствах, в організаціях та установах усіх форм власності Несвоечасну чи не в повному обсязі виплату заробітної плати кваліфікувати як грубе порушення законодавства про працю та цієї Угоди і вживати спільних оперативних заходів відповідно до законодавства</p>	<p>здійснювати контроль за своєчасною та в повному обсязі виплатою заробітної плати і вживати оперативних заходів відповідно до законодавства у разі несвоечасної чи не в повному обсязі виплати заробітної плати на підприємствах, в організаціях та установах усіх форм власності</p> <p><i>постійно</i></p>	<p>Виконується. Мінрегіоном здійснюється контроль за несвоечасну чи не в повному обсязі виплачену заробітну плату на підприємствах, організаціях та установах, віднесених до сфери управління Мінрегіону.</p>
<p>2.15. Проводити постійний моніторинг та регулярно, але не рідше ніж один раз на</p>	<p>проводити постійний моніторинг та подавати соціальним партнерам інформацію про стан</p>	<p>Виконується. При проведенні внутрішніх аудитів діяльності підприємств, віднесених до сфери управління Міністерства, перевіряється питання дотримання вимог законодавства і положень Генеральної угоди у сфері оплати праці. Порушень із зазначеного питання протягом другого</p>

<p>квартал обмінюватися інформацією про стан дотримання законодавства і положень цієї Угоди у сфері оплати праці та здійснювані заходи за фактами виявлених порушень.</p>	<p>дотримання вимог законодавства і положень Генеральної угоди у сфері оплати праці та вжиті заходи за фактами виявлених порушень</p> <p><i>щокварталу</i></p>	<p>півріччя 2015 року не встановлено.</p>
<p><i>Сторона власників зобов'язується:</i></p>		
<p>2.17. Забезпечити щорічне збільшення частки працівників, які отримують заробітну плату вищу за розмір трьох прожиткових мінімумів</p>	<p>забезпечити на державних і комунальних підприємствах збільшення частки працівників, які отримують заробітну плату, розмір якої перевищує три прожиткових мінімуми</p> <p><i>щороку</i></p>	<p>Виконується. Керівниками підприємств і організацій, які відносяться до сфери управління Мінрегіону, проводиться зазначена робота.</p>
<p>2.18. У разі затримки виплати заробітної плати працівникам надавати на вимогу профспілок інформацію про наявність коштів на рахунках підприємства відповідно до статті 45 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", а на вимогу працівника – відомості про нараховану і несплачену йому заробітну плату відповідно до статті 31 Закону України "Про оплату праці"</p>	<p>рекомендувати підприємствам, установам та організаціям незалежно від форми власності у разі затримки виплати заробітної плати працівникам подавати на вимогу профспілок інформацію про наявність коштів на рахунках підприємств, установ та організацій відповідно до статті 45 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", а на вимогу працівника – відомості про нараховану і не сплачену йому заробітну плату відповідно до статті 31 Закону України "Про оплату праці"</p>	<p>Виконується Дана робота ведеться постійно</p>

	<i>постійно</i>	
2.19. Вжити заходів, які забезпечать погашення у 2010 році заборгованості з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах	доповісти під час засідання спільної робочої комісії про вжиті заходи щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах <i>1 липня 2011 року</i>	Виконується. Наказом Мінрегіону від 17.02.2012 № 65 створено тимчасову комісію з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Станом на 01.01.2016 п'ятнадцять підприємств допустили заборгованість з виплати заробітної плати працівникам. Керівників зобов'язано вжити відповідні заходи щодо погашення заборгованості
2.20. Вжити дієвих заходів щодо погашення у 2011 році боргів із заробітної плати працівникам економічно неактивних підприємств та підприємств-банкрутів, що склалися на кінець 2010 року	вжити дієвих заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати працівникам державних і комунальних економічно неактивних підприємств та підприємств-банкрутів, що утворилася на кінець 2010 року <i>протягом 2011 року</i>	Виконується. Керівників зобов'язано вжити дієвих заходів щодо погашення заборгованості.
<i>Кабінет Міністрів України зобов'язується:</i>		
2.21. Вжити заходів, які забезпечать погашення у 2010 році заборгованості з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах державної форми власності	доповісти під час засідання спільної робочої комісії про вжиті заходи щодо забезпечення погашення заборгованості із заробітної плати на економічно активних підприємствах державної форми власності <i>1 липня 2011 року</i>	Виконується. Керівниками підприємств-боржників розроблено і погоджено графіки погашення заборгованості з виплати заробітної плати.
Розділ III		
Охорона праці, умови праці та відпочинку, охорона навколишнього природного середовища		
<i>Сторони домовилися:</i>		
3.2. Визначити, що особливості	рекомендувати встановлювати у галузевих	Виконується. Галузевою угодою у сфері будівництва (п.4.4) передбачено встановлення обмеження

