



КІРОВОГРАДСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

пл. Героїв Майдану, 1, м.Кропивницький-06, 25006, тел. 24-17-25,
E-mail: public@kr-admin.gov.ua, сайт:kr-admin.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 00022543

№ _____
на № _____ від _____

**Міністерство розвитку громад
та територій України**

Про показники для розрахунку індексу регіонального людського розвитку

Відповідно до пункту 3 Порядку проведення розрахунку індексу регіонального людського розвитку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2017 року № 1029, та листа Міністерства розвитку громад та територій України від 28 липня 2020 року №7/36/12920-20 направляємо аналітичну записку про основні тенденції зміни значень показників Кіровоградської області, що застосовуються для розрахунку індексу регіонального людського розвитку (додається).

Додаток: на 10 арк. в 1 прим.

**Заступник голови обласної
державної адміністрації**

Світлана ЛОБАНОВА

Додаток
до листа Кіровоградської
обласної державної адміністрації
___ серпня 2020 року № _____

АНАЛІТИЧНА ЗАПИСКА

про основні тенденції зміни значень показників, що застосовуються для
розрахунку індексу регіонального людського розвитку

Кіровоградська обласна державна адміністрація

Довге та здорове життя

1. Аналіз динаміки показників, визначених у додатку 2 до Порядку проведення розрахунку індексу регіонального людського розвитку.

У 2019 році:

середня очікувана тривалість життя при народженні склала 71,22 роки і має тенденцію до збільшення (у 2018 році – 70,8 років, у 2017 році – 70,5 років, у 2016 році – 70,3 років, у 2015 році – 70,3 років);

загальний коефіцієнт скорочення чисельності населення на 1000 осіб наявного населення є від'ємним і склав – -13,2 проміле (у 2018 році – -11,3 проміле, у 2017 році – -9,9 проміле, у 2016 році – -7,6 проміле, у 2015 році – -7,6 проміле);

коефіцієнт смертності від навмисного самоушкодження на 100 тис. осіб наявного населення склав 22,9 просантиміле (у 2018 році – 22,8 просантиміле, у 2017 році – 28,3 просантиміле, у 2016 році – 27 просантиміле, у 2015 році – 29,6 просантиміле).

2. Аналіз причин динаміки показників (покрашення, погіршення) у динаміці за остання п'ять років.

Впродовж останніх років **загальний коефіцієнт скорочення чисельності населення на 1000 осіб** залишається від'ємним і збільшився з -7,6 проміле у 2015 році до -13,2 проміле у 2019 році.

Станом на 01 січня 2020 року чисельність наявного населення області склала 933,1 тис.осіб і порівняно з 2018 роком зменшилось на 12,4 тис.осіб, або на 1,3% через природне (на 9,6 тис.осіб) та міграційне скорочення (на 3,3 тис.осіб).

Природний рух населення характеризувався суттєвим перевищенням числа померлих над живонародженими (у 2019 році -15,5 тис.осіб померлих проти 6,4 тис. осіб живонароджених, у 2015 році – 16,2 тис.осіб померлих проти 9,5 тис. осіб живонароджених).

Загальний рівень смертності складав 16,4 особи на 1000 наявного населення (за 2015 рік – 16,6 осіб). Показник народжуваності у 2019 році зменшився до 6,8 особи на 1000 наявного населення проти 9,7 у 2015 році.

Серед основних причин смерті населення області залишаються хвороби системи кровообігу, новоутворення, зовнішні причини смерті, які у 2019 році становлять відповідно - 64%, 12,8%, 5,5%.

Середня очікувана тривалість життя при народженні в області характеризується позитивною динамікою. Якщо у 2015 році тривалість життя складала 70,3 років, то у 2019 році – 71,2 роки.

Водночас, в області сформувалася структура населення, для якої характерна висока питома вага осіб старшого віку і низька молодшого. Станом на 01 січня 2020 року у віковій структурі чисельності постійного населення області, питома вага осіб у віці 0–15 років становила 16% (у 2015 році – 15,8%), у віці 16–59 років – 59% (у 2015 році – 60%), у віці 60 років і старше – 25% (у 2015 році - 23,8%).

