

АНАЛІТИЧНА ЗАПИСКА

про основні тенденції зміни значень показників, що застосовуються для розрахунку індексу регіонального людського розвитку

Департамент охорони здоров'я Полтавської обласної державної адміністрації
(найменування органу, що подає інформацію)

Тривалість життя населення

Вагомим показником, що вимірює тривалість стану життя, є середня очікувана тривалість життя, яка характеризує скільки в середньому років має прожити покоління людей визначеного віку за умови, що упродовж його майбутнього життя збережеться той самий порядок вимирання, який був у період складання таблиці смертності.

Динаміка тривалості життя населення Полтавської області упродовж останніх 30 років була неоднозначною. Вцілому в тенденціях тривалості життя за вказаний часовий проміжок можна виділити декілька коротких періодів: період загального і стрімкого скорочення тривалості життя – 1990-1995 роки; період короткочасного незначного підвищення тривалості життя – 1996–1998 роки; період зниження і стагнації тривалості життя на низькому рівні – 1999-2008 роки; період підвищення тривалості життя – 2009–2017 роки.

В області у 2017 році середня очікувана тривалість життя при народженні порівняно з 2013 роком збільшилась на 0,97 року і становить 72,07 року для обох статей. При цьому на 1,3 року (з 65,91 до 67,21 року) ця величина збільшилась для чоловіків і на 0,53 року (з 76,19 до 76,72 року) – для жінок.

Серйозне занепокоєння викликає високий розрив у рівнях чоловічої та жіночої тривалості життя, який у 2017 році становив 9,51 року. Поряд з цим спостерігається зменшення розриву у рівнях чоловічої та жіночої тривалості життя у порівнянні з 2013 роком на 0,77 року.

Загальний приріст (скорочення) чисельності населення

Загальний приріст (скорочення) чисельності населення включає природний приріст (скорочення), міграційний приріст (скорочення) і чисельність населення, яке перейшло в міське із сільського і навпаки внаслідок адміністративно-територіальних перетворень (згідно із законодавчими актами).

В області коефіцієнт загального приросту (скорочення) чисельності населення в динаміці 2013-2017 років має тенденцію до зростання. Так в 2017 році рівень загального приросту (скорочення) чисельності населення склав -9,2 (на 1000 осіб наявного населення), що в 1,4 рази більше даних 2013 року (-6,5‰).

У 2017 році зменшення чисельності населення області відбулося за рахунок природного та міграційного скорочення населення.

Зменшення кількості жителів було зареєстровано в усіх містах обласного значення та районах області загалом на 12999 осіб.

Одним з основних чинників формування чисельності населення є природний рух населення. За рахунок цього показника кількість жителів області скоротилася на 12344 особи.

Рівень природного приросту (скорочення) склав -8,7 у розрахунку на 1000 осіб наявного населення і також має тенденцію до зростання протягом останніх 5 років (2013 рік -6,8‰).

Природне скорочення населення є результатом перевищення кількості померлих над кількістю живонароджених. Упродовж 2017 року в області зареєстровано 11070 живонароджених малюків (7,8 у розрахунку на 1000 осіб наявного населення), водночас зареєстровано 23414 померлих осіб (16,5‰). На 100 померлих осіб припадало 47 народжених живими дітей.

У 2017 році порівняно з 2013 роком кількість живонароджених зменшалася на 3226 (на 22,6%). Загальний коефіцієнт народжуваності також зменшився – з 9,8‰ до 7,8‰.

Головним чинником скорочення населення залишається смертність. У 2017 році на Полтавщині зареєстровано 23414 померлих осіб, у тому числі 11173 чоловіки та 12241 жінка.

Загальна кількість померлих у 2017 році зменшилася проти 2013 року на 944 особи (3,9%).

У 2017 році загальний коефіцієнт смертності також дещо зменшився і становив 16,5‰ проти 16,7‰ у 2013 році.

Головними причинами смерті, як і у попередні роки, залишаються хвороби системи кровообігу (70,6% від загальної кількості померлих), новоутворення (13,9%) та зовнішні причини смерті (4,9%).

Коефіцієнт смертності від навмисного самоушкодження у період 2013-2017 роки мав тенденцію до зниження з 26,5 на 100 тис. осіб наявного населення до 19,9‰ (з короткочасним підйомом у 2015 році до 27,4‰).

Наступним чинником формування чисельності населення є його міграційний рух. У 2017 році міграційне скорочення населення склало 655 осіб. Натомість в 2013 році спостерігався міграційний приріст на 446 осіб.

