

**АНАЛІТИЧНА ЗАПИСКА**  
**про основні тенденції зміни значень показників, що застосовуються**  
**для розрахунку індексу регіонального людського розвитку**

виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна  
адміністрація)

1. Аналіз динаміки показників, що застосовуються для проведення розрахунку індексу регіонального людського розвитку за відповідними напрямками.

2. Аналіз причин динаміки показників (покращення, погіршення) у динаміці за останні п'ять років.

***Довге та здорове життя***

**Середня очікувана тривалість життя при народженні, років**

<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
74,39	73,74	74,00	74,21	74,35

Показник середньої очікуваної тривалості життя при народженні за 2017 рік у порівнянні з 2013 роком по м. Києву дещо знизився, але на 3,3% перевищує показник по Україні (Україна 2013 р. - 71,37; 2017 р. - 71,98). В середньому кияни живуть довше, ніж мешканці інших регіонів на 2,4 роки.

Величина середньої тривалості життя населення визначається рівнем смертності від основних причин та є найкращим індикатором, який чутливо реагує на коливання рівнів загальної смертності населення і дає можливість аналізувати та порівнювати їх. Гендерні відмінності у показниках смертності також чутливо відображаються на середній очікуваній тривалості життя чоловіків та жінок.

Цей показник інтегрує в собі не тільки зміни життєдіяльності різних статево-вікових груп, але також є одним із основних показників, які характеризують стан здоров'я населення міста, рівень його життя та рівень медичного обслуговування.

Одне із завдань, яке ставить перед собою міська влада та яке визначено у Стратегії розвитку м. Києва до 2025 року, – це збільшення тривалості життя киян до 77 років. Зробити це передбачається за рахунок активізації профілактичної роботи, адже серед причин смертності переважають захворювання, які у свою чергу можна попередити за рахунок профілактичної роботи та здорового способу життя. Попередження передчасної смертності від зовнішніх причин має базуватися на поліпшенні організаційних заходів щодо надання доступної та якісної медичної допомоги, насамперед екстреної, а також на проведенні роботи серед населення щодо надання долікарської допомоги.

**Загальний коефіцієнт приросту (скорочення) чисельності населення, на 1000 осіб наявного населення, проміле**

<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
8,3	6,7	6,4	6,6	3,0

Загальний коефіцієнт приросту чисельності населення залежить від природних причин, а саме: народжуваності та смертності населення, а також від міграційних процесів.

За останні 5 років загальний коефіцієнт приросту чисельності населення м. Києва зменшився в 2,8 рази. По Україні цей показник від'ємний і становить - 3,5‰.

Починаючи з 2013 року, народжуваність в м. Києві зросла на 3,4% та склала 12,1‰ у 2017 році проти 11,7‰ у 2013 році. Показник народжуваності в м. Києві у 2017 році перевищує на 28,7% показник по Україні.

Показник смертності населення по м. Києву в 2013 році складав 9,8 випадків на 1000 населення, за останні три роки він сталий і становить 10,5‰. Показник смертності по м. Києву нижчий, ніж по Україні на 38,1%.

Міграційний приріст в м. Києві зменшився у порівнянні з 2013 роком більш ніж у 4 рази, та склав у 2017 році 4211 осіб проти 18377 у 2013 році та відповідно 1,4‰ проти 6,4‰.

#### **Коефіцієнт смертності від навмисного самоушкодження, на 100 тис. осіб наявного населення, просантиміле**

<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
4,4	5,0	5,2	5,1	6,3

Коефіцієнт смертності від навмисного самоушкодження зріс на 43,2%.

В 2017 році цей показник по м. Києву в 2,6 рази менший, ніж по Україні (16,5).

Велике значення та значний вплив на зміну показника (особливо – негативний) мають незадовільні соціально-економічні фактори (складність працевлаштування та проблема професійного навчання (перенавчання) для людей старшого віку, неспроможність утримувати себе і свою сім'ю, відсутність ефективного відпочинку, відповідального ставлення до себе та своєї сім'ї тощо).

#### ***Добробут та гідні умови праці***

#### **Обсяг видатків місцевих бюджетів (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) на одну особу, гривень**

Найменування регіону	Обсяг видатків місцевих бюджетів (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) на одну особу, гривень*				
	2013	2014	2015	2016	2017
<b>м. Київ</b>	<b>6 247,1</b>	<b>7 786,6</b>	<b>9 805,7</b>	<b>11 676,0</b>	<b>17 139,4</b>

\* За даними Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

За 2017 рік обсяг видатків місцевих бюджетів (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) на одну особу по м. Києву становив 17 139,4 грн,

що майже у 1,5 рази більше ніж показник 2016 року та у 2,7 рази більше показника 2013 року.

Ріст показника обсягу видатків місцевих бюджетів (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) на одну особу по м. Києву відбувається за рахунок стабільного збільшення видаткової частини бюджету м. Києва. Так, видатки бюджету м. Києва у 2017 році більше ніж видатки 2016 року в 1,48 рази, 2015 року – в 1,77 рази, 2014 року – 2,13 рази, 2013 року – 2,8 рази.

Збільшення видаткової частини бюджету м. Києва відбувається в першу чергу за рахунок збільшення видатків на виплату заробітної плати працівникам бюджетних установ соціально-культурної сфери внаслідок росту мінімальної заробітної плати та розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, збільшення видатків на оплату харчування, медикаментів та енергоносіїв.

Виконання видаткової частини бюджету м. Києва за 2017 рік становить 49 520 818,5 тис. грн. Обсяг видатків загального фонду бюджету м. Києва порівняно з відповідним показником минулого року збільшився на 9 192 647,0 тис. грн, . спеціального фонду - на 6 755 318,6 тис. грн.

У структурі видатків найбільші частки припадають на видатки соціально-культурної сфери (освіта, охорона здоров'я, соціальний захист і соціальне забезпечення, культура та мистецтво, фізична культура і спорт). У звітному періоді сукупна частка цих видатків у структурі видатків бюджету становила 61,8%, та на 8 710 907,3 тис. грн більше попереднього року.