Область входить до групи регіонів із найвищими темпами старіння населення. А це впливає на загальні повікові показники смертності населення, на що, певною мірою, має вплив (в межах 8-10%) розвиток системи охорони здоров'я і медицини, розширення можливостей лабораторних, інструментальних та інших видів обстеження.

Непрямий вплив на показник чине також спадковість (на 18-22%), стан довкілля (на 17-20%), соціально-економічні фактори способу та стилю життя населення (побуту, умов праці, харчування, відпочинку, способу життя, наявності шкідливих звичок) на 49-53%.

Коефіцієнт смертності від навмисного самоушкодження на 100 тис. осіб наявного населення скоротився з 29,6 просантиміле у 2015 році до 22,9 просантиміле у 2019 році. Основним фактором, що впливає на показник, є посилення соціальної нестабільності та напруженості у суспільстві, що обумовлює обмеження можливостей значних верств населення у задоволенні їх потреб на охорону здоров'я, освіту, культуру, інші соціальні блага. Це, в свою чергу, провокує погіршення фізичного, духовного та психічного здоров'я людей.

3. Заходи, яких було вжито та які будуть вжиті облдержадміністрацією для поліпшення ситуації, яка склалася за відповідним напрямом.

В області продовжується робота щодо реформування галузі охорони здоров'я.

Забезпечено функціонування 27 центрів первинної медико-санітарної допомоги (далі – ЦПМСД), у складі яких на правах структурних підрозділів функціонує: 175 лікарських амбулаторій, 418 ФАПів, крім того 1 самостійна амбулаторія загальної практики-сімейної медицини (далі – АЗПСМ) у селищі Гірниче м.Кропивницький.

З метою впровадження, у рамках реформування медичної галузі, сучасних технологій всі 27 ЦПМСД та 1 самостійна АЗПСМ (селище Гірниче):

забезпечені доступом до мережі Інтернет та підключені до електронної системи охорони здоров'я eHealth;

закупили та встановили медичні інформаційні системи, які передбачають запис до лікаря за допомогою медичного додатку Medcard24.

Для оснащення ЦПМСД та їх структурних підрозділів протягом 2018 та 2019 років придбано 468 комп'ютерів, 388 принтерів на суму 7,8 млн. грн.

У рамках програми "Сільська медицина" у 2018 - 2019 роках здійснено заходи щодо розбудови мережі сучасних лікарських амбулаторій у сільській місцевості, забезпечення їх належного оснащення:

введено в дію 8 амбулаторій загальної практики сімейної медицини;

придбано 48 нових спеціалізованих автомобілів для сільських лікарів.

Всі амбулаторії обладнані сучасною технікою та комплектами телемедичної апаратури для проведення дистанційного телемедичного консультування пацієнтів лікарями обласних закладів.

В області проводиться робота щодо збільшення активного періоду життя громадян та створення умов для повноцінного фізичного розвитку, популяризації фізичної культури та спорту і здорового способу життя. Так, у 2019 році збудовано 11 спортивних майданчиків для міні-футболу зі штучним покриттям у закладах освіти Кіровоградської області та 5 спортивних майданчиків багатofункціонального призначення зі штучним покриттям.

З метою забезпечення надання комплексної (психологічної, соціальної, медичної, правової) допомоги різним категоріям громадян:

1) в області проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота із різними верствами населення, у тому числі в освітніх закладах, як в індивідуальній, так і в груповій формах, щодо пропагування цінності людського життя;

2) у комунальному закладі "Центр соціально-психологічної реабілітації дітей" Кіровоградської обласної ради пройшли курс психологічної реабілітації 138 дітей та 130 дорослих осіб отримали послуги різного соціального спрямування;

3) у комунальному закладі "Кіровоградський обласний соціальний центр матері та дитини" Кіровоградської обласної ради отримали допомогу 26 жінок з 22 дітьми віком від народження до 18 місяців;

4) у Кіровоградському обласному центрі соціально-психологічної допомоги отримали допомогу 331 особа, з яких у цілодобовому стаціонарі – 61 особа.