Коефіцієнт міграційного скорочення чисельності населення в 2017 році склав -0,5 проти 0,3 в 2013 році.

Ще одним чинником, який формує чисельність населення, є адміністративно-територіальні перетворення, які спричиняють зміни у чисельності міського та сільського населення області. У 2017 році в Полтавській області змін чисельності населення внаслідок адміністративно-територіальних перетворень не відбувалося.

Соціальні фактори, що впливають на здоров'я та тривалість життя населення, можна представити у вигляді декількох груп:

- соціально-економічні (умови праці, рівень кваліфікації, наявність доходу та його розмір, рівень освіти, організація відпочинку та інше);
- правові (стан нормативно-правової бази в галузі охорони здоров'я);
- соціально-медичні (якість медичних послуг, їх доступність);
- соціально-біологічні (стать, вік, спадковість);
- соціокультурні (рівень освіти, гігієнічне навчання і виховання);
- екологічні (стан повітря, води, ґрунту, особливості клімату);

- особистісні (рівень загальної культури, відповідальність за своє здоров'я).

Серед перерахованих факторів впливу на здоров'я населення неостанню роль відіграють соціально-медичні та соціально-біологічні чинники.

Збільшенню очікуваної тривалості життя при народженні та зниженню рівня смертності населення області сприяло впровадження в галузі охорони здоров'я заходів щодо покращення доступності та якості медичного обслуговування, особливо мешканцям сільської місцевості.

На виконання завдань, ініційованих Президентом, Урядом України та МОЗ України в області впроваджується нова система охорони здоров'я, яка передбачає забезпечення доступності і належного рівня надання медичних послуг, зміну фінансування галузі, розбудову системи громадського здоров'я, впровадження електронного документообігу в медичних закладах.

Основні напрямками діяльності системи охорони здоров'я Полтавської області в ході реформування медичної допомоги:

- заходи щодо розбудови та оптимізації мережі закладів первинного рівня надання медичної допомоги, особливо у сільській місцевості;
- впровадження програми Президента України «Медична реформа для сільської місцевості»;
- реалізація Субпроєкту Світового банку «Запровадження інноваційної моделі системи надання послуг хворим на гіпертонію у Полтавській області»;
- оснащення закладів охорони здоров'я сучасним обладнанням (добові монітори артеріального тиску, системи холтерівського моніторування, кардіостимулятори, УЗД-апарати, апарати ШВЛ, дефібрилятори, сумки-холодильники, сумки-контейнери, вакуумні системи для забору крові, контейнери для сечі, навігаційно-абляційна система з радіочастотним генератором, інжектор для введення контрастних рідин, рентгенохірургічна ангиографічна система, біохімічні та гематологічні аналізатори, обладнання для тренінгових центрів).
- проведення регіоналізації та стандартизації лабораторної служби;
- безперервна підготовка медичних фахівців та менеджерів галузі;
- формування єдиного інформаційного медичного простору області;
- проведення кампанії вільного вибору лікаря «Лікар для кожної сім'ї»;
- розширення надання медичних послуг населенню - раннє виявлення пацієнтів з артеріальною гіпертензією за допомогою добових моніторів артеріального тиску та холтерівського моніторування, своєчасне встановлення діагнозу та надання медичної допомоги пацієнтам з гострим коронарним синдромом за рахунок використання система «Телекард»;
- створення госпітальних округів;
- запровадження нової моделі фінансування на рівні вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги з використанням діагностично-споріднених груп (ДСГ) для обліку наданої медичної допомоги;

- продовження роботи щодо зменшення поширеності та захворюваності на соціально значущі найбільш поширені інфекційні та неінфекційні хвороби.

В області і в подальшому будуть продовжені реформи медичної галузі з метою наближення доступності та покращення якості обслуговування пацієнтів, розширення спектру надання медичних послуг населенню, створення ефективної системи фінансування галузі.

Зниження коефіцієнту загального приросту (скорочення) чисельності населення зумовлено негативним міграційним приростом та зниженням рівня народжуваності внаслідок несприятливих соціально-економічних факторів, а також зростання рівня захворюваності на безплідність серед жіночого населення області.

