



**МІНІСТЕРСТВО РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ,
БУДІВНИЦТВА ТА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО
ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**

НАКАЗ

20.10.2016

м. Київ

№ 281

Зареєстровано в Міністерстві юстиції України
11 листопада 2016 р. за № 1469/29599

**Про затвердження Порядку розрахунку розміру
кошторисної заробітної плати, який враховується при
визначенні вартості будівництва об'єктів**

Із змінами і доповненнями, внесеними
наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального
господарства України
від 20 лютого 2017 року № 33

Відповідно до [частини другої статті 7 Закону України "Про ціни і ціноутворення"](#), абзацу другого підпункту 2 пункту 4 Положення про Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, затвердженого [постановою Кабінету Міністрів України від 30 квітня 2014 року № 197](#), з метою встановлення єдиного механізму розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів (далі - Порядок), що додається.
2. Управлінню ціноутворення, економіки та договірних відносин у будівництві (Шоломицька Л. М.) разом з Департаментом нормативно-правового регулювання (Дорофеев М. Ю.) подати цей наказ на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України в установленому законодавством порядку.
3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра відповідно до розподілу функціональних обов'язків та повноважень.

Перший заступник Міністра

В. А. Негода

ПОГОДЖЕНО:

**Міністр соціальної
політики України**

А. Рева

**В. о. Голови Державної
регуляторної служби України**

В. П. Загородній

**Виконавчий директор
Асоціації міст України**

М. В. Пітцик

**Голова СПО
об'єднань профспілок**

Г. В. Осовий

**Перший заступник Голови
Спільного представницького
органу сторони роботодавців
на національному рівні**

О. Мірошніченко

**Заступник Голови Профспілки
працівників будівництва і
промисловості будівельних
матеріалів України**

К. Л. Клименко

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства регіонального
розвитку, будівництва та житлово-
комунального господарства України
20 жовтня 2016 року N 281

Зареєстровано

в Міністерстві юстиції України

11 листопада 2016 р. за N 1469/29599

Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів

I. Загальні положення

1. Цей Порядок установлює механізм розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із

залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії.

2. Розмір кошторисної заробітної плати обчислюється згідно із ДСТУ Б Д.1.1-1:2013 "Правила визначення вартості будівництва" та враховує витрати на основну, додаткову заробітну плату, заохочувальні та компенсаційні виплати та відображається у прямих витратах відповідно до ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва".

3. Терміни "замовник", "підрядник" застосовуються відповідно до Порядку державного фінансування капітального будівництва, затвердженого [постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2001 року N 1764](#), і Загальних умов укладення та виконання договорів підряду в капітальному будівництві, затверджених [постановою Кабінету Міністрів України від 01 серпня 2005 року N 668](#), а термін "інвестор" - у значенні, визначеному [статтею 5 Закону України "Про інвестиційну діяльність"](#).

II. Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва на стадії складання інвесторської кошторисної документації

1. Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розробки проектної документації), здійснюється замовником (інвестором) з урахуванням орієнтовного розміру кошторисної заробітної плати, розрахованого Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України згідно з цим Порядком.

(пункт 1 розділу II із змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.02.2017 р. N 33)

2. При здійсненні будівництва об'єктів за рахунок коштів місцевих бюджетів органи місцевого самоврядування на підставі даних визначених ними підрядників встановлюють розмір кошторисної заробітної плати згідно з цим Порядком. Перелік підрядників, дані яких будуть прийматися для розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, визначається органом місцевого самоврядування самостійно.

3. Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{коштор}} = ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{додатк}},$$

де $ЗП_{\text{тар}}$ - тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;

$ЗП_{\text{додатк}}$ - додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Тарифна частина середньомісячної заробітної плати ($ЗП_{\text{тар}}$) визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{тар}} = ЗП_{\text{мін}} \times K_{\text{галуз}} \times K_{\text{сер.роз}},$$

де $ЗП_{\text{мін}}$ - розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року;

(абзац сьомий пункту 3 розділу II у редакції наказу
Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-
комунального господарства України від 20.02.2017 р. N 33)

Абзац восьмий пункту 3 розділу II виключено

(згідно з наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та
житлово-комунального господарства України від 20.02.2017 р. N 33)

абзац дев'ятий пункту 3 розділу II виключено

(згідно з наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та
житлово-комунального господарства України від 20.02.2017 р. N 33)

Абзац десятий пункту 3 розділу II виключено

(згідно з наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та
житлово-комунального господарства України від 20.02.2017 р. N 33,
у зв'язку з цим абзаци одинадцятий - тридцять сьомий
вважати відповідно абзацами восьмим - тридцять четвертим)

$K_{галуз}$ - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до
мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою
угодою;

$K_{сер.роз}$ - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно
до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості
будівництва" ($K_{сер.роз} = 1,308$).

Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за
такою формулою:

$$ЗП_{додатк} = ЗП_{шк} + ЗП_{майст} + ЗП_{важл.р} + ЗП_{вис. дос} + ЗП_{відпуст} + ЗП_i,$$

де $ЗП_{шк}$ - доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих
умовах праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{шк} = ЗП_{тар} \times K_{шк} \times V_{шк},$$

де $K_{шк}$ - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і
шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною
галузевою угодою;

$V_{шк}$ - питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо
шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування
будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на
підставі даних підрядників;

$ЗП_{майст}$ - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$ЗП_{майст} = ЗП_{тар} \times K_{майст} \times V_{майст},$$

де $K_{майст}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної
ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{маїст}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{\text{важл.р}}$ - надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{важл.р}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{важл.р}} \times V_{\text{важл.р}},$$

де $K_{\text{важл.р}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{важл.р}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{\text{вис.дос}}$ - надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{вис.дос}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{вис.дос}} \times V_{\text{вис.дос}},$$

де $K_{\text{вис.дос}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{вис.дос}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{\text{відпуст}}$ - кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{відпуст}} = (ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{маїст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис.дос}} + ЗП_i) \times K_{\text{відпуст}},$$

де $K_{\text{відпуст}}$ - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до [статей 6 і 7 Закону України "Про відпустки"](#), визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_i$ - інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначаються за такою формулою:

$$ЗП_i = ЗП_{\text{тар}} \times K_i \times V_i,$$

де K_i - коефіцієнт, що враховує середній розмір i -тої надбавки, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

V_i - питома вага робітників, які одержують i -ту надбавку, визначається на підставі даних підрядників.

4. У разі виконання будівельних робіт в умовах, відмінних від звичайних умов здійснення будівництва (надурочний час, святкові та вихідні дні, вечірній та нічний час тощо), замовником (підрядником) враховуються доплати та надбавки відповідно до [статей 107, 108 Кодексу законів про працю України](#) за розрахунком, погодженим із замовником (інвестором).

III. Визначення розміру кошторисної заробітної плати при складанні ціни тендерної пропозиції учасника конкурсних торгів (договірної ціни) та при проведенні взаєморозрахунків за обсяги виконаних будівельних робіт

1. Визначення розміру кошторисної заробітної плати при складанні ціни пропозиції учасника конкурсних торгів (договірної ціни) здійснюється підрядником, виходячи із середньомісячної заробітної плати одного працівника в режимі повної зайнятості, яку підрядник планує отримувати на об'єкті будівництва.

2. Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати у договірній ціні здійснюється підрядником згідно з пунктами 3 та 4 розділу II цього Порядку з урахуванням положень галузевих (міжгалузевих), територіальних угод та колективних договорів.

3. При взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт розмір кошторисної заробітної плати визначається, виходячи з розміру, передбаченого підрядником за погодженням із замовником (інвестором) у договірній ціні.

Уточнення розміру кошторисної заробітної плати здійснюється відповідно до умов договору підряду.

IV. Оприлюднення орієнтовного розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів

Орієнтовний розмір кошторисної заробітної плати щороку розраховується Мінрегіоном не пізніше місячного строку з дня набрання чинності законом про Державний бюджет України на відповідний рік, інформація про що направляється обласним та Київській міській державним адміністраціям та оприлюднюється на офіційному веб-сайті Мінрегіону.

(розділ IV у редакції наказу Міністерства регіонального розвитку,
будівництва та житлово-комунального господарства України
від 20.02.2017 р. N 33)

**Начальник Управління
ціноутворення, економіки та
договірних відносин у будівництві**

Л. М. Шоломицька