У рамках обласної комплексної програми соціальної підтримки учасників антитерористичної операції і членів їх сімей, сімей загиблих учасників АТО та вшанування пам'яті загиблих на 2014-2020 роки у 2019 році:

отримали лікування 2409 учасників АТО, ООС, з них: 1684 осіб – в обласному госпіталі для ветеранів війни; 725 осіб – в лікувально-профілактичних закладах області, у тому числі 15 – у комунальному підприємстві "Знам'янська обласна бальнеологічна лікарня";

виділено 618 ліжок цільового призначення в лікувально-профілактичних закладах області та 8 путівок щомісячно до Державного медико-соціального центру для ветеранів війни (с.Циблі, Київська область);

забезпечено технічними та іншими засобами реабілітації 81 учасник АТО/ООС, в тому числі 10 осіб - з протезами верхніх чи нижніх кінцівок.

Добробут та гідні умови праці

1. Аналіз динаміки показників, визначених у додатку 2 до Порядку проведення розрахунку індексу регіонального людського розвитку.

Відношення розміру середньої заробітної плати до мінімального у 2019 році склало 2 рази (у 2018 році – 1,9 раза, у 2017 році – 1,8 раза, у 2016 році – 2,8 разів, у 2015 році – 2,6 разів);

Обсяг видатків місцевих бюджетів (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) на одну особу у 2019 році склав 14 тис.грн. (у 2018 році - 14,2 тис.грн. у 2017 році – 12,4 тис.грн., у 2016 році – 8,8 тис.грн., у 2015 році – 7,2 тис.грн.);

Рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних у 2019 році склав 32,7% (у 2018 році - 33, 6%, у 2017 році – 33,1%, у 2016 році – 32,7%, у 2015 році – 31,2%).

2. Аналіз причин динаміки показників (покращення, погіршення) у динаміці за остання п'ять років.

Головними факторами впливу на зміну показника "**Відношення розміру середньої заробітної плати до мінімального**" є розмір мінімальної заробітної плати, який встановлюється на державному рівні, рівень оплати праці, легалізація "тіньової зайнятості" тощо. Протягом 2015-2016 років відбулося зростання показника відношення середньомісячної заробітної плати до розміру законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати з 2,6 до 2,8 раз відповідно. У 2017 році даний показник склав 1,8 раз, на що мало вплив суттєве зростання розміру мінімальної заробітної плати (з 1600 грн. до 3200 грн.). У 2018-2019 роках цей показник мав тенденцію до покращення за рахунок:

зростання середньомісячної заробітної плати в області. Найвищий темп зростання, порівняно із обласним показником (2018 рік – 124,1%, 2019 рік – 116,3%), спостерігався у галузях: добувна промисловість і розроблення кар'єрів (2018 рік – 142,4%), державне управління й оборона (2018 рік – 140,8%), фінансова та страхова діяльність (2018 рік – 131,9%), мистецтво, спорт, розваги та відпочинок (2019 рік – 144,4%), постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (2019 рік – 135,7%), сільське господарство (2019 рік - 121,3%);

зменшення кількості штатних працівників, яким нараховано заробітну плату менше мінімального розміру – на 329 осіб (з 5822 осіб у грудні 2017 року до 5493 особи у грудні 2019 року) (за даними Головного управління ПФУ в області);

зменшення кількості штатних працівників які переведені з економічних причин на неповний робочий день – на 0,2 тис.осіб (з 3 тис.осіб у IV кварталі 2017 року до 2,8 тис.осіб у IV кварталі 2019 року).