<p>регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, робота яких безпосередньо пов'язана з обслуговуванням населення та об'єктів підвищеної небезпеки, встановлюються галузевими угодами або колективними договорами</p>	<p>угодах та колективних договорах особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, робота яких безпосередньо пов'язана з обслуговуванням населення та об'єктів підвищеної небезпеки <i>постійно</i></p>	<p>тривалості робочої зміни для окремих категорій працівників, робота яких пов'язана з підвищеною небезпекою, важкістю або із шкідливістю. Особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку на підприємствах житлово-комунального господарства встановлено у розділі 4 «Режим праці та відпочинку» Галузевої угоди ЖКГ.</p>
<p>3.5. Передбачати у розділі "Охорона праці та здоров'я" галузевих та регіональних угод і колективних договорів підприємств, установ і організацій всіх форм власності: зобов'язання роботодавця щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, відповідно до законодавства;</p>	<p>рекомендувати під час укладання галузевих, регіональних угод і колективних договорів підприємств, установ та організацій усіх форм власності включати до розділу "Охорона праці та здоров'я": зобов'язання роботодавця щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, відповідно до законодавства <i>постійно</i></p>	<p>Виконується. Галузевою угодою у сфері будівництва (п.3.11) передбачено своєчасне проведення підприємствами атестації робочих місць на відповідність їх нормативно-правовим актам з питань охорони праці. Галузевою угодою ЖКГ (п.5) передбачено сприяти атестації робочих місць із шкідливими умовами праці.</p>
<p>перелік робіт, де через умови виробництва працівнику не можна встановити перерву для відпочинку і харчування, та передбачати створення можливостей для прийняття їжі працівниками, зайнятих</p>	<p>перелік робіт, під час яких через умови виробництва працівнику не можна встановити перерву для відпочинку і харчування, та передбачати створення можливостей для прийняття їжі працівниками, зайнятими на таких роботах <i>постійно</i></p>	<p>Виконується. Галузевою угодою у сфері будівництва (п. 4.10) передбачено, що підприємства під час укладання колективних договорів визначають перелік робіт, на яких за умовами виробництва працівник не має права відлучатися з робочого місця та використовувати час обідньої перерви на свій розсуд. Пунктом 4 Галузевої угоди ЖКГ рекомендовано суб'єктам соціального діалогу обумовлювати в колективних договорах перелік робіт, на яких за умовами виробництва не може встановлюватись перерва.</p>

на таких роботах;		
умови і порядок запровадження скороченої тривалості робочого часу з одночасним збереженням розміру заробітної плати для працівників, що мають дітей до 14 років або дитину-інваліда	умови і порядок установаження скороченої тривалості робочого часу з одночасним збереженням розміру заробітної плати для працівників, що мають дітей до 14 років або дитину-інваліда <i>постійно</i>	Виконується. Галузевою угодою у сфері будівництва (п.4.6) рекомендовано передбачати під час укладання колективних договорів встановлення 38-годинного робочого тижня із збереженням розміру заробітної плати для осіб, які мають дітей віком до 14 років або дитину-інваліда. Пунктом 4 Галузевої угоди ЖКГ рекомендовано суб'єктам соціального діалогу обумовлювати в колективних договорах встановлення меншої норми тривалості робочого часу за рахунок прибутку, за наявності власних коштів, окремим категоріям працівників (багатодітним, тим хто утримує дитину - інваліда, самотніми матерями, батькам, які виховують дитину без матері, опікунам, молоді, ветеранам тощо).
3.8. На вимогу Сторін надавати інформацію про результати атестації робочих місць за умовами праці на підприємствах із шкідливими і важкими умовами праці	зобов'язати керівників підприємств із шкідливими і важкими умовами праці надавати на вимогу Сторін Генеральної Угоди інформацію про результати атестації робочих місць за умовами праці на підприємствах <i>постійно</i>	Виконується. Керівниками підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Міністерства, постійно ведеться дана робота.
3.10. При укладанні галузевих угод, колективних договорів передбачати можливість створення на підприємствах з важкими та шкідливими умовами праці та кількістю працюючих більше 1000 осіб медичної служби	рекомендувати сторонам галузевих угод, колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо можливості утворення медичної служби на підприємствах з важкими та шкідливими умовами праці та кількістю працівників більш як 1 тис. осіб <i>постійно</i>	Виконано. Галузевою угодою у сфері будівництва(п.3.6.) передбачено, що підприємства, під час проведення періодичних медичних оглядів створюють умови для їх своєчасного та організованого проходження працівниками, зайнятими на важких роботах, роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці та особами віком до 21 року.

