

АНАЛІТИЧНА ЗАПИСКА

про основні тенденції зміни значень показників, що застосовуються для розрахунку індексу регіонального людського розвитку

Довге та здорове життя

Середня очікувана тривалість життя при народженні, років

Середня очікувана тривалість життя при народженні за останні 5 років має тенденцію до незначного зростання як в цілому по Україні, так і по Львівській області зокрема. Львівщина є одним із регіонів, в яких середня очікувана тривалість життя більша за середню по Україні. Із показником 73,45 років за 2019 рік вона займає 5-те місце, переважаючи загальнодержавний показник (72,01 року).

Середня очікувана тривалість життя за 2019 рік серед чоловіків області склала 68,39 років, а жінок – 78,54, тобто на 10 років більше.

За визначенням Всесвітньої організації охорони здоров'я (ВООЗ) основними факторами, що формують здоров'я людини, є: спосіб життя ($\approx 50-55\%$); стан довкілля ($\approx 20\%$); спадковість ($\approx 20\%$) і стан системи охорони здоров'я ($\approx 10\%$). Тобто, такі інтегральні показники стану здоров'я, як демографічні, є соціально обумовленими і залежать у першу чергу від життєвого рівня населення. Особливо показовими у цьому відношенні є такий важливий інтегральний показник, як середня очікувана тривалість життя при народженні, на який особливо впливає смертність серед дітей, молоді та осіб працездатного віку. Цей показник, поряд із показниками народжуваності, смертності та природного приросту, є індикатором стану здоров'я населення та ефективності державної політики в цілому і в сфері охорони здоров'я зокрема. На сьогодні наша країна за цим показником відстає від країн Європейського Союзу на 10-11 років.

Загальний коефіцієнт приросту (скорочення) чисельності населення, на 1000 осіб наявного населення, проміле

В області за останні 5 років спостерігається негативна тенденція зростання загального коефіцієнту скорочення населення (на 1000 осіб, проміле) – з 1,5 у 2015 році до 3,9 у 2019 році. Цей показник 2019 року є нижчим від загальноукраїнського (-5,6) і за ним область посідає 8 місце в Україні після Києва, Закарпатської, Івано-Франківської, Волинської, Одеської, Чернівецької та Рівненської областей. Слід зазначити, що за звітний період позитивним є приріст населення лише по м.Києву – від 6,6% до 5,6%.

Серед чинників, які негативно вплинули на сучасний стан відтворення населення, слід особливо виділити деформацію структури населення внаслідок потужних міграційних потоків, зокрема виїзд значної кількості молодого працездатного населення, у т.ч. жінок фертильного віку, за кордон і процеси «постаріння» населення.

Коефіцієнт смертності від навмисного самоушкодження, на 100 тис. осіб наявного населення, просантиміле

За підсумками 2019 року в області збільшився коефіцієнт смертності від навмисного самоушкодження (на 100 тис. осіб наявного населення, просантиміле): з 5,5 у 2015 році до 7,0, хоча упродовж останніх 4-х років спостерігалась стійка тенденція до його зниження (5,8 - у 2016; 5,3 – у 2017; 5,9 - у 2018). Незважаючи на це, за цим показником у 2019 році область зайняла 2-ге місце в Україні після Києва (5,4), при тому, що загальноукраїнський показник склав 16,0 (проти 18,8 у 2015 році). Найвищі показники зареєстровано у Херсонській (25,1), Черкаській (24,5), Вінницькій (24,2), Запорізькій (23,8) та Чернігівській (23,7) областях.

Заходи, яких було вжито та які будуть вжиті Радою міністрів Автономної Республіки Крим, обласними, Київською та Севастопольською міськими держадміністраціями для поліпшення ситуації в галузі охорони здоров'я.

В області продовжується реформування галузі охорони здоров'я на виконання Законів України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення законодавства з питань діяльності закладів охорони здоров'я» (від 06.04.2017 №2002-VIII); «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» (від 19.10.2017 №2168-VIII); «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості» (від 14.11.2017 №2206-VIII); «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України» (від 07.12.2017 №2233-VIII).