В області за останні роки зберігалася позитивна динаміка у зміні **обсягу видатків місцевих бюджетів (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) на одну особу**, 7,2 тис.грн. (132,4% до 2014 року) у 2015 році до 14,2 тис.грн. (114,6% до 2017 року) у 2018 році. Причини: щорічне зростання обсягу видатків місцевих бюджетів (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) та скорочення чисельності населення.

Проте, у 2019 році обсяг видатків місцевих бюджетів (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) на одну особу склав 14 тис.грн. або 98,1% до 2018 року. Це пояснюється припиненням протягом 2019 року розрахунків за пільги та субсидії на оплату енергоносіїв і житлово-комунальних послуг шляхом передачі енергосубвенції з державного бюджету місцевим бюджетам і переходом цих виплат на прямі видатки державного бюджету (видатки зменшені з 1,8 млрд.грн. у 2018 році до 0,5 млрд.грн. у 2019 році, або у 3,5 раза) та передачею видатків на первинну медичну допомогу на пряме фінансування з державного бюджету через укладення догорів з НСЗУ (видатки зменшені на 257,1 млн.грн., або на 86,5%).

Протягом 2015-2018 років **рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних** мав позитивну динаміку і зріс з 31,2 у 2015 році до 33,6 у 2018 році. Проте у 2019 році цей показник зменшився порівняно із 2018 роком і склав 32,7%. На це мало вплив:

зменшення кількості вакансій поданих роботодавцями у 2019 році на 1,2%, або на 0,4 тис. одиниць порівняно із 2018 роком (з 34,2 тис. одиниць у 2018 році до 33,8 тис. одиниць у 2019 році);

професійно-кваліфікаційний дисбаланс безробітного населення, (неможливість знайти роботу за фахом через невідповідність освітніх послуг потребам роботодавців);

низький рівень оплати праці найманих працівників, що спричиняє відмови громадян від пропозиції у працевлаштуванні. Так, станом на 01 січня 2020 року безробітним особам для працевлаштування на вільні робочі місця (вакантні посади) пропонували: мінімальну заробітну плату – у 20% вакансій в області; заробітну плату в розмірі від мінімального до середнього розміру (до 7000 грн.) – у 54,6% вакансій; вищу понад 15 000 грн. заробітної плати в області лише – у 3,6% вакансій;

зменшення кількості створення нових робочих місць у 2019 році на 15,3%, або на 0,5 тис. одиниць порівняно із 2018 роком (з 9,5 тис. одиниць до 8 тис. одиниць).

3. Заходи, яких було вжито та які будуть вжиті облдержадміністрацією для покращення ситуації, що склалася за відповідним напрямом.

В області вживалися заходи щодо **підвищення розміру середньомісячної зарплати**, а саме:

забезпечено організацію роботи обласної робочої групи з питань легалізації заробітної плати та координацію роботи аналогічних міських і районних

робочих груп. У 2019 році районними і міськими робочими групами обстежено 5,8 тис. суб'єктів господарювання, виявлено 1186 "тіньових" робочих місць, легалізовано 1159 місць;

забезпечено координацію роботи із управлінням Держпраці в області, яким проведено у 2019 році 1105 перевірок з питань дотримання законодавства про працю. За результатами проведених перевірок:

1) посадовим особам вручено 614 приписи, виконано 623 приписи. За невиконання приписів винесено 41 постанову про накладання штрафу на суму 40,7 тис.грн.;

2) складено та передано до суду 270 протоколів для притягнення посадових осіб до адміністративної відповідальності згідно частин 1- 4,7 статті 41 КУпАП. Прийнято рішення про накладання штрафів на 128 посадових осіб в сумі 95,8 тис.грн.;

В результаті вжиття заходів середньомісячна зарплата в області у 2019 році підвищилась на 16,3% порівняно з 2018 роком і склала 8360 грн.

За останні роки спостерігається стійка тенденція до збільшення **надходжень доходів** до державного і місцевих бюджетів області.