У цій ситуації напрями демографічної політики мають спрямовуватись передусім на підвищення рівня та поліпшення якості життя населення. Необхідно сконцентрувати зусилля на розв'язанні поточних і стратегічних завдань – економічному забезпеченні відтворення населення, належному соціальному захисті сімей з дітьми та осіб похилого віку, поліпшенні екологічної ситуації, зниженні виробничого та побутового (передусім, пов'язаного з транспортом) травматизму, популяризації здорового способу життя (зниженні масштабів паління, особливо серед молоді, формуванні культури вживання алкогольних напоїв), забезпеченні доступності якісної медичної допомоги та освіти, що, зрештою, стане вагомим підґрунтям до зміни демографічної поведінки українського суспільства, для переходу до оптимального режиму відтворення населення і підвищення тривалості повноцінного активного його життя.

Відношення середньої заробітної плати до мінімальної

Середньомісячна заробітна плата штатних працівників Полтавської області має тенденцію до постійного зростання: у 2014 році порівняно з 2013 роком її рівень збільшився на 6,4%, у 2015 порівняно з 2014 – на 19%, у 2016 порівняно з 2015 – на 22,2%, у 2017 порівняно з 2016 – на 41,8%.

Загалом середньомісячна заробітна плата за період 2013-2017 років зросла у 2,2 рази – з 2988 грн. у 2013 році, до 6551 грн. - у 2017 році.

Мінімальна заробітна плата у 2013 та 2014 році становила 1218 грн., у 2015 році порівняно з попереднім показником зросла на 3,1% (до 1378 грн.), у 2016 році порівняно з 2015 роком зросла на 8,6% (до 1496 грн.). У 2017 році порівняно з 2016 роком мінімальна заробітна плата зросла у 2,1 рази і становила 3200 грн.

Загалом мінімальна заробітна плата за період 2013-2017 років зросла у 2,6 рази – з 1218 грн. у 2013 році до 3200 грн. – у 2017 році.

Відповідно, показник співвідношення середньомісячної заробітної плати до мінімальної поступово зростав. У 2013 році середня заробітна плата перевищувала мінімальну у 2,59 рази, у 2014 році – у 2,61 рази, у 2015 році – у 2,98 рази, у 2016 році – у 3,21 рази.

У 2017 році рівень мінімальної заробітної плати порівняно з 2016 роком зріс у 2,1 рази (до 3200 грн.), одночасно рівень середньомісячної заробітної плати у 2017 році порівняно з 2016 роком зріс у 1,2 рази. Відповідно у 2017 році показник співвідношення середньої заробітної плати до мінімальної порівняно з 2016 роком зменшився, середньомісячна заробітна плата перевищувала мінімальну у 2,05 рази.

У 2018 році рівень мінімальної заробітної плати складає 3723 грн., що на 16,3% більше порівняно з 2017 роком. Середньомісячна заробітна плата за січень-червень 2018 року (7798 грн.) порівняно з показником за відповідний період 2017 року зросла на 27,4%, рівень мінімальної заробітної плати перевищує у 2,09 рази.

Разом з тим у поточному році залишається значною диференціація рівня середньомісячної заробітної плати працівників у галузевому розрізі. Вона, як і раніше, обумовлюється різним ступенем розвитку галузей, видом діяльності.

За видами економічної діяльності найвищі розміри заробітної плати за січень-червень 2018 року спостерігались у працівників промисловості – 9903 грн., державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування – 9724 грн., будівництва – 9495 грн., фінансової та страхової діяльності – 8877 грн., що у 2,65 – 2,38 рази перевищує рівень мінімальної заробітної плати (3723 грн.).

Значно нижчим був розмір заробітної плати у працівників сфери операцій з нерухомим майном – 5363 грн., мистецтва, спорту, розваг та відпочинку – 5040 грн., тимчасового розміщування й організації харчування – 4381 грн., що у 1,17– 1,44 рази перевищує рівень мінімальної заробітної плати (3723 грн.).

За даними Головного управління Пенсійного фонду України у Полтавській області у червні 2018 року порівняно з січнем 2018 року кількість найманих працівників із заробітною платою менше мінімальної (3723 грн.) зменшилася на 6,8 тис. осіб (на 2,5 %) і становить 14,1% від загальної кількості працюючих.

В області діє обласна міжвідомча робоча група з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, яка контролює стан оплати праці в бюджетній сфері. По працівникам бюджетних установ порушень не виявлено, заробітну плату менше мінімальної отримують працівники, які працюють неповний робочий день (місяць), перебувають у відпустках.

Обсяг видатків місцевих бюджетів

За 2017 року місцеві бюджети Полтавської області за доходами (без врахування трансфертів з Державного бюджету) виконано в сумі 9359,4 млн. грн. Порівняно з 2016 роком надходження збільшилися на 2428,0 млн. грн. або на 35,0%. Планові показники виконано на 1 14,3%.