Найбільше зростання видатків за номінальним значенням відбулося за такими напрямками:

транспорт, дорожнє господарство, зв'язок, телекомунікація та інформатика – на 4 723 471,9 тис. грн, або майже у 3 рази;

освіта – на 3 486 170,8 тис. грн, або на 43,3%;

соціальний захист та соціальне забезпечення – на 3 209 450,4 тис. грн, або на 169,0%;

охорона здоров'я – на 1 689 619,2 тис. грн, або на 22,1%;

будівництво – на 722 265,1 тис. грн, або на 19,8%.

За 2017 рік за рахунок коштів спеціального фонду бюджету проведено видатки на суму 4 363 993,3 тис. грн. Порівняно з 2016 роком у співставних умовах видатки збільшились в 1,2 рази.

### **Відношення середньої заробітної плати до мінімальної, разів**

<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
4,34	4,41	5,30	6,01	3,48

Співвідношення середньої та мінімальної заробітної плати показує у скільки разів регіональна середньомісячна заробітна плата перевищує мінімальну і, таким чином, характеризує відносний рівень стимулюючої і відтворювальної функції доходів від праці в регіоні; розраховується як відношення регіональної середньомісячної заробітної плати до офіційної мінімальної.

Розмір середньомісячної заробітної плати по місту Києву постійно зростає та залишається найвищим серед регіонів України.

Протягом 2013 та 2014 років відношення середньої заробітної плати до мінімальної залишається майже на тому ж рівні (4,34 та 4,41 відповідно). Значною мірою це пояснюється тією обставиною, що з грудня 2013 року мінімальна заробітна плата залишалася незмінною і становила – 1 218 грн, тоді як середньомісячна заробітна плата зростала (у 2013 році – на 8,7%; у 2014 році – на 7,4%).

З 1 грудня 2013 року по 31.08.2015 мінімальна зарплата становила 1218 грн. Уряд відмовлявся від підвищення або індексації мінімальної зарплати через необхідність стрімкого збільшення витрат на оборону.

Ситуація змінилася наприкінці 2015 року. З 01.09.2015 розмір мінімальної зарплати підвищено до 1378 грн або на 13,1%. В той же час середньомісячна заробітна плата за 2015 рік по відношенню до 2014 року зросла на 25,2%.

Протягом 2016 року мінімальна заробітна плата підвищувалась 3 рази до 1600 грн з 31.12.2016 або на 16,1%. Зростання середньомісячної заробітної плати за 2016 рік складало 28,5%.

На погіршення показника співвідношення середньої та мінімальної заробітної плати у 2017 році (зменшення майже у 2 рази) суттєво вплинуло двократне підвищення мінімальної зарплати з 1 січня 2017 року при темпі зростання середньомісячної заробітної плати за 2017 рік 28,8%.

### **Рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних, відсотків до кількості громадян, які мали статус безробітного протягом року**

У 2013 році в місті Києві рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних становив 43%. Серед регіонів держави місто Київ (після Одеської та Харківської областей) мав найвищий показник в державі (по Україні – 37,1%).

Процеси, що відбувались в політичній, соціально-економічній сферах країни у 2014-2015 роках, вплинули на стан ринку праці міста та значення показника, який знизився та становив відповідно 32,7% і 32,8%. Зниження відбулося також на рівні держави від 35,3% у 2014 році до 33,2% у 2015 році.

Економічна ситуація в Україні у 2016 році стабілізувалась, що дало змогу підвищити рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних по місту Києву до 39,6%. Серед регіонів держави місто Київ (після Харківської та Дніпропетровської областей) мав найвищий показник (по Україні – 34,9%).

У 2017 році певне економічне зростання сприяло зменшенню перебуваючих на обліку безробітних (31,0 тис. осіб) та збільшенню рівня працевлаштування безробітних до 43,6% (по Україні – 37,9%).

<b>Найменування показників</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Чисельність безробітних, які перебували на обліку, тис. осіб	28,2	39,4	48,7	39,4	31,0

Чисельність працевлаштованих безробітних, тис. осіб	12,1	12,9	16,0	15,6	13,5
Рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних, %	43,0	32,7	32,8	39,6	43,6

Основний фактор, який вплинув на рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних, – політична, фінансово-економічна ситуація в Україні. Починаючи з 2014 року в місті Києві, як і по всій країні, зменшувався попит на робочу силу, зростало безробіття. В столиці втрачали роботу більше працівників, ніж її знаходили (різниця між прийнятими та звільненими в 2014 році становила – 133 тис. осіб, у 2015 році – 97,5 тис. осіб, у 2016 році – 49,3 тис. осіб, і вже у 2017 році – лише 8,8 тис. осіб).

Зростали обсяги масового вивільнення працівників. Так, підприємства столиці подали до районних філій служби зайнятості міста звіти за формою № 4-ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці» у 2014 році на 39,5 тис. осіб, у 2015 році – на 80 тис. осіб, у 2016 році на 50 тис. працівників, у 2017 році значне скорочення до 18,2 тис. осіб.

Другорядні фактори, які вплинули на рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних:

Постійні: наплив внутрішніх трудових мігрантів до столиці (частка безробітних – мешканців інших регіонів України, які перебували на обліку в столичній службі зайнятості у 2013 році становила - 17,7%, у 2014 році - 22,3%, у 2015 році зросла до 23,6%, у 2016 році - 20,8%, у 2017 році - 21,3%);

Тимчасові – прибуття внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО) із АР Крим, зони військового конфлікту Донецької та Луганської областей (найбільше звернень у 2015 році – на обліку в міській службі зайнятості перебувало 3,6 тис. безробітних з числа ВПО), почали повертатись військові із зони АТО (найбільше перебувало на обліку у 2016 році - 2,1 тис. учасників АТО);

Об'єктивні фактори, які впливають на рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних – невідповідність професійно-кваліфікаційного складу безробітних, які перебувають на обліку, заявленим роботодавцями вакансіям (вільним робочим місцям, в т. ч. за рівнем заробітної плати). На обліку стабільно високою є частка безробітних із вищою освітою. В той же час, серед вакансій столичної служби зайнятості переважають вакансії для кваліфікованих робітників, працівників сфери обслуговування та торгівлі, найпростіших професій.