Кабінет Міністрів України зобов'язується:

3.12. Створити протягом дії Угоди	утворити служби охорони праці в органах виконавчої	Виконується. З метою забезпечення охорони праці та пожежної безпеки в апараті Міністерства відповідно
-----------------------------------	--	---

служби охорони праці в органах виконавчої влади відповідно до законодавства України	влади відповідно до законодавства <i>постійно</i>	до Кодексу цивільного захисту, Закону України «Про охорону праці» та Правил пожежної безпеки в Україні наказом Мінрегіону від 26.10.2011 № 255 «Питання пожежної безпеки та охорони праці в апараті Міністерства» були затверджені такі документи: Положення про службу з охорони праці Міністерства, Положення про навчання працівників Міністерства з питань охорони праці та Програму вступного інструктажу з питань охорони праці працівників Міністерства. Наказом від 11.12.2015 № 317 призначено відповідальну особу з пожежної безпеки та охорони праці в апараті Міністерства.
3.17. Співпрацювати з громадськими центрами незалежної експертизи з охорони праці	забезпечити співпрацю з громадськими центрами незалежної експертизи з охорони праці <i>постійно</i>	Виконується. Відповідно до Закону України «Про інформацію» Мінрегіон забезпечує оприлюднення на офіційній веб-сторінці розроблених Міністерством проектів нормативно-правових актів, а також у встановленому законом порядку проводить громадське обговорення проектів таких актів, залучаючи до комунікативного процесу представників неурядових організацій, включаючи і громадські центри незалежної експертизи з охорони праці у разі, якщо проекти актів стосуються питань, пов'язаних з охороною праці.
3.22. Доручити бюджетним установам щорічно передбачати у розрахунках до кошторисів окремих розділом видатки на охорону праці, а головним розпорядникам бюджетних коштів – забезпечити контроль за виконанням вказаного доручення	доручити бюджетним установам передбачати у розрахунках до кошторисів окремих розділом видатки на охорону праці та забезпечити контроль за виконанням зазначеного доручення <i>щороку</i>	Виконується. У розрахунках до кошторисів апарату Міністерства передбачаються видатки на охорону праці.

Розділ IV
Соціальний захист працівників

Сторони домовилися:

4.2. Сприяти збільшенню чисельності працівників та членів їх сімей, які оздоровлюються в санаторно-курортних	сприяти збільшенню чисельності працівників та членів їх сімей, які отримують санаторно-курортне лікування, у тому числі за рахунок більш	Виконується. Путівки для оздоровлення працівників Мінрегіону та членів їх сімей в санаторно - курортних закладах за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності у 2015 році не отримувалися.
--	--	--

<p>закладах, у тому числі за рахунок більш ефективного використання коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності</p>	<p>ефективного використання коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності <i>щороку</i></p>	
<p>4.4 Сприяти запровадженню недержавного пенсійного забезпечення шляхом розроблення програм недержавного пенсійного забезпечення працівників підприємств, внесення відповідних змін до галузевих угод, колективних договорів, проведення системних цілеспрямованих інформаційних кампаній для роз'яснення населенню та роботодавцям необхідності їх участі у недержавному пенсійному забезпеченні</p>	<p>внесення відповідних змін до галузевих угод, колективних договорів <i>постійно</i></p>	<p>Виконується. Не передбачено, оскільки не є питанням Галузевої угоди.</p>
<p>4.5. Рекомендувати передбачати під час укладання галузевих, регіональних угод і колективних договорів включення до них</p>	<p>рекомендувати сторонам галузевих, регіональних угод і колективних договорів під час їх укладання включати зобов'язання щодо соціального захисту</p>	<p>Виконано. Галузевою угодою у сфері будівництва (п.6.4) визначено, що підприємства передбачають у колективному договорі зобов'язання щодо соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку. Розділом 7 «Соціальні гарантії» Галузевої угоди ЖКГ передбачено, що питання соціального розвитку, надання працюючим соціальних гарантій, пільг та компенсацій,</p>