На виконання Закону України «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості» та Урядової програми «Доступна медицина» із 43-ох запланованих типових сільських лікарських амбулаторій в області збудовано за звітний рік 17 амбулаторій, 4 з яких у с. Брюховичі Перемишлянського, с. Пасіки-Зубрицькі Пустомитівського, с. Ремезівці Золочівського та с. Сулимів Жовківського районів уже відкриті. У поточному році будівництво амбулаторій продовжується. Кожна амбулаторія отримала санітарний автомобіль та сучасне медичне обладнання. Загалом у 2019 році для сільських лікарських амбулаторій закуплено 67 санітарних автомобілів.

У процесі реорганізації екстреної медичної допомоги області КНП ЛОР «Львівський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» отримав 13 автомобілів «FORD» класу «В» та автомобілі «PEGOUT» класу «В», запущено в роботу оперативно-диспетчерський відділ.

У рамках запровадження електронної охорони здоров'я eHealth та кампанії «Лікар для кожної сім'ї» за минулий рік 81,4% мешканців області

уклали декларації з лікарями первинної медико-санітарної допомоги - підписано 2038517 декларацій.

Під час реформування галузі охорони здоров'я кількість комп'ютеризованих робочих місць, підключених до Медичних інформаційних систем (МІС) у закладах охорони здоров'я склала 1421, з Національною службою здоров'я України уклали угоди на медичне обслуговування населення 121 юридична та фізична особа. На кінець звітнього року 170 закладів охорони здоров'я перетворено у комунальні некомерційні підприємства (КНП).

Рівень охоплення сімейною медициною за 2019 рік склав 87,6% від усього населення області проти 85,2% за 2018 рік.

В області за 2019 рік знизився показник немовлячої смертності (на 1000 народжених живими) – з 6,84 у 2018 році до 6,5 (-5,0%).

Проводилися масові профілактичні акції серед населення щодо запобігання та раннього виявлення гіпертонічної хвороби, онкозахворювань, цукрового діабету, туберкульозу, ВІЛ/СНІДу тощо. У поточному році через пандемію Covid-19 проведення таких акцій, на жаль, припинено.

Пропозиції та зауваження, що надавалися центральним органам виконавчої влади, щодо поліпшення стану справ упродовж 2016-2019 років:

- до МОЗ України – щодо створення госпітальних округів, у результаті чого прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 11.04.2018 №240-р «Про затвердження складу госпітального округу Львівської області»;
- до МОЗ України – щодо бюджетних програм;
- до нормативної бази КМУ та МОЗ – щодо проекту ЗУ «Про внесення змін до ст.ст. 3, 8 та 35-1 Основ законодавств України про охорону здоров'я»; проекту розпорядження КМУ «Про затвердження плану заходів щодо реалізації Концепції реформи фінансування системи охорони здоров'я»;
- до комітету з питань охорони здоров'я Верховної Ради – щодо проектів ЗУ «Про державні фінансові гарантії надання медичних послуг та лікарських засобів» та «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України»;
- до МОЗ України – щодо індексів конкурентоспроможності регіонів та регіонального людського розвитку, затверджених постановою КМУ від 20.12.2017 №1029.

Добробут та гідні умови праці

Обсяг видатків місцевих бюджетів (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) на одну особу, гривень

Протягом 2015-2019 років загальний обсяг видатків місцевих бюджетів (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) на одну особу характеризується сталою динамікою до зростання: від 7109,4 грн до 13604,2 грн, тобто в 1,9 раза, навіть незважаючи на зменшення видатків у 2019 році на охорону здоров'я (передача фінансування первинної медичної допомоги через Національну службу здоров'я України), пільги та субсидії (надаються за кошти державного бюджету) та завершенням у 2018 році дії експерименту в частині відрахування

обласним бюджетам частини надходжень понад індикативні показники з мобілізації митних платежів.

Зазначене є свідченням розпочатого у 2015 році процесу децентралізації та збільшенням фінансової спроможності місцевих бюджетів щодо можливостей соціально-економічного розвитку території області.