До загального фонду місцевих бюджетів (без урахування трансфертів із Державного бюджету) надійшло 8122,9 млн. грн., що на 506,5 млн. грн.

(6,7%) більше за планові показники та на 1990,5 млн. грн. більше, ніж за 2016 рік.

Планові показники загального фонду виконані щодо всіх місцевих бюджетів області.

До загального фонду місцевих бюджетів (без урахування трансфертів із Державного бюджету) надійшло 8122,9 млн. грн., що на 1990,5 млн. грн. (32,5%) більше за планові показники та на 1990,5 млн. грн. більше, ніж за минулий рік.

Фактичні надходження податку на доходи фізичних осіб до місцевих бюджетів становлять 4854,3 млн. грн., що на 201,8 млн. грн. (4,3%) більше планових показників. В порівнянні з надходженнями за 2017 рік податку надійшло більше на 1378,1 млн. грн., або 39,6 %.

Збільшення обсягів надходжень податку на доходи фізичних осіб обумовлено подальшим зростанням середньомісячної заробітної плати, в тому числі доходів низькооплачуваних верств населення через державне підвищення мінімальних соціальних гарантій та легалізацію виплати заробітної плати.

Податку на майно в частині плати за землю надійшло 1188,2 млн. грн. (108,9 % до плану). Порівняно з 2016 роком приріст надходжень становить 187,2 млн. грн. (18,7%).

Єдиного податку до місцевих бюджетів надійшло 888,4 млн. грн. (112,4% до планових показників). Порівняно з 2016 роком приріст надходжень становить 239,7 млн. грн. (36,9%).

Рентної плати за користування надрами надійшло 102,1 млн. грн. (101,2% до плану). Порівняно з 2016 роком приріст надходжень становить 5,2 млн. грн. (5,3%).

Акцизного податку з реалізації суб'єктами господарювання роздрібною торгівлю підакцизних товарів надійшло 524,3 млн. грн. (109,2% до плану).

Порівняно з 2016 роком приріст надходжень становить 66 млн. грн. (14,3%).

Облдержадміністрацією, міськвиконкомом, райдержадміністраціями і головними розпорядниками бюджетних коштів обласного бюджету вживаються заходи щодо наповнення місцевих бюджетів, вишукування додаткових джерел надходжень до бюджетів, у тому числі за рахунок детінізації економіки, посилення фінансово-бюджетної дисципліни.

З метою наповнення місцевих бюджетів області залучаються додаткові резерви по збільшенню надходжень податку на доходи фізичних осіб. Одним із основних резервів збільшення надходжень податку на доходи фізичних осіб залишається робота по погашенню заборгованості з виплати заробітної плати та перерахуванню до бюджету податку на доходи фізичних осіб.

Для зменшення заборгованості з виплати заробітної плати та у подальшому дотримання платниками податків вимог чинного законодавства щодо своєчасної виплати заробітної плати та

перерахування до бюджету утриманих сум податку на доходи фізичних осіб, єдиного соціального внеску органи ДФС області проводять роз'яснювальну роботу з керівниками підприємств-боржників. Як результат, за 2017 р. частково та повністю погасили заборгованість 237 підприємства області, до бюджету додатково надійшло 934,6 тис. грн. податку на доходи фізичних осіб.

Важливим резервом наповнення місцевих бюджетів є легалізація доходів громадян. Органами ДФС області проводиться активна участь у складі робочих груп з координації роботи з легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, створених при міських та районних державних адміністраціях.

За результатами проведеної протягом 2017 року роз'яснювальної роботи з керівниками таких підприємств, 478 підприємств області підвищили розмір виплати заробітної плати, до бюджету додатково надійшло 498,6 тис. грн. податку на доходи фізичних осіб.

За 2017 рік проведено індивідуально-роз'яснювальну роботу із 464 ФОП. Як результат, за рахунок підвищення розміру заробітної плати до бюджету, додатково надійшло 346,3 тис. грн. податку на доходи фізичних осіб.

Також резервом наповнення місцевих бюджетів є проведення кампанії декларування доходів громадян. За 2017 рік органами ДФС області залучено 37 970 громадян області до декларування отриманих доходів. За результатами поданих декларацій, сума самостійно визначеного податкового зобов'язання по податку на доходи фізичних осіб складає 92,7 млн. грн.