зобов'язань щодо соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку	ветеранів праці та людей похилого віку <i>постійно</i>	понад передбачених законодавством, включаються до колективного договору. Зокрема, рекомендовано встановлювати заохочення працівників і ветеранів підприємства у зв'язку із святами, ювілейними датами.
<i>Кабінет Міністрів України зобов'язується:</i>		
4.12.3 Приймати після консультацій із СПО профспілок зміни до порядку та норм надання субсидій на оплату житлово-комунальних послуг населенню	вносити зміни до порядку та норм надання субсидій на оплату житлово-комунальних послуг населенню після проведення консультацій із Спільним представницьким органом всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні <i>постійно</i>	Виконується. 06.08.2014 Кабінетом Міністрів України прийнято постанову № 409 «Про встановлення державних соціальних стандартів у сфері житлово-комунального обслуговування». Постановою затверджено єдині для всієї України соціальні норми житла та соціальні нормативи користування житлово-комунальними послугами, на які надаються пільги та житлові субсидії. З метою удосконалення соціальних нормативів 28.10.2015 Кабінетом Міністрів України прийнято постанову № 842 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 6 серпня 2014 р. № 409» (набрала чинності з 03.11.2015).
4.14.3 Подавати СПО профспілок та СПО роботодавців, які є Сторонами Угоди, інформацію про: стан розроблення та затвердження соціальних стандартів і нормативів – двічі на рік	подавати Спільному представницькому органу всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні та Спільному представницькому органу сторони роботодавців на національному рівні, які є Сторонами Генеральної угоди, інформацію про: стан розроблення та затвердження соціальних стандартів і нормативів <i>двічі на рік</i>	Виконується. Інформація щодо розроблення соціальних нормативів у сфері житлово-комунальних послуг Мінрегіоном щопівроку надається Мінсоцполітики.
4.17. Не допускати	не допускати подання на	Виконується.

<p>подання на розгляд Верховної Ради України та прийняття Кабінетом Міністрів України, іншими органами виконавчої влади рішень щодо фінансування за рахунок коштів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування видатків, не передбачених законодавством</p>	<p>розгляд Верховної Ради України та прийняття Кабінетом Міністрів України, іншими органами виконавчої влади рішень щодо фінансування за рахунок коштів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування видатків, не передбачених законодавством</p> <p><i>постійно</i></p>	<p>У разі надходження до Мінрегіону або у разі розроблення Міністерством проектів актів, обов'язково здійснюється моніторинг запобігання порушення чинного законодавства щодо фінансування за рахунок коштів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування видатків, не передбачених законодавством.</p>
<p>4.18. Запровадити до 2012 року статистичні спостереження за рівнем і динамікою середніх цін на первинному і вторинному ринку житла, що склалися в цілому по Україні та регіонах</p>	<p>організувати статистичні спостереження за рівнем і динамікою середніх цін на первинному і вторинному ринку житла і розрахунків індексів цін</p> <p><i>протягом 2011 року</i></p>	<p>Виконано частково.</p> <p>Міністерством відповідно до повноважень розраховуються та затверджуються показники опосередкованої вартості спорудження житла за регіонами України згідно Порядку визначення та застосування показників опосередкованої вартості спорудження житла за регіонами України, затвердженого наказом Держбуду від 27.09.2005 № 174 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції 12.10.2005 за № 1185/11465. Наказом Мінрегіону від 27.10.2015 № 273 затверджено показники опосередкованої вартості спорудження житла за регіонами України станом на 1 жовтня 2015 року.</p> <p>Організація статистичних спостережень відноситься до повноважень Державної служби статистики.</p>

<p>4.22. Під час розроблення проектів законів та інших нормативно-правових актів щодо забезпечення населення житлом, соціальних пільг, які надаються громадянам, забезпечувати їх попередній розгляд і узгодження із СПО профспілок та СПО роботодавців, які є сторонами Угоди .</p>	<p>забезпечувати попередній розгляд і узгодження із соціальними партнерами проектів законів та інших нормативно-правових актів під час їх розроблення щодо: забезпечення населення житлом <i>постійно</i></p>	<p>Виконується. Всі нормативно-правові акти соціальної спрямованості в установленому порядку погоджуються із СПО профспілок та СПО роботодавців.</p>
<p>4.24. Розробити за участю сторін соціально і економічно обґрунтовані диференційовані за категоріями сімей та їх доходами граничні норми плати за житлово-комунальні послуги, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива при призначенні житлових субсидій та розглянути можливість їх запровадження у 2010 році з урахуванням темпів підвищення цін на енергоносії для населення</p>	<p>доповісти під час засідання спільної робочої комісії про підготовку за участю соціальних партнерів пропозицій щодо подальшої диференціації (за категоріями сімей та їх доходами) граничних норм плати за житлово-комунальні послуги, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива при призначенні житлових субсидій та результати розгляду можливості їх запровадження з урахуванням темпів підвищення цін на енергоносії для населення <i>1 липня 2011 року</i></p>	<p>Виконано. Урядом прийнято постанову від 06.08.2014 № 409 «Про встановлення державних соціальних стандартів у сфері житлово-комунального обслуговування», якою внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 27.07.1998 № 1156 «Про новий розмір витрат на оплату житлово-комунальних послуг, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива у разі надання житлової субсидії». Змінами встановлено відсоток плати домогосподарств за житлово-комунальні послуги у прямій залежності від розміру середньомісячного сукупного доходу на одну особу. Для більшості сімей відсоток плати буде зменшено. Чимало малозабезпечених сімей, які раніше не мали права на субсидію, тепер зможуть її отримати.</p>
<p>4.25. Розглянути протягом 2010 – 2011</p>	<p>розглянути питання щодо можливості внесення до</p>	<p>Виконано. Мінімальні норми забезпечення соціальним житлом встановлені Постановою Кабінету</p>