## Освіта

**Чистий показник охоплення дошкільними навчальними закладами дітей віком три — п'ять років, відсотків до загальної кількості дітей такого віку**

2013	2014	2015	2016	2017
85,1	88,6	87,6	86,6	88,1

Доступність дошкільної освіти можна оцінити за рахунок показника охоплення дітей віком від 3 до 5 років закладами дошкільної освіти усіх типів і форм власності, який обраховується у місті Києві на підставі даних про чисельність населення міста Києва віком від 0 до 6 (7) років дітей, які надаються Головним управлінням статистики у місті Києві та оперативних даних управлінь освіти районних в місті Києві державних адміністрацій про контингент вихованців закладів освіти різних типів і форм власності станом на 1 січня звітного року. Показник охоплення дітей віком від 3 до 5 років дошкільною освітою є ознакою забезпечення рівності права дітей на здобуття первинної складової ланки освіти у місті Києві.

За результатами опрацювання зазначених показників за 2013-2017 роки у Департаменті освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) наявні наступні дані про охоплення дітей 3-5 років закладами дошкільної освіти:

**1. Кількість дітей у закладах дошкільної освіти всіх типів і форм власності (оперативні дані районних управлінь освіти)**

2013	2014	2015	2016	2017
106680	110296	111609	113182	112248

**2. Загальна кількість дітей віком від 3 до 5 років (за статистикою про чисельність дитячого населення)**

2013	2014	2015	2016	2017
97739	97618	98690	99549	102019

**3. Загальна кількість дітей віком від 3 до 5 років у закладах дошкільної освіти всіх типів і форм власності (оперативні дані районних управлінь освіти)**

2013	2014	2015	2016	2017
81686	85525	89134	89177	86091

**4. Охоплення дітей 3-5 років дошкільними закладами освіти, %**

2013	2014	2015	2016	2017
83,6	87,6	90,3	89,6	84,4

**5. Укомплектованість закладів дошкільної освіти комунальної форми власності (дітей на 100 місць), %**

2013	2014	2015	2016	2017
131	127	125	123	122

**Кількість випускників вищих навчальних закладів I—IV рівня акредитації, відсотків до загальної кількості населення у віці 25—70 років**

2013	2014	2015	2016	2017
7,2	6,5	5,9	5,1	5,3

За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у підпорядкуванні Департаменту освіти і науки перебуває Київський університет імені Бориса Грінченка – вищий навчальний заклад IV рівня акредитації. Решта вищих навчальних закладів міста Києва перебувають у підпорядкуванні Міністерства освіти і науки України та інших міністерств і відомств.

**Кількість випускників-студентів Київського університету імені Бориса Грінченка (осіб)**

2013/2014 н. р.	1898
2014/2015 н. р.	2316
2015/2016 н. р.	1910
2016/2017 н. р.	2325
2017/2018 н. р.	2320

3. Заходи, яких було вжито та які будуть вжиті виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) для поліпшення ситуації, що склалася за відповідним напрямом.

**Довге та здорове життя**

У зв'язку з тим, що показники, які застосовуються для розрахунку індексу регіонального людського розвитку по галузі охорони здоров'я, взаємопов'язані між собою, а деякі з них розраховуються на базі інших, надаємо загальну інформацію про вжиті Департаментом охорони здоров'я заходи для забезпечення їх позитивної динаміки (з урахуванням соціально-економічних факторів, демографічних та медичних проблем).

На даний час в країні здійснюється основна реформа – реформа децентралізації, яка передбачає проведення певних змін/реформ в різних галузях господарства, у тому числі у сфері охорони здоров'я, яких потребує сьогодення.

З цією метою у 2016 році Департаментом охорони здоров'я розроблено Концепцію розвитку системи охорони здоров'я в місті Києві, яка затверджена рішенням Київської міської ради від 14.12.2017 № 692/3699.

Даний документ став підґрунтям для напрацювання основних завдань та цілей Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року за сектором охорони здоров'я - основного стратегічного документу Київської міської влади для забезпечення подальшої життєдіяльності міста у всіх сферах господарства, у тому числі охорони здоров'я.

Зазначені документи спрямовані на вирішення основних завдань сфери охорони здоров'я міста Києва: створення сприятливих умов для розвитку столичної медичної галузі; підвищення рівня довіри пацієнтів до медичних працівників, їх задоволеності якістю надання медичної допомоги; зниження захворюваності та смертності населення, у тому числі за рахунок широкої інформаційної роботи серед населення з питань дотримання здорового способу життя, підтримки друкованих видань, інтернет-ресурсів та інших засобів масової інформації щодо профілактики інфекційних, онкологічних, паразитарних та інших захворювань, підвищення соціального статусу медичного працівника тощо.

У рамках реалізації Стратегії розвитку м. Києва до 2025 року та з метою зменшення захворюваності населення, смертності та профілактики хвороб діють міські цільові галузеві програми: Програма «Здоров'я киян» на 2017 - 2019 роки», Програма протидії захворюванню на туберкульоз на 2017-2021 роки, Програма протидії ВІЛ-інфекції на 2017-2021 роки.

Протягом декількох років поспіль реалізуються Урядові програми щодо забезпечення населення ліками («Доступні ліки» та реімбурсації інсулінів). Впроваджуються пілотні медико-соціальні проекти «Стоп інфаркт» (з 2016 року) та «Лікар у Вашому домі» (з 2017 року).

Це дало змогу забезпечити ліками та наблизити надання медичної допомоги до тих верств населення, які потребують медичної допомоги в першу чергу (пацієнти з захворюваннями на цукровий діабет 2-го типу, бронхіальну астму, гіпертонічну хворобу, інваліди I групи, діти та особи, які не здатні до самообслуговування та потребують постійної сторонньої допомоги та ін.).

Здійснено низку організаційно-правових та реорганізаційних заходів, які забезпечуватимуть оптимізацію надання медичної допомоги на всіх рівнях, ефективно та раціональне використання матеріальних, фінансових та кадрових ресурсів, зростання рівня задоволення мешканців в отриманні якісної медичної допомоги.