Основними факторами впливу були зміни в системі бюджетування в частині розподілу повноважень та їх фінансового забезпечення, запровадження податку на нерухоме майно, зростання мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму. Завдяки цьому постійно триває процес збільшення середньомісячної заробітної плати як загалом по області, так і в галузевому розрізі, в результаті чого зростають обсяги надходжень до бюджету податку на доходи фізичних осіб. Також щороку збільшуються надходження податків і платежів, які залежать від рівня мінімальної зарплати: єдиного податку, плати за надання адміністративних послуг тощо.

Поряд з позитивними змінами, що відбувалися протягом 5 останніх років, головними проблемами розвитку області залишається все ще недостатня забезпеченість коштами для виконання делегованих і власних повноважень місцевими органами влади і органами місцевого самоврядування. Внесені зміни до Бюджетного кодексу України в частині запровадження горизонтального вирівнювання податкоспроможності місцевих бюджетів, обмежений обсяг освітньої субвенції та видатки на заклади охорони здоров'я, добровільне утворення об'єднаних територіальних громад із низьким індексом податкоспроможності призвели до виникнення значних диспропорцій у фінансовому забезпеченні місцевих бюджетів. Як наслідок, індекс податкоспроможності місцевих бюджетів, що мають прямі міжбюджетні стосунки з державним бюджетом суттєво різняться від 0,2 до 4,2. Також окремі місцеві бюджети на 2020 рік затверджені з дефіцитом коштів на оплату праці працівникам бюджетної сфери на суму 186 млн гривень.

Завдяки перерозподілу освітньої субвенції з державного бюджету та проведеним місцевими органами влади заходів з економії бюджетних коштів вдалось зменшити дефіцит коштів на оплату праці працівникам бюджетної сфери на 83 млн грн. Станом на 01.08.2020 дефіцит коштів на заробітну плату становить 103 млн гривень.

З метою недопущення складної фінансової ситуації та зростання соціальної напруги пропонуємо під час уточнення показників Державного бюджету України передбачити для обласного бюджету Львівської області на 2020 рік додатковий трансферт в сумі 103 млн грн для його подальшого розподілу на оплату праці між проблемними місцевими бюджетами. Для подальшого зменшення диспропорцій між місцевими бюджетами та впорядкування бюджетних процедур доцільно внести зміни до Бюджетного кодексу України щодо вдосконалення горизонтального вирівнювання місцевих бюджетів, посилення зовнішнього державного контролю за ефективним використанням бюджетних коштів.

Відношення середньої заробітної плати до мінімальної, разів

Упродовж 2015-2016 років в області спостерігалась динаміка до зростання показника відношення середньомісячної заробітної плати до розміру законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати: з 2,87 до 3,17.

У 2017 році цей показник становив 2,0. Таке зменшення співвідношення обумовлено суттєвим зростанням розміру мінімальної заробітної плати (до 3200 гривень).

Упродовж 2017-2019 років в області спостерігається тенденція зростання показника співвідношення середньомісячної заробітної плати до мінімальної. У 2019 році середньомісячна заробітна плата перевищила мінімальну у 2,2 рази, що на 0,3 рази менше від загальнодержавного показника.

Динаміка співвідношення середньомісячної заробітної плати до мінімальної упродовж 2015-2019 років

Показник	2015	2016	2017	2018	2019
Мінімальна з/п, грн.	1271,3	1438,5	3200	3723	4173
Україна					
Середньомісячна заробітна плата, грн.	4195	5183	7104	8865	10497
Співвідношення середньомісячної заробітної плати до мінімальної, рази	3,30	3,60	2,22	2,38	2,52
Львівська область					
Середньомісячна заробітна плата, грн.	3646	4559	6391	8001	9271
Співвідношення середньомісячної заробітної плати до мінімальної, рази	2,87	3,17	2,00	2,15	2,22

Факторами впливу на показник співвідношення середньої заробітної плати до мінімальної є:

- диференціація рівня оплати праці серед найманих працівників у різних галузях економіки та адміністративно-територіальних одиницях області;
- встановлення тарифної ставки працівника першого розряду на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб та необхідність проведення доплат до рівня мінімальної заробітної плати, що призвело до «зрівнялівки» в оплаті праці працівників, тарифікованих від 1-го до 12-го розрядів.
- наявність тіньового сектору економіки.