Зарахування до доходів загального фонду бюджетів міст районного значення, сільських, селищних бюджетів плати за землю не стимулює встановлення зазначеними радами обгрунтованих максимальних ставок місцевих податків і зборів. Крім того, низька фінансова забезпеченість районних бюджетів та відсутність коштів для фінансування у повному обсязі необхідних видатків.

Доцільно внести зміни до Бюджетного кодексу України щодо зарахування до доходів загального фонду районних бюджетів плати за землю, акцизного податку з реалізації суб'єктами господарювання роздрібною торгівлі підакцизних товарів, 50 відсотків єдиного податку та 50 відсотків від належного місцевим бюджетам акцизного податку з виробленого та ввезеного пального.

2. Показник обсягу видатків місцевих бюджетів Полтавської області (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) на одну особу характеризується позитивною динамікою росту. Так, протягом останніх п'яти років цей показник зріс майже в 2,3 рази - з 5053,9 грн. до 11521,8 грн. (або на 6467,9 грн.).

3 2013 року по 2014 рік показник обсягу видатків місцевих бюджетів (з урахуванням трансфертів) на одну особу збільшився на 272,1 грн. (на 5,4 %), з 2014 року по 2015 рік - на 1286,4 грн. (на 24,2 %), з 2015

року по 2016 рік - на 1548,5 грн. (на 23,4 %), з 2016 року по 2017 рік - на 3360,9 грн. (на 41,2 %).

Основною причиною покращення фінансових показників Полтавської області є збільшення фінансового ресурсу області.

Так, якщо у 2014 році обсяг видатків місцевих бюджетів Полтавської області (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) склав 6,6 млрд. грн., то в 2017 році цей обсяг зріс на 36,4% та становив 9,0 млрд. грн. Крім того, починаючи з 2015 року з державного бюджету місцевим бюджетам передбачається освітня та медична субвенції, обсяги яких кожного року збільшуються. Загалом обсяги зазначених субвенцій з 2015 року по 2017 рік збільшилися на майже на 1,0 млрд. грн. (або на 27,6 %).

Поряд з цим, протягом останніх років спостерігається збільшення ролі місцевих бюджетів. Динаміка видатків місцевих бюджетів (без врахування міжбюджетних трансфертів) почала стабільно зростати: з 38,2 % у 2015 році до 72,3 % у 2017 році.

З 2013 року по 2014 рік показник обсягу видатків місцевих бюджетів (без урахування міжбюджетних трансфертів) на одну особу збільшився на 46,4 грн. (на 1,8 %), з 2014 року по 2015 рік - на 642,6 грн. (на 24,1 %), з 2015 року по 2016 рік - на 1476,3 грн. (на 44,6 %), з 2016 року по 2017 рік - на 1721,1 грн. (на 35,9 %).

Зростання рівня видатків місцевих бюджетів області на одну особу пов'язано із реалізацією місцевими органами влади заходів із оптимізації мережі, штатів закладів бюджетної сфери та видатків бюджету, зростанням та розширенням податкової бази існуючих податків. Крім того, вищезазначені темпи зростання відбулися завдяки трансфертній підтримці з державного бюджету до місцевих бюджетів, а саме через збільшення обсягів надання освітньої та медичної субвенцій, субвенцій на розвиток громад та розбудову інфраструктури.

Рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних

Протягом 2013 – 2017 років рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних мав найбільше значення у 2013 році - 34,6% та протягом 2014 - 2015 років знизився до 29,5%, однак з 2016 року він поступово зростає і за підсумком 2017 року його значення складає 33,7%.

Тенденції зміни показника рівня працевлаштування зареєстрованих безробітних по Полтавській області співпадають з загальною динамікою по Україні в цілому.

На динаміку зміни рівня працевлаштування зареєстрованих безробітних безумовно вплинули стан та тенденції розвитку вітчизняного та регіонального ринків праці, які залежать від соціально-економічного розвитку України.

Посилення кризових явищ в економіці держави у 2014 -2015 роках, обумовлених анексією АР Крим та військовими діями на Сході України, вплинуло і на сферу зайнятості регіону. Зареєстрований ринок праці області протягом 2013-2015 років характеризувався зростанням чисельності безробітних на обліку в службі зайнятості області: з 72 тис. осіб до 81,7 тис.

осіб відповідно та звуженням сфери прикладання праці: з 53,8 тис. пропозицій роботи до 47,4 тисяч відповідно.