В інтересах громадського здоров'я у 2018 році розпочато функціонування КНП «Київський міський центр громадського здоров'я» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). У своїй діяльності зазначений заклад запроваджує п'ять основних функцій: запобігання та профілактика захворювань, збереження здоров'я громадян, комунікативний та лабораторний напрямки роботи. Фахівцями закладу планується розробка та впровадження програм онкологічного скринінгу (раннього виявлення онкопатологій – раку шийки матки та раку молочної залози), проекту «Здорові діти Києва» щодо безпеки і здорового харчування дітей і підлітків.

У 2017 році вперше закуплено 2212 доз вакцини «Церварікс» для вакцинації дівчаток, що не живуть статевим життям, проти папіломи вірусу людини для профілактики раку шийки матки.

На сьогодні здійснюються заходи для забезпечення реалізації заходів з ранньої діагностики (скринінгу) таких хвороб, як: інфаркт, інсульт, цукровий діабет, колотеральний рак. Триває процедура тендерних закупівель витратних матеріалів для скринінгу вказаних хвороб.



Вперше забезпечено Олександрівську клінічну лікарню міста Києва, Київську міську клінічну лікарню швидкої медичної допомоги, Київські міські клінічні лікарні № 1, 3, 6, 8, 9, 12, 18 ендоскопічним обладнанням для ранньої діагностики новоутворень шлунково-кишкового тракту та лікування шлунково-кишкових кровотеч. Загалом придбано 15 одиниць ендоскопічного обладнання.

Протягом останніх років багато зусиль спрямовано на зміцнення матеріально-технічного стану існуючих закладів охорони здоров'я, оснащення їх новим сучасним медичним обладнанням. Для забезпечення належних умов праці медичних працівників та комфортного перебування хворих в лікувальних закладах проводяться ремонтні роботи в закладах охорони здоров'я.

Надаємо інформацію про деякі з них.

З метою удосконалення надання медичної допомоги та забезпечення етапності в наданні спеціалізованої медичної допомоги дитячому населенню міста Києва проведено ремонтно-будівельні роботи та придбано необхідне обладнання для відкриття травматологічних пунктів та функціонування відділень невідкладної медичної допомоги на базі Київської міської дитячої клінічної лікарні № 1 та Київської міської дитячої клінічної лікарні № 2.

Проведено реконструкцію будівель та капітальний ремонт приміщень Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва. Встановлено новий магніторезонансний томограф, відкрито відділення відновного лікування та відремонтовано комп'ютерний томограф.

Відкрито відділення відновного лікування Дитячої клінічної лікарні № 3 Солом'янського району м. Києва.

В приміщеннях Дитячої клінічної лікарні № 8 Шевченківського району Києва завершено ремонт і закуплено нове обладнання (відремонтовано соматичне відділення, замінено вікна і двері, придбано гематологічний та біохімічний аналізатори, необхідні для сучасного лабораторного обстеження дітей).

Здійснюються заходи для забезпечення надання невідкладної допомоги у відповідності до сучасних вимог.

Вперше придбано ендопротези для екстреного протезування, в першу чергу при переломах стегнових кісток. В поточному році закуплено сучасне обладнання та силовий інструментарій для травматологічних відділень міських клінічних лікарень, що дозволить забезпечити проведення ендопротезування суглобів в дев'яти закладах охорони здоров'я міста.

Вжито суттєвих заходів щодо забезпечення хворих з кардіопатологією сучасними методами діагностики та лікування інфаркту міокарда, порушень серцевого ритму, уражень коронарних судин, нижніх кінцівок, нирок тощо.

Для забезпечення цієї мети у відділенні рентгенендоваскулярної хірургії Олександрівської клінічної лікарні м. Києва функціонують 3 ангиографічні установки.

Вжито низку заходів щодо забезпечення надання своєчасної та якісної спеціалізованої медичної допомоги новонародженим.

Придбані апарати ультразвукової діагностики високого класу для перинатального скринінгу та обстеження новонароджених з метою виявлення

захворювань на ранніх стадіях; сучасне медичне обладнання для надання допомоги недоношеним дітям, дітям з критичною вагою та дітям, що потребують інтенсивної терапії.

Закуплено нові сучасні пересувні рентгенівські апарати для обстеження новонароджених з підозрою на вроджені вади.

Всі пологові будинки міста обладнані сучасним обладнанням для проведення скринінгових досліджень новонароджених з метою виявлення вродженої тугоухості та ретинопатії недоношених.

В липні 2018 року в Перинатальному центрі м. Києва введено в дію фетальний пульсоксиметр Тоссаге для оцінки фетальної сатурації киснем. Вимірює за допомогою пальцевого інфрачервоного датчика сатурація кисню корелює із артеріальним показником РН в пуповині. Методика є достатньо чутливою, простою та неінвазивною, допомагає при сумнівних результатах КТ. Метод може бути застосовано також і в неонатології.

Крім того, з метою підвищення знань та практичних навиків у педіатрів, сімейних лікарів, акушерів-гінекологів та неонатологів вперше на базі Київських міських пологових будинках № 2 і № 5 та Перинатального центра м. Києва створено тренінгові центри для зазначених категорій лікарів за такими тематиками, як: «Основи надання акушерсько-гінекологічної допомоги», «Реанімація новонароджених», «Догляд за здоровою новонародженою дитиною» тощо.

Зазначені вище заходи дали можливість створити умови для надання якісної медичної допомоги новонародженим та хворим кардіологічного профілю відповідно до сучасних потреб.

Для потреб екстреної медичної допомоги у 2018 році Департаменту охорони здоров'я Київською міською владою передано 24 нових санітарних автомобіля із сучасним медичним обладнанням марки Citroen та Ford.

З метою зменшення смертності населення від навмисного самоушкодження, в місті проводиться відповідна профілактична робота серед населення.

Проводиться постійна інформаційно-роз'яснювальна робота через засоби масової інформації (радіо, телебачення, друковані газетні видання, об'яви в муніципальному транспорті, оголошення та інше) щодо дотримання правил правильної безпечної поведінки в екстремальних умовах та дій (взаємодії) в разі виникнення нещасного випадку або надзвичайної ситуації.