З метою легалізації заробітної плати та зайнятості населення в області проводиться активна інформаційно-роз'яснювальна робота щодо негативних наслідків отримання зарплати в «конвертах». У всіх районах та містах були розроблені інформаційні листки (буклети) для працюючих та роботодавців, які були розміщені у людних місцях (дошки оголошень на ринках, автостанціях) та роздавались населенню.

Упродовж січня-липня 2020 року на усіх офіційних сайтах райдержадміністрацій та міськвиконкомів міст обласного значення розміщено 138 інформаційних-роз'яснень про вимоги до оплати праці та відповідальності роботодавців за порушення чинного законодавства, у засобах масової інформації опубліковано 8 статей, організовано та проведено 24 виступи на радіо.

Упродовж січня-липня 2020 року в області проведено 189 засідань робочих груп (комісій) з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, у тому числі 41 виїзне, на яких заслухано 1258 керівників підприємств, установ та фізичних осіб-підприємців, які використовують працю найманих працівників, і у яких середня заробітна плата на рівні мінімальної зарплати або менша.

За результатами проведених заходів у сфері зайнятості населення протягом січня-липня 2020 року легалізовано 9,1 тисяч осіб, що дало змогу додатково отримати 27,8 млн грн єдиного соціального внеску.

З метою забезпечення погашення боргів з виплати заробітної плати органами виконавчої влади усіх рівнів упродовж січня-липня 2020 року:

- скеровано:
 - 19 звернень до Прем'єр-міністра України, Кабінету Міністрів України та центральних органів виконавчої влади;
 - 5 звернень до голів РДА/МВК щодо вжиття заходів погашення заборгованості з виплати заробітної плати;
- проведено 32 засідання комісій з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат (у тому числі 5 засідань обласної комісії), на яких заслухано 38 керівників підприємств-боржників. За результатами проведених засідань комісій у січні-липні 2020 року виплачено заборгованої заробітної плати на суму 32,7 млн гривень;
- проведено дві наради з головами районних державних адміністрацій та з керівниками територіальних органів центральних органів виконавчої влади (Головного управління Держпраці у Львівській області, Головного управління Пенсійного фонду України у Львівській області, Львівського обласного центру зайнятості) щодо вирішення питання погашення боргів з виплати заробітної плати в області;
- проведено роботу щодо формування графіків погашення боргів з виплати заробітної плати. Станом на 10.08.2020 графіки погашення боргів упродовж 2020 року склали 15 підприємств-боржників.

З метою підвищення рівня оплати праці у бюджетній сфері, вважаємо за доцільне:

- обмежити перелік доплат та надбавок, інших виплат, які включаються до розміру мінімальної заробітної плати, з поступовим виключенням їх з її складу;
- переглянути на законодавчому рівні умови оплати праці працівників усіх закладів бюджетної сфери та приведення їх до рівня середньої зарплати в Україні.

Рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних, відсотків до кількості громадян, які мали статус безробітного протягом року

Під впливом економічних процесів у 2019 році порівняно з 2018 роком на фіксованому ринку праці області спостерігалися такі тенденції:

- зменшення кількості роботодавців, які співпрацювали з центрами зайнятості й заявили про потребу у робочій силі на 2,6% - з 13,2 тис. до 12,9 тис. одиниць;
- зменшення кількості наявних вакансій заявлених роботодавцями до служби зайнятості на 4,1% - з 75,0 тис.од. до 71,9 тис.одиниць;
- зменшення обсягів зареєстрованих безробітних на 3,7% - з 46,4 тис. до 44,8 тис.осіб;
- зменшення чисельності отримувачів допомоги з безробіття на 4,6% - з 39,0 тис. до 37,3 тис.осіб;
- зменшення середньої тривалості пошуку роботи (без урахування терміну проходження профнавчання) з 111 до 100 календарних днів;
- зменшення середньої тривалості безробіття з 148 до 139 календарних днів.