<p>років питання щодо можливості внесення змін до Закону України "Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії" стосовно включення до сфери застосування державних соціальних стандартів окремих норм і нормативів із забезпечення населення житлом</p>	<p>Закону України "Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії" змін стосовно включення до сфери застосування державних соціальних стандартів окремих норм і нормативів із забезпечення населення житлом <i>протягом 2011 року</i></p>	<p>Міністрів України «Про встановлення тимчасових мінімальних норм забезпечення соціальним житлом» від 19 березня 2008 року № 219. Норма жилої площі в розмірі 13,65 кв. м. на одну особу встановлена статтею 47 Житлового кодексу Української РСР. З огляду на викладене Міністерство вважає, що на сьогодні соціальні стандарти щодо забезпечення населення житлом та оплати за нього чинним законодавством врегульовано і внесення додаткових норм є недоцільним.</p>
<p>4.26. Розглянути протягом 2010 – 2011 років питання стосовно можливості внесення законодавчих пропозицій щодо проекту Загальнодержавної програми розвитку соціального житла</p>	<p>розглянути питання стосовно можливості внесення законодавчих пропозицій щодо проекту Загальнодержавної програми розвитку соціального житла <i>протягом 2011 року</i></p>	<p>Виконується. З метою розв'язання на державному рівні проблем, пов'язаних із забезпеченням реалізації конституційного права незахищених верств населення на отримання житла, Мінрегіоном, на виконання Закону України «Про житловий фонд соціального призначення», було розроблено та подано на розгляд Уряду проект Закону України «Про затвердження Загальнодержавної програми розвитку соціального житла на 2015 - 2021 роки». Під час попереднього розгляду на засіданні Урядового комітету Верховної Ради України з питань регіонального розвитку зазначений законопроект було знято з розгляду як такий, що потребує доопрацювання у частині визначення механізмів залучення інвесторів. Проте постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.2014 № 65 «Про економію державних коштів та недопущення втрат бюджету» затверджено Заходи щодо економного та раціонального використання державних коштів, передбачених для утримання органів державної влади та інших державних органів, утворених органами державної влади підприємств, установ та організацій, які використовують кошти державного бюджету (далі – Заходи). Пунктом 16 Заходів зокрема, передбачено припинення підготовки проектів нових державних цільових програм або внесення змін до затверджених цільових програм, що потребують додаткового фінансування з державного бюджету. Враховуючи зазначене Мінрегіон звернувся до Кабінету Міністрів України з пропозицією призупинити роботу щодо розроблення та затвердження проекту Закону України «Про затвердження Загальнодержавної програми розвитку соціального житла на 2015-2021 роки» до стабілізації економічного стану в Україні. Таку позицію була підтримана Мін'юстом, Мінфіном та Мінекономрозвитку. Наразі, на виконання доручення Віце-прем'єр-міністра України–Міністра регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України Г.Г. Зубка від 05.08.2015 № 14991/3/1-15 Міністерством разом з Мінсоцполітики, Мінфіном,</p>

Мінекономрозвитку та Мін'юстом опрацьовується питання щодо поновлення роботи з розроблення зазначеної Програми у 2016 році.

Розділ V
Задоволення духовних потреб населення

Сторони домовилися:

Сторона власників зобов'язується:

5.11. Здійснювати відрахування первинним профспілковим організаціям підприємств відповідно до статті 44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності"

здійснювати відрахування первинним профспілковим організаціям підприємств відповідно до статті 44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності"
постійно

Виконується.

У Мінрегіоні відсутня первинна профспілкова організація.

З молодіжних питань

Кабінет Міністрів України зобов'язується:

5.15. Організувати розроблення та затвердити Державну програму "Студентський та учнівський гуртожиток" з відповідним фінансуванням

розробити та затвердити Державну програму "Студентський та учнівський гуртожиток", передбачивши відповідне фінансування
постійно

Виконується.

Головним розробником проекту Державної програми "Студентський та учнівський гуртожиток" відповідно до Плану заходів Генеральної угоди визначено Міністерство освіти і науки. У разі надходження до Міністерства відповідного проекту, його буде розглянуто та опрацьовано в установленому законодавством порядку.

5.16. Передбачати в Державному бюджеті України на відповідний рік кошти на: фінансування Державної програми забезпечення молоді житлом на 2002 – 2012 роки, затвердженої

передбачати в Державному бюджеті України на відповідний рік кошти на: фінансування Державної програми забезпечення молоді житлом на 2002 – 2012 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29

Виконується.