На базі закладів охорони здоров'я столиці за участю співробітників Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф м. Києва проводяться навчання громадян правилам надання домедичної допомоги в разі нещасного випадку та надзвичайної ситуації.

Лікарями санологами організовано та проводяться лекції для населення та молоді з питань здорового способу життя, профілактики негативних явищ тощо.

Щорічно в рамках Всесвітнього дня попередження самогубств (10 вересня) здійснюються відповідні заходи серед населення, які здатні допомогти знизити їх кількість.

Причинами самогубства або самоушкодження можуть бути психічні порушення, наркотична та алкогольна залежність, а також фізичні захворювання (рак, ВІЛ-інфекція/СНІД, які часто супроводжуються депресією).

Враховуючи зазначене, в місті працює налагоджена система надання психологічної та психотерапевтичної підтримки тим, хто її потребує.

Діє широка мережа закладів психіатричної, паліативної та реабілітаційної допомоги.

Робота фахівців профілактичної медицини, закладів охорони здоров'я, які входять до складу ТМО «ПСИХІАТРІЯ» в місті Києві, та психотерапевтичних кабінетів консультативно-діагностичних центрів районів столиці спрямована на зменшення порушень адаптації, пов'язаної з постійною психоемоційною напругою, відновлення соціальної взаємодії та пошук виходу для творчої активності задля забезпечення регуляції життєвих систем та повернення до нормального життя.

Надзвичайні гуманітарні події і конфлікти загострюють потребу в розширенні медичної допомоги та варіантів лікування.

Сьогодні населення України та м. Києва зокрема масово перебуває під впливом потенційно травматичних подій.

В місті збільшено кількість населення, у тому числі дітей, за рахунок внутрішньо переміщених осіб з АР Крим, Донецької та Луганської областей.

Посттравматичний стресовий розлад - це важкий психічний стан, що виникає в результаті психотравмуючої ситуації – військових дій, насильства, фізичної травми, загрози смерті. Такі розлади заважають бійцям адаптуватись до мирного життя. Діти, у яких розвився посттравматичний стресовий розлад, потребують високоспеціалізованої психіатричної допомоги.

За підтримки столичної влади діє програма соціально-психологічної допомоги особам/родинам, яких торкнулась дана проблема.

На базі закладів охорони здоров'я ТМО «ПСИХІАТРІЯ» в місті Києві організована і працює служба медико-психологічної допомоги і профілактики гострих кризових станів.

Функціонують гарячі лінії для людей, що опинились в кризовій ситуації.

На базі Міського центру психолого-психіатричної допомоги Київського міського психоневрологічного диспансеру № 5 діє цілодобовий безперервний «Телефон довіри» 456-17-02 та 456-17-25, де працюють досвідчені спеціалісти (психіатри і психотерапевти), які в змозі встановити контакт з абонентом, вислухати і надати необхідну допомогу, а при необхідності – направити до амбулаторної установи, де психотерапевтичний вплив буде закріплений навичками самоконтролю та самокорекції. По вказаним телефонам можна звернутись при стресах, кризових станах, тяжких переживаннях.

У найближчий час заплановано створення гарячої лінії для учасників ООС та членів їх сімей.

Департаментом охорони здоров'я розроблено для використання в роботі фахівцями закладів охорони здоров'я «Дорожня карта» щодо надання медичної допомоги військовослужбовцям, учасникам ООС та членам їх сімей, Пам'ятка для киян – учасників бойових дій в зоні проведення ООС щодо отримання медичної допомоги в м. Києві.

На сьогодні базовим закладом охорони здоров'я із реабілітації учасників ООС в місті Києві визначено Київський міський клінічний госпіталь ветеранів війни, на базі якого функціонує Реабілітаційний центр на 60 ліжок для надання медичної та реабілітаційної допомоги учасникам ООС з ураженням нервової системи, посттравматичними ураженнями опорно-рухового апарату, в т. ч. спінальної травми, та хворих з психосоматичними розладами внаслідок психотравми.

Медико-психологічну допомогу учасники ООС отримують також на базі амбулаторних закладів охорони здоров'я районів м. Києва (в кабінетах медико-психологічної допомоги консультативно-діагностичних центрів).

Згідно з наказом Департаменту охорони здоров'я від 23.11.2017 № 725 «Про організаційні заходи щодо надання медичної допомоги в м. Києві учасникам антитерористичної операції» в окремо виділений день (субота) організовано консультування та обстеження учасників ООС в Київському міському консультативно-діагностичному центрі.

Проводиться організаційна робота щодо відкриття центрів психосоматичної допомоги для учасників ООС на базі Київської міської клінічної лікарні № 8, Київської міської психоневрологічної лікарні № 2 та додаткового відділення у Київському міському клінічному госпіталі ветеранів війни на 20 ліжок. Передбачено капітальний ремонт міського центру нейрореабілітації Київської міської клінічної лікарні № 18.

З метою належного інформування демобілізованих учасників ООС з медико-соціальних питань проводиться відповідна робота щодо розміщення корисної інформації на офіційному веб-порталі Київської міської державної адміністрації та веб-сайті Департаменту охорони здоров'я.

Планується розширення мережі відділень/центрів та амбулаторних мобільних бригад паліативної допомоги населенню в Олександрівській клінічній лікарні м. Києва, Київській міській клінічній шкірно-венерологічній лікарні, Київських міських клінічних лікарнях №№ 2, 6, 10, 18.

У м. Києві працюють 7 клінік, дружніх до молоді.

Фахівцями різних профільних напрямків конфіденційно за принципом добровільного індивідуального або групового спілкування проводиться відповідна інформаційно-роз'яснювальна робота з підлітками та молоддю за різноманітними напрямками, у тому числі обстеження на ВІЛ-інфекцію за бажанням.

Незважаючи на те, що сім'я слугує людині підтримкою і опорою, на сьогодні зазначені категорії населення відчують більше труднощів у спілкуванні з батьками та втратили почуття захищеності та фундамент упевненості, необхідної для відчуття себе самодостатньою особистістю. В таких випадках необхідна професійна допомога спеціалістів (педіатрів, психологів, психіатрів, психотерапевтів та інших), яку вони отримують у зазначених закладах/підрозділах охорони здоров'я.