За сприяння служби зайнятості упродовж 2019 року роботою забезпечено 48,1 тис. осіб, у тому числі 15,7 тис. зареєстрованих безробітних (проти 52,6 тис. і 15,5 тис. осіб у 2018 році).

При цьому 67,3% були працевлаштовані до надання статусу безробітного (у 2018 році – 70,5%).

Рівень працевлаштування безробітних становив 35,1%, проти 33,3% у 2017 році.

Динаміка рівня працевлаштування за останні п'ять років відтворена в таблиці.

	2015	2016	2017	2018	2019
Надавалися соціальні послуги зареєстрованим безробітним, осіб	74744	62964	51265	46449	44752
Працевлаштовано безробітних, осіб	24748	21037	17472	15489	15721
Рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних,%	33,1	33,4	34,1	33,3	35,1

Служба зайнятості долучається до створення нових робочих шляхом реалізації активних програм сприяння зайнятості, зокрема у 2019 році:

- 219 безробітних започаткували власну справу за рахунок отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю (у 2018 році – 149 осіб);
- 534 безробітних працевлаштовано на нові робочі місця з компенсацією роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (у 2018 році – 789 осіб).

Чисельність безробітних, котрі проходили професійне навчання за скеруванням служби зайнятості становила 7,9 тис. безробітних, проти 8,7 тис.

осіб у 2018 році. Рівень працевлаштування безробітних після закінчення навчання зріс з 94,3% до 95,6%.

На тлі таких тенденцій, для зареєстрованого ринку праці є характерні особливості, які вимагають оперативного реагування та використання як діючих інструментів для його збалансування так і новаторських підходів, що потребують змін чинного законодавства, зокрема:

1. Наявність професійно-кваліфікаційного дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили на ринку праці. Кадрова потреба роботодавців у робочій силі за якістю та кількістю поки що не в повній мірі вирішує ці проблеми, а в певній мірі їх поглиблює.

На початок 2020 року майже 70% вакансій, заявлених роботодавцями, призначені для робітників та майже 8,0% для осіб без професії (спеціальності). Тоді як у складі безробітних 50% належать до службовців, і в середньому майже 60% безробітних мають вищу освіту.

Комерціалізація системи вищої освіти зруйнувала систему професійно-технічної освіти, її престижності, що призвело до дефіциту кваліфікованих кадрів робітничих спеціальностей, а водночас якість вищої освіти унеможливило для багатьох випускників ВНЗ знайти роботу за фахом. У цьому відношенні необхідно здійснити кардинальні зміни та привести у відповідність державне замовлення на підготовку спеціалістів до реальних потреб економіки, а не на комерційні здебільшого хибні забаганки.

2. Поширення явища неформальної зайнятості населення.

Серед основних чинників, які сприяють розвитку «тіньової» зайнятості й негативно впливають на ринок праці є низька вартість робочої сили.

Середній розмір заробітної плати по вакансіях на початок січня 2020 року становив 7585 грн, при середньомісячному розмірі зарплати в області за 2019 рік - 9271 грн. Тоді як середній розмір виплати допомоги з безробіття становив 3354 гривень.

Така ситуація сприяє безробітним розвитку демотивації до працевлаштування. Гострою проблемою є наявність значних обсягів нелегальних працівників, які окрім заробітної платні у конвертах, мають змогу отримувати різні соціальні допомоги від держави, що сприяє поширенню такого явища як соціальне утриманство.

3. Наявність трудової міграції населення, зокрема зростання відтоку молодих людей за кордон.

У зв'язку з цим виникла гостра потреба на законодавчому рівні змінити підходи до основних засад надання різних соціальних виплат, зокрема й допомоги з безробіття. На сьогодні частково зміни вже закладені в проекті Закону України «Про внесення змін до деяких законів України».