У державному бюджеті на 2015 рік Мінрегіону на забезпечення житлом окремих категорій громадян, у т.ч. молоді передбачено 87,3 млн.грн., зокрема:
- для збільшення статутного капіталу Державної спеціалізованої фінансової установи "Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву" з подальшим використанням на реалізацію Програми – **38,0** млн. гривень;
- на часткову компенсацію відсоткової ставки кредитів комерційних банків молодим сім'ям та одиноким молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла – **49,3** млн. гривень.

постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 2002 р. № 1089	липня 2002 р. № 1089 <i>щороку</i>	Враховуючи складний економічний стан держави, видатками державного бюджету на 2015 рік Мінрегіону на реалізацію бюджетної програми «Надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла» кошти не передбачені.
5.17. Сприяти задоволенню культурно-освітніх, соціально-економічних, житлово-побутових та оздоровчих потреб молоді	сприяти задоволенню культурно-освітніх, соціально-економічних, житлово-побутових та оздоровчих потреб молоді <i>постійно</i>	Виконується. У 2015 році нові угоди з надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла не було укладено.
5.18. Удосконалити нормативно-правову базу професійно-технічної та вищої освіти щодо державної підтримки молоді в частині: положення про студентський гуртожиток	забезпечити удосконалення нормативно-правової бази професійно-технічної та вищої освіти щодо державної підтримки молоді в частині: положення про студентський гуртожиток <i>постійно</i>	Виконується. Головним розробником проекту Державної програми «Студентський та учнівський гуртожиток» визначено Міністерство освіти і науки України. Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та з метою впорядкування надання студентам житлової площі на період навчання у вищому навчальному закладі наказом Міністерства освіти і науки України від 13 листопада 2007 р. № 1004 затверджено Примірне положення про студентський гуртожиток вищого навчального закладу. Наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 27.04.2015 № 84 затверджено нову редакцію Положення про гуртожитки (zareestrovano у Міністерства юстиції України 03.07.2015 за № 778/2723).
Розділ VI Соціальний діалог		
6.1. Соціальний діалог здійснювати у формі обміну інформацією, консультацій, переговорів, узгоджувальних нарад, робочих зустрічей, засідань за круглим столом, громадських слухань з питань здійснення державної соціальної та економічної політики, у тому числі проектів законів України,	здійснювати соціальний діалог у формі обміну інформацією, консультацій, переговорів, узгоджувальних нарад, робочих зустрічей, засідань за круглим столом, громадських слухань з питань реалізації державної соціальної та економічної політики, у тому числі розроблення проектів законів України, інших нормативно-правових актів, опрацювання конвенцій Міжнародної організації праці, які	Виконується. Соціальний діалог у сферах житлово-комунального господарства та будівництва можна визначити системним. Забезпечено постійну та послідовну співпрацю з ЦК профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, з Федерацією роботодавців ЖКГ України, а також з ЦК профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України та Всеукраїнським об'єднанням роботодавців в сфері будівництва, проектування та архітектури. Обмін інформацією, консультації, переговори здійснюються між сторонами на постійній основі.

<p>конвенцій Міжнародної організації праці, які подаються на ратифікацію Верховній Раді України, проектів інших нормативно-правових актів (далі – проекти актів)</p>	<p>подаються на ратифікацію Верховній Раді України <i>постійно</i></p>	
<p>6.2. Вважати, що висновки та рекомендації, прийняті за результатами проведення соціального діалогу, є обов'язковими для розгляду органами державної влади, організаціями, до яких вони надсилаються, з наступним інформуванням соціальних партнерів</p>	<p>забезпечити розгляд висновків та рекомендацій, прийнятих за результатами здійснення соціального діалогу, які надходять до відповідних органів державної влади, та інформування соціальних партнерів <i>постійно</i></p>	<p>Виконується. Міністерство при надходженні висновків та рекомендацій, прийнятих за результатами здійснення соціального діалогу, розглядає та опрацьовує їх в установленому порядку та у разі необхідності інформує роботодавців та профспілки.</p>
<p>6.3. Здійснювати соціальний діалог у процесі розроблення проектів законів України та інших нормативно-правових актів у сфері соціальних, економічних, трудових відносин, а також соціального захисту та досягати узгодження інтересів і позицій Сторін у порядку, визначеному в додатку 4</p>	<p>забезпечувати здійснення соціального діалогу під час розроблення проектів законів України та інших нормативно-правових актів у сфері соціальних, економічних, трудових відносин, а також соціального захисту та досягати узгодження інтересів і позицій Сторін Генеральної угоди у порядку, визначеному в додатку 4 до Генеральної угоди <i>постійно</i></p>	<p>Виконується. Міністерство, в межах компетенції, під час розроблення проектів законів та інших нормативно-правових актів у сфері соціальних, економічних, трудових відносин, а також соціального захисту дотримується положень Закону України «Про соціальний діалог в Україні» та Порядку здійснення соціального діалогу, що є додатком до Генеральної угоди.</p>