**Обсяг видатків місцевих бюджетів (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) на одну особу**

Виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) вживаються всі можливі заходи щодо подальшого збільшення надходжень до бюджету м. Києва, і як наслідок, збільшення видатків бюджету м. Києва. Одночасно вживаються необхідні заходи щодо підвищення якості роботи з бюджетного планування, а саме: визначаються переваги використання бюджетних коштів, здійснюється оптимальний розподіл коштів для реалізації пріоритетних завдань, на нарадах наголошується на необхідності забезпечення результативного, ефективного та цільового планування та витрачання бюджетних коштів тощо.

### **Відношення середньої заробітної плати до мінімальної**

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з “тіні”.

З метою забезпечення виконання доручень Кабінету Міністрів України від 18.04.2018 № 14901/1/1-18 та від 23.04.2018 № 15632/2/1-18 щодо активізації роботи по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю, було проведено три робочі наради за участю представників територіальних органів Державної фіскальної служби України, Пенсійного фонду України, Держпраці, Слідчого управління Головного управління Нацполіції у м. Києві, Департаменту захисту економіки Нацполіції України.

За результатами нарад створено міжвідомчу мобільну робочу групу для участі в рейдах-обстеженнях суб'єктів господарювання на території м. Києва щодо виявлення працівників з якими офіційно не оформлені трудові відносини та обговорено організаційні питання щодо роботи зазначеної мобільної робочої групи.

Крім того, питання щодо активізації роботи по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю було розглянуто 31.05.2018 на засіданні міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві.

Продовжується робота щодо виконання Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2018 рік, зокрема, протягом січня - червня 2018 року підрозділами з питань праці міста:

- в рамках контролю щодо дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці проведено аналіз ситуації на 364 підприємствах;
- до контролюючих та правоохоронних органів передано інформацію по 89 підприємствах для вжиття заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення норм чинного трудового законодавства;
- проведено 42 засідання робочих груп (комісій), на яких заслухано керівників 203 підприємств та організацій столиці, що мають не виправдано низький рівень заробітної плати;

- на веб-сайті виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) розміщується інформація на тему «Детінізація доходів громадян та зайнятості населення» з дотриманням вимог Закону України «Про інформацію»;

- проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», дотримання трудового законодавства, у т. ч. проведення семінарів, нарад, засідань, виступів на телебаченні і публікацій у засобах масової інформації.

Зокрема, з питань сприяння легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення забезпечено розміщення тематичних плакатів на рекламних засобах типу «щит, що стоїть окремо» у кількості 10 одиниць, «лайтпостер» у кількості 10 одиниць та на балюстрадах ескалаторних тунелів у Київському метрополітені у кількості 20 одиниць.

За участю представників органів Пенсійного фонду України, Держпраці, Державної фіскальної служби України та соціальних партнерів 15.06.2018 проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота з питань легалізації зайнятості населення та заробітної плати у наступних торгово-розважальних центрах: Дрім Таун (ТОВ «Віта Верітас») пр-т Оболонський, 1-Б, 21-Б; Скай Мол (ТОВ «Скай Фінанс») пр-т Шухевича, 2-Т.

Крім того, планується проведення превентивних заходів у торгово-розважальних центрах ТК «Метроград» (вул. В. Васильківська, вул. Басейна, Бессарабська площа) та Океан Плаза (вул. Антонова, 17-б).

#### ***Позитивні тенденції щодо зростання середньої заробітної плати:***

За даними органів статистики у березні 2018 року (остання звітна дата) серед працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, встановленого на березень, нарахування в межах мінімальної заробітної плати мали 4,0% штатних працівників (45,0 тис. осіб), що на 1,4 в. п. менше, ніж у березні 2017 року (58 тис. осіб). Також за цей період на 8,0 в. п. зменшилася питома вага працівників із нарахуваннями від мінімальної заробітної плати до 8000 грн, їх кількість склала 604,0 тис. осіб – це понад 57% від загальної кількості штатних працівників.

Водночас збільшилась частка працівників із нарахуваннями понад 8000 грн, від 36,9% (397,0 тис. осіб) у березні 2017 року до 46,3% (521,0 тис. осіб) у березні 2018 року, у тому числі на 8,4 в. п. до 35,6 % (400,0 тис. осіб) відбулося зростання групи працівників із заробітною платою більше 10000 грн (у березні 2017 року їх було 293,0 тис. осіб).

За результатами вжитих спільних заходів протягом січня-червня 2018 року за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати майже 10,5 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету понад 25,2 млн грн податку на доходи фізичних осіб).

Робота у зазначеному напрямі триває.

## **Рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних, відсотків до кількості громадян, які мали статус безробітного протягом року**

Враховуючи складні умови роботи, коли обсяги звернень громадян до столичної служби зайнятості, в тому числі вимушених переселенців, зростали, а кількість вакансій (вільних робочих місць), яка надходила від роботодавців, зменшувалась, завдання столичної служби зайнятості полягало в оперативному реагуванні на всі зміни на ринку праці міста, забезпеченні якісного та безперешкодного обслуговування громадян та наданні соціальних послуг у повному обсязі відповідно до чинного законодавства.

Посилювалась взаємодія з роботодавцями шляхом проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, зокрема, через відвідування підприємств, організацію та проведення семінарів, міні-ярмарок вакансій, презентацій роботодавця, днів відкритих дверей роботодавця, конкурсних відборів тощо.

Кількість роботодавців, які співпрацювали з районними філіями столичної служби зайнятості, почала зростати з 2016 року: 2013 рік - 10,4 тис. роботодавців – надали 57,9 тис. вакансій; 2014 рік – 9,5 тис. роботодавців – 48,8 тис. вакансій; 2015 рік – 8,6 тис. роботодавців – 47,2 тис. вакансій; 2016 рік – 9,3 тис. роботодавців – 51,8 тис. вакансій; 2017 рік – 12,4 тис. роботодавців – 63,9 тис. вакансій.

Першочерговим завданням міської служби зайнятості була реалізація заходів щодо оперативного працевлаштування шукачів роботи. Забезпечено роботою: 2013 рік – 12,1 тис. осіб; 2014 рік – 17,3 тис. осіб; 2015 рік – 19,7 тис. осіб; 2016 рік – 19,8 тис. осіб; 2017 рік – 18,8 тис. осіб.