Надходження податків і зборів, інших платежів до бюджетів усіх рівнів склали за 2019 рік – 12,7 млрд.грн., що порівняно з 2018 роком більше на 15%, у тому числі до державного бюджету надійшло 6,3 млрд.грн., що більше на 15,9%, до місцевих бюджетів – 6,4 млрд.грн., що більше на 14,2%.

Суттєве збільшення доходів місцевих бюджетів було забезпечено у 2016 році за рахунок змін податкового законодавства щодо податків, які надходять до місцевих бюджетів, проведення бюджетної децентралізації та реформи міжбюджетних відносин, у 2017 - 2019 роках – в основному за рахунок збільшення розміру мінімальної заробітної плати, в результаті чого збільшилися витрати на оплату праці та відповідно зросли надходження податку на доходи фізичних осіб.

Місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування спільно з органами державної фіскальної служби постійно проводилась робота щодо забезпечення повноти сплати податків і зборів та їх надходження до бюджетів у запланованих обсягах.

Проводилася робота з виявлення та упередження порушень чинного законодавства з оплати праці, скорочення заборгованості із виплати заробітної плати у підприємствах реального сектору економіки, підвищення рівня оплати праці та недопущення фактів виплати заробітної плати нижче законодавчо встановленого мінімального рівня тощо.

Для поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в області забезпечено реалізацію заходів:

програми зайнятості населення Кіровоградської області на 2018-2020 роки; активних програм сприяння зайнятості населення (працевлаштування безробітного населення, направлення на навчання безробітного населення,

громадські та інші роботи тимчасового характеру для безробітного населення).

У 2019 році активними програмами сприяння зайнятості населення охоплено 27,2 тис. безробітних громадян. Рівень охоплення активними програмами становив 67,6 %, що на 0,2 в.п. більше, ніж у 2018 році.

Для підвищення мотивації шукачів роботи до легальної і продуктивної праці та легалізації неформальної зайнятості населення центрами зайнятості області у 2019 році здійснено наступні заходи:

надано 214,2 тис. профорієнтаційних послуг. Профорієнтаційними послугами охоплено 105,9 тис. осіб, з них 38,1 тис. осіб, які мали статус безробітного. Зокрема, безробітним надано понад 146 тис. послуг, з яких майже 100 тис. профінформаційних та 45 тис. профконсультаційних послуг;

проведено роз'яснювальну роботу з населенням щодо законодавства про права громадян на легальну працю і зайнятість, соціальних ризиків для громадян, які не легалізують свою зайнятість, а саме:

проведено 24 заходи з шукачами роботи за участю представників Кіровоградського місцевого центру надання безоплатної вторинної правової допомоги та відділення національної служби посередництва та примирення в Кіровоградській області;

розміщено 38 матеріалів на Інтернет-сторінці Кіровоградського обласного центру зайнятості; 5 матеріалів - у місцевих газетах;

відбулось 638 трансляцій виступів на радіо щодо легалізації зайнятості населення.

Забезпечено реалізацію заходів регіональної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Кіровоградській області на 2019-2021 роки, зокрема у частині надання фінансово-кредитної та інвестиційної підтримки суб'єктам малого та середнього підприємництва.

У 2019 році за результатами відібраних на конкурсних засадах бізнес-проектів у пріоритетних для регіонального розвитку галузях і сферах діяльності використано 530 тис. грн. коштів місцевих бюджетів на надання фінансової підтримки ТОВ "Швейне виробництво "Мрія-Є" для реалізації проекту "Підвищення продуктивності виробництва та збільшення робочих місць за рахунок впровадження вишивального обладнання" (10 робочих місць).

Освіта

1. Аналіз динаміки показників, визначених у додатку 2 до Порядку проведення розрахунку індексу регіонального людського розвитку.

Чистий показник охоплення дошкільними навчальними закладами дітей віком три - п'ять років у 2019 році склав 81,3% до загальної кількості дітей такого віку (у 2018 році – 86,4%, у 2017 році – 85,5%, у 2016 році – 83,9%, у 2015 році – 83%) і є більшим, ніж в цілому в Україні (76,4%).