<p>6.5. У разі необхідності попереднього обговорення та оперативного вирішення питань у сфері соціальних, економічних і трудових відносин та соціального захисту проводити консультації у порядку, визначеному в додатку 5</p>	<p>проводити консультації із соціальними партнерами в разі необхідності попереднього обговорення та оперативного вирішення питань у сфері соціальних, економічних і трудових відносин та соціального захисту у порядку, визначеному в додатку 5 до Генеральної угоди <i>постійно</i></p>	<p>Виконується. Міністерство в межах компетенції проводить консультації із залученням соціальних партнерів щодо вирішення питань у сфері соціальних, економічних, трудових відносин та соціального захисту.</p>
<p>6.6. Здійснювати обмін інформацією, що визначена цією Угодою, для здійснення взаємного контролю за виконанням узятих на себе зобов'язань</p>	<p>здійснювати обмін інформацією відповідно до Регламенту здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (раз на півроку), а також на запит суб'єктів Генеральної угоди для здійснення оперативного взаємного контролю за виконанням узятих на себе зобов'язань <i>постійно</i></p>	<p>Виконується. Міністерство при надходженні запитів суб'єктів Генеральної угоди розглядає та опрацьовує їх в установленому законом порядку. Відповідно до наказу Мінрегіону від 19.12.2011 № 353 щодо виконання Плану заходів реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки, Мінрегіон раз на півроку подає Мінсоцполітики узагальнену інформацію про стан виконання Плану заходів.</p>
<p>6.8. Проводити моніторинг дотримання норм конвенцій МОП, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та національного законодавства щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок та організацій роботодавців, здійснювати обмін</p>	<p>забезпечувати розгляд результатів моніторингу, проведеного соціальними партнерами, про випадки порушень прав і гарантій діяльності профспілок та організацій роботодавців і у разі підтвердження фактів порушень вживати в межах повноважень заходи до їх усунення та інформування відповідних суб'єктів Генеральної угоди (авторів звернень)</p>	<p>Виконується. Міністерство забезпечує розгляд результатів моніторингу, проведеного соціальними партнерами, про випадки порушень прав і гарантій діяльності профспілок та організацій роботодавців і у разі підтвердження фактів порушень вживає в межах повноважень заходи до їх усунення та інформування відповідних суб'єктів Генеральної угоди (авторів звернень.)</p>

інформацією про виявлені факти порушень з метою вжиття заходів до їх усунення	<i>постійно</i>	
6.9. Надавати організаційну підтримку та методичну допомогу учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудова відносин, укладення угод і колективних договорів та забезпечення їх виконання	надавати організаційну підтримку та методичну допомогу учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудова відносин, укладення угод і колективних договорів та забезпечення їх виконання <i>постійно</i>	Виконується. Мінрегіоном у межах компетенції забезпечується організаційна підтримка та методична допомога учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудова відносин, укладення угод і колективних договорів.
6.10. Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів соціальних партнерів	здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації у спосіб, визначений суб'єктами Генеральної угоди, домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів із соціальними партнерами <i>постійно</i>	Виконується. Інформація щодо проведення консультацій та переговорів із соціальними партнерами постійно розміщується на веб-сайті Мінрегіону.
6.11. Рекомендувати учасникам колективних переговорів з укладення галузевих, регіональних угод та колективних договорів застосовувати визначені даною Угодою засади ведення соціального діалогу на відповідному рівні	рекомендувати під час повідомної ресстрації галузевих, регіональних угод та колективних договорів їх сторонам застосовувати визначені Генеральною угодою засади ведення соціального діалогу на відповідному рівні	Виконується. Мінрегіон рекомендує учасникам колективних переговорів з укладення галузевих та колективних договорів застосовувати визначені Генеральною угодою засади ведення соціального діалогу на відповідному рівні.