Законом України «Про зайнятість населення» передбачено механізм стимулювання створення нових робочих місць шляхом надання компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування строком не менше, ніж на два роки роботодавцям, які працевлаштовують на нові робочі місця безробітних, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності. У 2013-2017 роках понад одна тисяча роботодавців отримали компенсацію єдиного соціального внеску.

З метою створення нових робочих місць та для сприяння самозайнятості населення упродовж п'яти років майже 3,3 тис. безробітних, які виявили бажання провадити підприємницьку діяльність, отримали одноразово виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності.

Одним із дієвих інструментів працевлаштування зареєстрованих безробітних є професійне навчання. У 2013-2017 роках за направленнями міської служби зайнятості проходили професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації понад 23 тис. безробітних.

Для тих, хто бажає працювати, на період пошуку роботи є можливість долучитися до участі в оплачуваних громадських та інших роботах тимчасового характеру. Впродовж п'яти років у вищезазначених роботах взяли участь 19,7 тис. безробітних.

Для зменшення структурного дисбалансу на ринку праці столична служба зайнятості проводила системну, цілеспрямовану профорієнтаційну роботу з учнями загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладів. Фахівці служби залучали учнів до різноманітних профорієнтаційних заходів: «днів відкритих дверей» навчальних закладів, професіографічних екскурсій на підприємства міста, ярмарків професій та кар'єри тощо.

У 2017 році столична служба зайнятості здійснила реструктуризацію, замість базових центрів зайнятості були створені районні філії. Суть реорганізації полягає в тому, що частина функцій районних філій передана на міський центр зайнятості. Це надало змогу фахівцям сфокусуватись безпосередньо на наданні послуг населенню та роботодавцям.

У рамках реформи в роботі служби зайнятості запроваджено використання новітніх технологій щодо надання послуг безробітним і роботодавцям. В міській службі зайнятості діють інноваційні сервіси, а саме, відеорезюме, відеовакансії, презентації роботодавців.

З початку 2018 року державною службою зайнятості введено у експлуатацію новий Веб-сайт «Єдине соціальне середовище зайнятості».

Основні переваги нового сайту - зручний та швидкий пошук вакансій і резюме по всій Україні, електронні кабінети для клієнтів служби зайнятості, можливість подання роботодавцями звітності в режимі он-лайн, розширення можливостей самообслуговування громадян шляхом доступу до «Електронної черги», аналітична та статистична інформація про діяльність державної служби зайнятості, тощо.

У Київському міському центрі зайнятості працює Інформаційно-консультаційний центр (далі – ІКЦ), одним із ключових напрямів якого є сприяння зайнятості колишніх бійців АТО та молоді. У разі звернення до ІКЦ ці категорії громадян можуть ознайомитися з інформаційними матеріалами, отримати психологічну підтримку, відвідати семінари, ознайомитися з базою вакансій м. Києва, скласти резюме, пошукати роботу в мережі Інтернет, прийняти участь у міні-ярмарку вакансій тощо.

Київським міським центром зайнятості проводиться робота щодо посилення сервісної спрямованості надання соціальних послуг.

Так, у 2018 році для попередження ризиків довготривалого безробіття в районних філіях служби зайнятості м. Києва запроваджено профілювання безробітних та соціальний супровід за підходом кейс-менеджмент.

У рамках проведення процедури профілювання та соціального супроводу за підходом кейс-менеджмент, районними філіями служби зайнятості м. Києва укладено угоди про співпрацю з соціальними партнерами щодо здійснення узгодженої спільної діяльності з питань надання соціальних послуг вразливим, на ринку праці, категоріям населення з метою їх працевлаштування та підтримки на робочому місці.

## **Освіта**

Показник охоплення дітей віком від 3 до 5 років дошкільною освітою є ознакою забезпечення рівності права дітей на здобуття первинної складової ланки освіти у місті Києві.



Оскільки дитячі садки столиці укомплектовані понад норму, головною метою ланки дошкільної освіти є розвиток та розширення мережі дитячих садків та зниження показника укомплектованості: «Одне місце – одна дитина».

Адміністрація міста приділяє велику увагу розвитку мережі дитячих садків шляхом будівництва нових закладів, реконструкції та відновлення закладів і груп, що тривалий час не функціонували, підтримує розвиток приватної ланки дошкільної освіти, з 2013 року мережа функціонуючих комунальних закладів дошкільної освіти збільшилась на 33 дитсадки, приватні заклади дошкільної освіти складають 15% від усіх закладів дошкільної освіти міста.

Показник охоплення дітей 3-5 років не є сталим і змінюється у залежності від чисельності дитячого населення певних вікових груп та контингенту вихованців усіх закладів, що функціонують в столиці. На збільшення або зменшення чисельності впливає міграція населення та фактор наявності тимчасово переміщених осіб, діти яких включаються до контингенту вихованців закладів дошкільної освіти.

Останні роки у столиці спостерігалася стала тенденція до збільшення числа народжених дітей. Так, якщо у 2014 році народилося майже 35 тисяч дітей, то у 2017 році народилося 36 тисяч дітей, що на 1 тисячу більше.

Окрім того, з 2013 року місто Київ приймає велику кількість осіб, тимчасово переміщених із зони проведення антитерористичної операції та інших регіонів країни. У дошкільних закладах освіти столиці навчається і виховується майже 7% таких дітей (3 тисячі дітей тимчасово переміщених осіб та 4 тисячі дітей із інших регіонів та регіонів України), що є додатковим навантаженням на навчальні заклади міста.

#### 4. Конкретні пропозиції, що подаються центральним органам виконавчої влади, щодо поліпшення стану справ за відповідним напрямом.

#### **Обсяг видатків місцевих бюджетів (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) на одну особу**

До центральних органів виконавчої влади направлялися пропозиції щодо збільшення обсягів освітньої та медичної субвенцій, субвенції на надання пільг та житлових субсидій тощо.