Кількість випускників вищих навчальних закладів I-IV рівня акредитації, відсотків до загальної кількості населення у віці

25-70 років у 2019 році склав 0,6% (у 2016-2018 роках – по 0,7%, у 2015 році – 0,8%).

2. Аналіз причин динаміки показників (покращення, погіршення) у динаміці за остання п'ять років.

Основними причинами, що мають негативний вплив на **показник охоплення дітей дошкільними навчальними закладами** (далі - ДНЗ) є:

недостатність кількості ДНЗ для забезпечення оптимального охоплення дітей дошкільного віку. У 2019 році послуги у сфері освіти надавали 442 дошкільні навчальні заклади (у 2018 році – 444 од., у 2015 році – 508 од.), із них 84 – є відділеннями (філіями) закладів загальної середньої освіти;

мала кількість створених місць у закладах дошкільної освіти. Зокрема, у 2019 році створено лише 85 місць проти 399 місць у 2018 році (у 2017 році - 280 місць).

Крім того, відхилення у показниках пояснюється тим, що відповідно до статті 9 Закону України "Про дошкільну освіту" за бажанням батьків або осіб, які їх замінюють, діти, можуть здобувати дошкільну освіту (крім закладів дошкільної освіти) у сім'ї - за сімейною (домашньою) формою здобуття дошкільної освіти; за допомогою фізичних осіб, які мають педагогічну освіту; за допомогою фізичних осіб - підприємців, основним видом діяльності яких є освітня діяльність.

Основними причинами зменшення **питомої ваги випускників вищих навчальних закладів I-IV рівня акредитації до загальної кількості населення у віці 25-70 років**, є поступове скорочення числа студентів - з 16,1 тис. осіб у 2015/2016 навчальному році (далі – н.р.) до 13,4 тис. осіб у 2019/2020 н.р., що зумовлено зниженням народжуваності в області. Крім цього, випускники шкіл, особливо з високим балом ЗНО, здебільшого обирають для вступу вищі навчальні заклади у великих містах або їдуть навчатися за кордон.

Також населенню області притаманний регресивний тип вікової структури, оскільки частка прабатьків суттєво переважає частку дітей. Питома вага населення на 01 січня 2020 року у віці понад 50 років (40%) значно більша, ніж частка осіб у віці 0–15 років 16% (у 2015 році – 15,8%),

3. Заходи, яких було вжито та які будуть вжиті облдержадміністрацією для покращення ситуації, що склалася за відповідним напрямом.

В області реалізуються заходи обласної програми розвитку дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти, затвердженої рішенням обласної ради від 22 серпня 2017 року №344, на реалізацію якої у 2019 році профінансовано з обласного бюджету кошти у сумі 2,7 млн.грн.

З метою розширення мережі дошкільних навчальних закладів у 2019 році створено 85 місць (в Новомиргородському районі, Бобринецькій, Новопраській та Великосеверинівській об'єднаних територіальних громадах).

У результаті перевантаженість закладів дошкільної освіти знижено з 107 осіб на 100 місць у 2018 році, до 103 осіб – у 2019 році. Зменшено черги на

зарахування дітей до закладів дошкільної освіти з 73 дітей у 2018 році до 43 – у 2019 році.

Усіма формами дошкільної освіти охоплено 94,3% дітей у віці від 3 до 6 (7) років (2018 рік – 94%). Діти 5 років повністю забезпечені дошкільною освітою.

Питання створення нових місць для дітей дошкільного віку в області вирішується шляхом створення навчально-виховних комплексів, будівництва нових закладів, проведення реконструкції, капітального ремонту приміщень, зокрема у 2019 році продовжено роботи з:

будівництва дитячого садка на 120 місць в смт Голованівськ;
капітального ремонту у 6 закладах дошкільної освіти (Бобринецького, Знам'янського, Новоархангельського, Онуфріївського районів, міст Олександрія та Помічна).

