

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України

\_\_\_\_\_ 2016 № \_\_\_\_\_

## **Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів**

### **1. Загальні положення**

1.1. Цей Порядок установлює механізм розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії.

1.2. Розмір кошторисної заробітної плати обчислюється згідно із ДСТУ Б Д.1.1-1:2013 «Правила визначення вартості будівництва», враховує витрати на основну, додаткову заробітну плату, заохочувальні та компенсаційні виплати та відображається у прямих витратах відповідно до ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва».

1.3. Терміни «замовник», «підрядник» застосовуються у значеннях, визначених постановами Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2001 року № 1764 «Про затвердження Порядку державного фінансування капітального будівництва», від 01 серпня 2005 року № 668 «Про затвердження Загальних умов укладення та виконання договорів підряду в капітальному будівництві», а термін «інвестор» у значенні, визначеному статтею 5 Закону України «Про інвестиційну діяльність».

## 2. Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва на стадії складання інвесторської кошторисної документації

2.1. Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розробки проектної документації), здійснюється замовником (інвестором) з урахуванням розміру кошторисної заробітної плати, визначеного Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України (далі – Мінрегіон) згідно з цим Порядком.

2.2. При здійсненні будівництва об'єктів за рахунок коштів місцевих бюджетів розмір кошторисної заробітної плати визначається органами місцевого самоврядування згідно з цим Порядком.

2.3. Розмір кошторисної заробітної для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{коштор}} = ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{додатк}},$$

де:

$ЗП_{\text{тар}}$  – тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;

$ЗП_{\text{додатк}}$  – додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

2.3.1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати ( $ЗП_{\text{тар}}$ ) визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{тар}} = ЗП_{\text{мін}} \times K_{\text{галуз}} \times K_{\text{сер.роз}},$$

де:

$ЗП_{\text{мін}}$  – середньозважений розмір мінімальної заробітної плати. Визначається виходячи з розмірів мінімальної заробітної плати, що встановлюються Законом України про Державний бюджет України на відповідний рік, за такою формулою:

$$ЗП_{\text{мін}} = (ЗП_{\text{мін.1}} \times N_1 + ЗП_{\text{мін.2}} \times N_2 + \dots + ЗП_{\text{мін.i}} \times N_i) / 12,$$

де:

$ЗП_{\text{мін.1}}, ЗП_{\text{мін.2}}, \dots, ЗП_{\text{мін.i}}$  – розмір мінімальної заробітної плати, що встановлений у відповідних періодах розрахункового року відповідно до Закону України про Державний бюджет України на відповідний рік;

$N_1, N_2, \dots, N_i$  – кількість місяців розрахункового року, на які встановлено відповідний розмір мінімальної заробітної плати;

$K_{\text{галуз}}$  – коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

$K_{\text{сер.роз}}$  – коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатку А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва» ( $K_{\text{сер.роз}} = 1,308$ ).

2.3.2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис. дос}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_i,$$

де:

$ЗП_{\text{шк}}$  – доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{шк}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{шк}} \times V_{\text{шк}},$$

де:

$K_{\text{шк}}$  – усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{шк}}$  – питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{\text{майст}}$  – надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{майст}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{майст.}} \times V_{\text{майст}},$$

де:

$K_{\text{майст}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{майст}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{\text{важл.р}}$  – надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{важл.р}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{важл.р}} \times V_{\text{важл.р}},$$

де:

$K_{\text{важл.р}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{важл.р}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{\text{вис. дос}}$  – надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{вис. дос}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{вис. дос}} \times V_{\text{вис. дос}},$$

де:

$K_{\text{вис. дос}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{вис.дос}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{\text{відпуст}}$  – кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{відпуст}} = (ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис. дос}}) \times K_{\text{відпуст}},$$

де:

$K_{\text{відпуст}}$  – коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (у порівнянні з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України «Про відпустки», визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_i$  – інші надбавки та доплати, передбачені нормами галузевих (міжгалузевих) угод (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо) визначається за такою формулою:

$$ЗП_i = ЗП_{\text{тар}} \times K_i \times V_i,$$

де:

$K_i$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір  $i$ -тої надбавки, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_i$  – питома вага робітників, які одержують  $i$ -ту надбавку, визначається на підставі даних підрядників.

2.4. У разі виконання будівельних робіт в умовах, відмінних від звичайних умов здійснення будівництва (надурочний час, святкові та вихідні дні, вечірній та нічний час тощо), замовником (підрядником) враховуються доплати та набавки відповідно до статей 107, 108 Кодексу законів про працю України за розрахунком, погодженим із замовником (інвестором).

### **3. Визначення розміру кошторисної заробітної плати при складанні ціни тендерної пропозиції учасника конкурсних торгів (договірної ціни) та при проведенні взаєморозрахунків за обсяги виконаних будівельних робіт**

3.1. Визначення розміру кошторисної заробітної плати при складанні ціни тендерної пропозиції учасника конкурсних торгів (договірної ціни) здійснюється підрядником виходячи з середньомісячної заробітної плати на одного працівника в режимі повної зайнятості, яку підрядник планує отримати на об'єкті будівництва.

3.2. Розрахунок розміру кошторисної заробітної у договірній ціні здійснюється підрядником згідно з пунктами 2.3 та 2.4 розділу 2 цього Порядку з урахуванням положень галузевих (міжгалузевих), територіальних угод та колективних договорів.

Розрахований розмір кошторисної заробітної плати погоджується із замовником (інвестором).

3.3. При взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт розмір кошторисної заробітної плати визначається виходячи з розміру, передбаченого підрядником за погодженням із замовником (інвестором) у договірній ціні.

Уточнення розміру кошторисної заробітної плати здійснюється відповідно до умов договору підряду.

#### **4. Затвердження та оприлюднення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів**

4.1 Розмір кошторисної заробітної плати щорічно визначається Мінрегіоном не пізніше місячного терміну з дня прийняття Закону України про Державний бюджет України на відповідний рік та затверджується його наказом, який діє до затвердження наступного розміру кошторисної заробітної плати.

Наказ про затвердження розміру кошторисної заробітної плати розміщується на офіційному веб-сайті Мінрегіону та оприлюднюється у його офіційному друкованому виданні.

**Начальник Управління  
ціноутворення, економіки та  
договірних відносин у будівництві**

**Л.М. Шоломицька**