Суть проблеми за напрямом «Відношення середньої заробітної плати до мінімальної, разів»	Відповідальний центральний орган виконавчої влади	Пропозиції до рішення Кабінету Міністрів України щодо шляхів розв'язання проблеми	Очікуваний результат за результатами розв'язання проблеми
Значна заборгованість із заробітної плати на державних підприємствах, що перебувають у сфері управління центральних органів	Центральні органи виконавчої влади, до сфери управління яких відносяться	Центральним органам виконавчої влади прискорити проведення процедур реструктуризації (реорганізації) державних підприємств-боржників із заробітної плати; сприяти вирішенню існуючих	Зменшення обсягу заборгованості із виплати заробітної плати по м. Києву (станом на 01.07.2018 обсяг боргу державного сектору склав 78,3 млн грн або 63,0% від загальної суми

виконавчої влади	підприємства-боржники*	проблемних питань з метою прискорення погашення боргів; забезпечити державними замовленнями; провести роботу щодо скорочення непродуктивних витрат та оптимізації структури підпорядкованих підприємств тощо	заборгованості по місту)
------------------	------------------------	--	--------------------------

- **ДК «Укроборонпром» – 29,0 млн грн** (ДП КНДІ гідроприладів – 8,2 млн грн; ПАТ «Завод «Маяк» - 7,8 млн грн; ДПКДЗ «Буревісник» – 4,6 млн грн; ДП «НДІ «Буран» - 3,8 млн грн; ДП «НДІ навігації і управління» – 2,0 млн грн; ПАТ НДІ електромеханічних приладів – 1,5 млн грн тощо);
- **Мінрегіон – 11,6 млн грн** (ДП «Київдіпротранс» – 6,7 млн грн; ДП ПІ «Укрметротунельпроект» – 4,7 млн грн тощо);
- **Державний комітет телебачення і радіомовлення України – 5,7 млн грн** (Українська студія телевізійних фільмів «Укртелефільм» - 5,7 млн грн тощо);
- **Державне космічне агентство України – 5,6 млн грн** (Казенне підприємство спеціального приладобудування «Арсенал» - 4,7 млн грн; ДП Завод «Арсенал» - 0,9 млн грн;
- **Міністерство енергетики та вугільної промисловості України – 4,7 млн грн** (ДП «Регіональні електричні мережі» - 4,1 млн грн; ДП «Укртранснафтопродукт» - 0,6 млн грн тощо);
- **Міністерство інфраструктури України – 4,6 млн грн** (ДП водних шляхів «Укрводшлях» - 3,7 млн грн; ДП «Антонов-Фінанс» - 0,5 млн грн тощо);
- **Міністерство аграрної політики та продовольства України – 3,6 млн грн** (ДП УДАП «УкрДАГП» - 1,8 млн грн; ДП «Українська державна база авіаційної охорони лісів» - майже 1,0 млн грн; ДП «Український науково-дослідний та проектний інститут харчової промисловості» - 0,7 млн грн тощо);
- **Міністерство охорони здоров'я України – 3,2 млн грн** (ВАТ «Науково-дослідне медичне об'єднання «Діалір» - 3,0 млн грн тощо);
- **Міністерство економічного розвитку і торгівлі України – 2,5 млн грн** (Державний науково-технічний і проектний інститут промислових технологій» - 1,1 млн грн; Державна науково-виробнича корпорація «Київський інститут автоматики» – 1,0 млн грн; ДП «Оріон-Телеком» - 0,4 млн грн тощо);
- **Міністерство екології та природних ресурсів України – 2,2 млн грн** (ДП «Держекоінвест» – 2,2 млн грн);
- **Міністерство оборони України – 1,3 млн грн** (ДП «Київський завод «Ремдизель» - 0,6 млн грн; Концерн «Військесетменеджмент» та Установа «28 управління начальника робіт» – по 0,2 млн грн; ДП «Укрспецналадка» - майже 0,2 млн грн тощо);
- **Регіональне відділення Фонду державного майна України по місту Києву – 1,2 млн грн** (ДАК «Національна мережа аукціонних центрів» – 1,2 млн грн) тощо.

Суть проблеми за напрямом «Рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних, відсотків до кількості громадян, які мали статус безробітного протягом року»	Відповідальний центральний орган виконавчої влади	Пропозиції до рішення Кабінету Міністрів України щодо шляхів розв'язання проблеми	Очікуваний результат за результатами розв'язання проблеми
1. Для воїнів АТО відсутні законодавчі	Міністерство соціальної	Запровадити механізм компенсації заробітної	Збільшення чисельності працевлаштованих воїнів

програми додаткового стимулювання роботодавців до їх працевлаштування.	політики України	плати для воїнів АТО, які працевлаштовані за направленням центру зайнятості, за аналогією до Порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, що регламентує компенсацію заробітної плати безробітним, із числа внутрішньо переміщених осіб.	АТО за сприянням служби зайнятості.
2. Недосконалість Порядку компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.04.2013 № 347.	Міністерство соціальної політики України	Внести зміни до Порядку компенсації єдиного соціального внеску, який діє на сьогодні, але не знаходить потрібного попиту серед роботодавців через його складність: умову працевлаштування «на нове робоче місце» роботодавцями безробітних за направленням центру зайнятості замінити «на будь-яке вільне робоче місце» на усі підприємства незалежно від виду їх економічної діяльності.	Збільшення кількості працевлаштованих безробітних за сприянням служби зайнятості та зростання кількості роботодавців, які скористалися даним порядком.

### Освіта

З метою покращення показника охоплення дітей 3-5 років закладами дошкільної освіти необхідно увести до звітності обов'язковий показник чисельності дитячого населення в Києві (від 0 до 6 (7) років), який буде надаватися Головним управлінням статистики у місті Києві (Державною службою статистики України), та запровадити норму забезпечення у першу чергу дітей, які зареєстровані у місті Києві, місцями у дитячих садках.

Директор Департаменту  
соціальної політики

(посада керівника)

Ю. В. Крикунов

(підпис)

(ініціали та прізвище)

Заступник начальника управління  
праці та зайнятості – начальник  
відділу Департаменту соціальної  
політики

(посада виконавця)

(підпис)

В. Л. Силенко

(ініціали та прізвище)