Суть проблеми за напрямом	Відповідальний центральний орган виконавчої влади	Пропозиції до рішення Кабінету Міністрів України щодо шляхів розв'язання проблеми	Очікуваний результат
1	2	3	4
Подолання утриманських настроїв безробітних	Кабінет Міністрів України	<p>Запровадження більш жорсткого підходу до пошуку підходящої роботи для безробітних, розширення критеріїв пошуку підходящої роботи від виключно основної в перший місяць безробіття до суміжних професій (спеціальностей) при тривалості безробіття понад 3 місяці без врахування після цього терміну розміру заробітної плати за останнім місцем праці (ст. 46 ЗУ «Про зайнятість населення»).</p> <p>Зменшення тривалості виплати допомоги з безробіття та максимального її розміру (для прикладу, зменшення верхньої межі з 4-х прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановленого законом до 3-х), скорочення тривалості таких виплат з 720 календарних днів до 360 та з 360 до 270 календарних днів, за винятком осіб звільнених з роботи відповідно до п.1.ст.40 Кодексу Законів про працю України. (ст.22 ЗУ «Про зайнятість населення»).</p>	Стимулювання особистої активності кожного безробітного до працевлаштування у стислі терміни
		<p>Відновлення механізму контролю за використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, наданих колишнім безробітним для започаткування власної справи у вигляді одноразової виплати допомоги з безробіття, та її повернення у разі неефективного використання чи не здійснення такої діяльності, наявності боргів зі сплати загальнообов'язкових платежів, припинення швидше ніж через 12 місяців з дати її реєстрації.</p> <p>Стимулювання особистої активності кожного безробітного до працевлаштування у стислі терміни, передусім шляхом обмеження виїзду за кордон безробітних, зареєстрованих в державній службі зайнятості, в робочий час в робочі дні, оскільки в робочий час вони зобов'язані активно здійснювати пошук роботи (це є однією з умов отримання допомоги з безробіття, тому пропонуємо припиняти виплату допомоги з безробіття на час виїзду за кордон).</p> <p>Здійснення автоматизованої звірки баз даних Державної служби зайнятості та органами Державної прикордонної служби з метою встановлення фактів порушення безробітним умов активного самостійного пошуку роботи в період реєстрації як безробітного.</p>	
Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру		Запровадження громадських робіт як обов'язкових для безробітних, які зареєстровані в службі зайнятості терміном понад три місяці тривалістю не менше 5 робочих днів щомісяця, за винятком осіб, котрі проходять професійне навчання за направленням служби зайнятості (в період такого навчання) (ст.та 31 ЗУ «Про зайнятість населення»).	
Стимулювання створення нових робочих місць для безробітних, насамперед пільгової категорії	Кабінет Міністрів України	<p>Запровадження механізму стимулювання створення нових робочих місць в пріоритетних видах економічної діяльності за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття шляхом здійснення повного або часткового відшкодування відсотків за кредитами банків, наданими суб'єктам малого підприємництва за умови створення ними нових робочих місць у розмірах та порядку, визначених Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Запровадження часткової чи повної компенсації роботодавцям за працевлаштування безробітних за направленням державної служби зайнятості на новостворені робочі місця в сільській</p>	Працевлаштування безробітних з числа соціально-вразливих категорій, розвиток бізнесу

		місцевості з відшкодуванням фактичних витрат на заробітну плату з градацією в залежності від категорії безробітного, розміром не вище середньообласної заробітної плати (ст.27 ЗУ «Про зайнятість населення»).	
		Напрацювання додаткового механізму надання фінансової допомоги для започаткування власної справи, шляхом придбання потрібного для цієї діяльності обладнання, інвентарю та матеріалів для окремих категорій населення, зокрема: учасники АТО/ООС, випускники ВНЗ та закладів ПТО, особи з інвалідністю, особи, котрим залишилось 10 і менше років до набуття права на пенсію тощо.	
Підтримка осіб, котрі підлягають вивільненню, зокрема з органів виконавчої влади	Кабінет Міністрів України	Надання можливості покращення навичок та компетенцій відповідно до потреб конкретних роботодавців (з гарантією працевлаштування та зайнятості терміном не менше ніж 12 календарних місяців), шляхом навчання за спеціальними тренінговими програмами, на короткотермінових курсах (зокрема й у форматі дистанційного чи онлайн-навчання (для прикладу, у вечірній позаробочий час)). Для прикладу, це можуть бути курси (тренінги) з оволодіння знаннями з використання спеціалізованого програмного забезпечення, іноземних мов, основ підприємництва, навичками написання грантових проектів та управління проектами тощо.	Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці вивільнених осіб (першочергово з вищою освітою) та надання їм додаткової можливості опанування робітничої професії з метою якнайшвидшого відновлення зайнятості
		Надання фінансової допомоги, на поворотній основі для організації підприємницької діяльності (за аналогією постанови КМУ від 2 грудня 2015р. № 1154) у розмірі 50 прожиткових мінімумів для працездатної особи, що встановлений на початок року, шляхом оплати до 60% від загальної суми фінансової допомоги на закупівлю обладнання, матеріалів, сировини, що передбачено бізнес-планом.	