	<i>постійно</i>	
ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ		
<i>Сторони домовилися:</i>		
1. Забезпечувати висвітлення реалізації положень Угоди у засобах масової інформації	забезпечувати висвітлення заходів з виконання положень Генеральної угоди у засобах масової інформації, у тому числі на веб-сайтах <i>постійно</i>	Виконується. Інформація щодо виконання Плану заходів з виконання положень Генеральної угоди систематично розміщується на офіційному веб-сайті Мінрегіону у категорії «Розвиток будівельної діяльності» рубрики «Ціноутворення, експертиза та розвиток будівельної діяльності» напрямку «Будівництво та архітектура». За наявності значних інформаційних приводів Мінрегіон здійснює інформування громадськості через стрічку новин офіційного веб-сайту Міністерства.
2. Всебічно сприяти вдосконаленню нормативно-правової бази з питань регулювання соціально-економічних і трудових відносин, здійсненню соціального діалогу на тристоронній основі, відстоювати у Верховній Раді України досягнуті домовленості щодо законопроектів, розроблених і погоджених Сторонами	сприяти вдосконаленню нормативно-правової бази з питань регулювання соціально-економічних і трудових відносин <i>постійно</i>	Виконується. У разі надходження Мінрегіон опрацьовує та надає відповідні зауваження і пропозиції до проектів нормативно-правових актів щодо регулювання соціально-економічних і трудових відносин.
	сприяти здійсненню соціального діалогу на тристоронній основі <i>постійно</i>	
	супроводжувати у Верховній Раді України досягнуті домовленості щодо законопроектів, розроблених і погоджених Сторонами Генеральної угоди <i>постійно</i>	
3. Сприяти приведенню норм та положень галузевих і регіональних угод та колективних договорів у відповідність з цією Угодою	сприяти приведенню норм та положень галузевих і регіональних угод та колективних договорів у відповідність з Генеральною угодою <i>постійно</i>	Виконується. Галузевою угодою у сфері будівництва (п.2.7) передбачено приведення положень угоди та колективних договорів у відповідність з Генеральною угодою. Мінрегіон сприяє приведенню норм та положень Галузевої угоди ЖКГ у відповідність до положень Генеральної угоди.

4. Здійснювати оперативний моніторинг виконання положень Генеральної угоди між засіданнями спільної робочої комісії та подавати відповідну інформацію Мінсоцполітики на його запит	здійснювати оперативний моніторинг виконання положень Генеральної угоди між засіданнями спільної робочої комісії та подавати відповідну інформацію Мінсоцполітики на його запит	Виконується Міністерством постійно проводиться оперативний моніторинг виконання положень Генеральної угоди та на запит Мінсоцполітики надається відповідна інформація.
5. Здійснювати в рамках своїх повноважень контроль за виконанням цієї Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6)	забезпечити в рамках своїх повноважень контроль за виконанням Генеральної угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до зазначеної Угоди): проводити оперативний моніторинг виконання положень Генеральної угоди між засіданнями спільної робочої комісії та подавати відповідну інформацію Міністерству соціальної політики на його запит <i>постійно</i>	Виконується. Міністерством постійно проводиться оперативний моніторинг виконання положень Генеральної угоди. Відповідно до наказу Мінрегіону від 19.12.2011 № 353 щодо виконання Плану заходів реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки, Мінрегіон раз на півроку подає Мінсоцполітики узагальнену інформацію про стан виконання Плану заходів.
	надсилати Міністерству соціальної політики копії звернень та отриманих від соціальних партнерів відповідей щодо порушення положень Генеральної угоди <i>постійно</i>	Виконується. Звернень від соціальних партнерів щодо порушення положень Генеральної угоди безпосередньо до Міністерства не надходило. У разі їх надходження, вони будуть розглянуті та опрацьовані в установленому законом порядку. Копії відповідей Мінрегіону будуть надсилатися Мінсоцполітики в обов'язковому порядку.
7. Вирішувати спірні питання та проблеми, що виникають під час	забезпечити вирішення спірних питань та розв'язання проблем, що виникають під	Виконується. Мінрегіон з питань компетенції забезпечує вирішення спірних питань та розв'язання проблем, що виникають під час виконання Генеральної угоди, шляхом проведення

виконання цієї Угоди, шляхом проведення консультацій і переговорів	час виконання Генеральної угоди, шляхом проведення консультацій і переговорів <i>постійно</i>	консультацій і переговорів.
8. Здійснювати обмін інформацією з питань, які є предметом Угоди	здійснювати із соціальними партнерами обмін інформацією з питань, які є предметом Генеральної угоди <i>постійно</i>	Виконується. Мінрегіон обмінюється із соціальними партнерами інформацією з питань, які є предметом Генеральної угоди.
<i>Кабінет Міністрів України зобов'язується:</i>		
11. Надавати на безоплатній основі СПО профспілок і СПО роботодавців наявну інформацію з питань, які є предметом Угоди	забезпечувати надання соціальним партнерам на безоплатній основі інформації з питань, які є предметом Генеральної угоди <i>постійно</i>	Виконується. Мінрегіон надає соціальним партнерам на безоплатній основі інформацію з питань, які є предметом Генеральної угоди.

**Начальник Управління ціноутворення,
економіки та договірних відносин у будівництві**

Л.М. Шоломицька