Стабілізація та розвиток реального сектору економіки області протягом 2016-2017 років сприяли поступовому зменшенню реєстрованого ринку праці та відновленню з позитивною динамікою затребуваності реальним сектором економіки робочої сили. Вперше за роки незалежної України ми маємо сталу тенденцію до зменшення чисельності безробітних та зростання кількості вакансій: протягом 2017 року на обліку в обласній службі зайнятості перебувало 69,1 тис. безробітних, для яких в базі даних налічувалося 60,7 тис. вакансій. Варто зазначити, що в поточному році дана тенденція зберігається, більш того, протягом січня-липня 2018 року кількість пропозицій роботи (45,9 тис. вакансій) перевищила чисельність безробітних (44,5 тис. осіб).

Кількість працевлаштованих за сприяння служби зайнятості безробітних змінювалась нерівномірно, зростаючи до 2014 року та у 2017 році. Так, протягом 2017 року працевлаштовано за сприяння служби зайнятості 23,3 тис. безробітних осіб, що на 2,9% більше ніж за 2016 рік.

Варто зазначити, що рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних не в повній мірі відображає ефективність діяльності державної служби зайнятості, адже протягом 2016-2017 років майже 50% усіх працевлаштованих осіб за направленням обласної служби зайнятості, були працевлаштовані оперативним чином до надання статусу безробітного.

Одним із факторів, який впливає на рівень працевлаштування безробітних є професійно-кваліфікаційний дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили. Перекося в сторону вищої освіти привели до гострого дефіциту на ринку праці висококваліфікованих робочих кадрів. Так, у 2017 році 69,3% випускників закладів освіти області здобули вищу освіту, 30,7% – професійно-технічну. Як наслідок, 40% безробітних на обліку в службі зайнятості мали вищу освіту. При цьому, питома вага вакансій для відповідної категорії безробітних складала лише 25%. Найбільше роботодавці потребували кваліфікованих працівників з інструментом та робітників з обслуговування устаткування – 40 % заявлених вакансій. За конкретними професіями – це водії, швачки, слюсарі, електромонтери, електрогазозварники, токарі, муляри, трактористи, тощо.

Ще однією проблемою є неформальна зайнятість. Протягом 2017 року за даними органів статистики в неформальному секторі зайнято 14,2% зайнятого населення області (у 2016 р.- 15,8%). Однак реально ці цифри можуть бути більшими. Також негативним фактором на ринку праці є невисокий рівень заробітної плати у порівнянні із країнами ЄС, що стимулює проблему трудової міграції. У 2017 році середня зарплата по вакансіям склала 3743 грн.

З метою сприяння зайнятості населення та регулювання процесів на ринку праці, рішенням пленарного засідання двадцятої сесії обласної ради сьомого скликання від 12 липня 2018 року затверджено Програму зайнятості населення Полтавської області на 2018-2020 роки, в рамках якої пріоритетними завданнями діяльності обласної служби зайнятості визначено:

- здійснення системної профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю, спрямованої на підвищення престижу робітничих професій та формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності ;

- проведення профілювання безробітних для попередження ризиків довготривалого безробіття та запровадження соціального супроводу за підходом кейс-менеджменті;

- запровадження професійного навчання безробітних шляхом надання професійних компетенцій (надання часткової кваліфікації), як сучасний механізм оперативного задоволення потреб роботодавців у кадрах;

- продовження широкомасштабної інформаційної кампанії «Живи та працюй в Україні» спрямованої на інформування громадян про реалії працевлаштування за кордоном, загрози, ризики та небезпеки такого працевлаштування.

Чистий показник охоплення дошкільними навчальними закладами дітей віком три – п'ять років

Три роки поспіль охоплення дітей віком від 3 до 6 років дошкільною освітою стало і складає 92,0 відсотки, при чому у місті -100%. У минулому році додатково створено 431 місце.

Завдяки проведеній роботі зменшилась кількість дошкільнят з розрахунку на 100 місць з 122 (у 2016 р.) на 121 (у 2017 р.) та знизилась кількість дітей, які потребували влаштування в заклади дошкільної освіти з 1812 (у 2016 р.) до 1224 осіб (у 2017 р.).

Кількість випускників вищих навчальних закладів I-IV рівня акредитації

Загальна кількість випускників закладів вищої освіти I-IV рівнів акредитації у 2016 році складає 15659 осіб. З них 11014 - це випускники закладів вищої освіти III-IV рівнів акредитації та 3906 - випускники закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації. Кількість випускників закладів освіти III-IV рівнів акредитації у 2017 році становила 10796 осіб, а I-II рівнів акредитації - 4863 особи. Зменшення контингенту випускників пояснюється зменшенням набору випускників шкіл у попередні роки.