Освіта

Чистий показник охоплення дошкільними навчальними закладами дітей віком три-п'ять років, відсотків до загальної кількості дітей такого віку

Чистий показник охоплення дошкільними навчальними закладами дітей віком три-п'ять років у 2019 році склав 72,1% до загальної кількості дітей такого віку, що більше ніж у 2015-2017 роках.

Упродовж 2014-2019 рр. органами місцевого самоврядування проведено заходи щодо створення дошкільних місць при закладах освіти, відкриття нових закладів, додаткових груп та структурних дошкільних підрозділів.

Станом на 31 грудня 2019 року працювало 870 закладів дошкільної освіти, де виховується 78,9 тис дітей дошкільного віку. Охоплення дітей дошкільною освітою складає 86,5%. Упродовж 2019 року відкрито 5 нових дошкільних закладів освіти у селах Дроговиж, Уличне, Труханів, Старий Добротвір, Мервичі. У 3-х закладах освіти Золочівського, Бродівського району та м.Стрий шляхом реорганізації створено дошкільні структурні підрозділи (123 місця). Загалом станом на 31.12.2019 створено 1145 додаткових місць для дітей дошкільного віку. В існуючих закладах дошкільної освіти відкрито 14 груп (270 місць) та 3 короткотривалі групи (64 місця). 8 приватних закладів освіти отримали ліцензію.

У закладах дошкільної освіти у 2019/2020 н.р. навчається 397 дітей з особливими освітніми потребами (234 інклюзивні групи у 144 закладах дошкільної освіти). У порівнянні з 2018/2019 н.р. у ЗДО навчалося 249 дітей з особливими освітніми потребами (129 інклюзивні групи у 79 закладах дошкільної освіти).

Гострими та проблемними питаннями дошкільної освіти залишається фінансування галузі, кадровий потенціал (особливо у сільській місцевості), охоплення дітей дошкільною освітою.

Кількість випускників вищих навчальних закладів I-IV рівня акредитації, відсотків до загальної кількості населення у віці 25-70 років

Кількість випускників вищих навчальних закладів I-IV рівня акредитації у 2019 році склала 1,9% до загальної кількості населення у віці 25-70 років (у 2016-2018рр. – 2,0%).

Підготовку спеціалістів з вищою освітою в області здійснюють 24 заклади вищої освіти, серед яких 14 університетів, 5 інститутів, 5 академій.

У цих закладах навчається 100,6 тис. студентів. За денною формою навчається 77,7% студентів, заочною та вечірньою – 22,3% відповідно. У закладах вищої освіти області поряд із вітчизняними студентами вищу освіту здобувають понад 1600 студентів-іноземців.

Переважає більшість студентів (87,2%) навчаються у державних вищих навчальних закладах, половина (51%) – за рахунок коштів державного та місцевого бюджетів, а кожен п'ятий отримує стипендію.

Навчальний процес забезпечує викладацький склад, який налічує 10,4 тис. науково-педагогічних та 4,1 тис. педагогічних працівників. Викладацьку роботу проводять 6273 доктори філософії (кандидати наук), 1293 доктори наук, з них – 3951 доцент та 1052 професори.

В області функціонує 20 установ Національної академії наук України, в яких працює понад 6 тис. співробітників.