В області створено 76 опорних закладів та 186 філій (1 місце у рейтингу Кабінету Міністрів України за показником "Створення опорних шкіл та філій").

Проведена робота щодо створення опорних шкіл сприяла поліпшенню якості надання освітніх послуг, а саме:

скоротилася кількість учнів які перебували на індивідуальній формі навчання із-за відсутності класу, з 746 осіб у 2018 році до 448 - у 2019 році;

зменшилась кількість малокомплектних шкіл з 74 одиниць у 2018 році до 66 - у 2019 році.

Вживалися заходи щодо впровадження профільного навчання для учнів старших класів. У 2019/2020 навчальному році у профільних класах навчалися 9,6 тис. учнів 10-11-х класів, що на 27,2% більше ніж в попередньому році.

Для забезпечення можливостей рівного доступу учнівської молоді до здобуття загальноосвітньої профільної та початкової допрофесійної підготовки в області працює 611 профільних класів у 240 закладах загальної середньої освіти (у 2018 році – 406 класів у 211 закладах).

У 75 закладах освіти області 10,7 тис. учнів у 438 класах вивчають предмети поглиблено, а саме: математика, фізика, біологія, історія, економіка, географія, українська мова та література, іноземна мова, тощо.

За програмою "Нова українська школа" працює 594 класи, в яких навчається 10, 3 тис. учнів. Для учнів початкових класів, що навчаються за новими методиками, за рахунок коштів державного бюджету закуплено дидактичні матеріали, сучасні меблі, комп'ютерне обладнання на суму понад 22 млн.грн.

Здійснюються заходи щодо впровадження дуальної форми навчання у професійно-технічних навчальних закладах.

Затверджено План заходів, відповідно до якого здійснюється робота з адаптації навчальних планів і програм для впровадження елементів дуальної форми навчання та визначення переліку підприємств, які спроможні надати матеріальну базу та забезпечити організацію професійно-практичної підготовки учнів.

У 2019/2020 навчальному році з 7 до 11 збільшилась кількість закладів професійної (професійно-технічної) освіти, які впровадили елементи дуальної

освіти, що складає 52% від їх загальної кількості. Зазначеною формою навчання охоплено 374 учні (у 2018 році – 167 осіб, у 2017 році – 94 осіб) у 15 навчальних групах.

Для ринку праці професійно-технічними навчальними закладами підготовлено 2548 працівників робітничих професій (у 2018 році - 2971 працівник, у 2017 році – 2669 осіб).

З метою забезпечення вимог ринку праці у кваліфікованих робітниках здійснюється реорганізація мережі навчальних закладів, які здійснюють підготовку робітничих кадрів: Державний навчальний заклад "Кропивницький професійний ліцей побутового обслуговування" приєднано до Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти "Кропивницький професійний ліцей сфери послуг і торгівлі".

Протягом 2018-2019 років здійснено капітальний ремонт гуртожитків професійно-технічних навчальних закладів ДНЗ "Олександрійський професійний ліцей", професійно-технічне училище № 12 м.Знам'янка (у стадії завершення), професійно-технічне училище №32 м. Бобринець, на що використано кошти у сумі понад 15 млн.грн.

Для вирішення проблем забезпечено роботу Регіональної ради професійної освіти, до складу якої увійшли представники всіх соціальних партнерів на ринку праці області.

За ініціативи закладів вищої освіти області проводяться профорієнтаційні заходи із залученням представників підприємств-замовників кадрів, що дає можливість майбутнім випускникам шкіл зорієнтуватися при виборі майбутньої спеціальності, а студентам – місця роботи.

З метою пропагування інженерно-технічних професій та підвищення привабливості вищими навчальними закладами, державними органами служби зайнятості в області проводяться профорієнтаційні заходи, серед яких: профконсультації, Дні відкритих дверей, ярмарки професій, різноманітні професійні конкурси та виставки тощо.
