

# ПРОСУВАННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В РАМКАХ РЕФОРМИ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ

Реалізація підходу заснованого на правах людини  
та гендерній рівності  
у стратегіях розвитку та бюджетах

# Мета компоненту проєкту

Надання підтримки діяльності робочих груп у пілотних областях та громадах з реалізації Стратегії гендерної рівності Міністерства розвитку громад та територій, проведення гендерного аналізу регіональних та місцевих даних, оновлення стратегій регіонального розвитку, прогностичних та програмних документів ОТГ з урахуванням підходу, заснованого на правах людини та гендерній рівності

# підстави для інтеграції підходу заснованого на правах людини та гендерній рівності у регіональний та місцевий розвиток

1. Державна стратегія регіонального розвитку на 2021- 2027 року (постанова КМУ № 695 від 5 серпня 2020 року)
2. Наказ Міністерства розвитку громад та територій “Про затвердження Методики розроблення, проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації регіональних стратегій розвитку та планів заходів з їх реалізації” (№ 79 від 31.03.2016)
3. Методичні рекомендації Міністерства розвитку громад та територій щодо формування і реалізації прогностичних та програмних документів соціально-економічного розвитку ОТГ (№ 75 від 30.03.2016)
4. Методичні рекомендації Міністерства соціальної політики щодо включення до колективних договорів та угод положень, що забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків у трудових відносинах (наказ № 56 від 29.01.2020)
5. Наказ Міністерства соціальної політики «Про затвердження Інструкції щодо інтеграції гендерних підходів під час розроблення нормативно-правових актів» (№ 86 від 07.02.2020)
6. Методичні рекомендації Міністерства фінансів щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (№1 від 02.01.2019 р.)

**Постанова КМУ 932 Про затвердження Порядку розроблення регіональних стратегій розвитку і планів заходів з їх реалізації, а також проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації зазначених регіональних стратегій і планів заходів (№ 932 від 11.11. 2015): 7. Регіональні стратегії розробляються на період дії Державної стратегії регіонального розвитку України та повинні відповідати її положенням.**

**Наказ № 75 Міністерства розвитку громад та територій: «План (програму) соціально-економічного розвитку бажано розробляти на середньостроковий період (не менше ніж на три роки) з урахуванням стратегічних цілей та пріоритетів, завдань, запланованих заходів, проектів та термінів діючої регіональної стратегії та плану заходів з її реалізації, та/або стратегії розвитку об'єднаної територіальної громади, у разі її розроблення»**

# Підхід до стратегічного планування регіонального та місцевого соціально-економічного розвитку з урахуванням підходу, заснованого на правах людини та гендерній рівності (ППЛ та ГР)

Мета розвитку -  
дотримання прав  
людини

Акцент на носіях  
прав та носіях  
обов'язків

Акцент на вразливих  
групах та запобігання  
множинній  
дискримінації

Необхідність збору  
даних, розділених за  
статтю та іншими  
ознаками та їх аналізу

Інклюзивні рішення  
та учасництво:  
“нічого для нас без  
нас”

Прозорість рішень та  
підзвітність влади

# ППЛ та ГР у Державній стратегії регіонального розвитку

## Мета розвитку - дотримання прав людини

“Стратегічною метою державної регіональної політики до 2027 року є розвиток та єдність, орієнтовані на людину — гідне життя в згуртованій, децентралізованій, конкурентоспроможній і демократичній Україні, забезпечення ефективного використання внутрішнього потенціалу територій та їх спеціалізації для досягнення сталого розвитку країни, що створює умови для підвищення рівня добробуту та доходів громадян під час досягнення згуртованості в соціальному, гуманітарному, економічному, екологічному та просторовому вимірах”.

## Акцент на носіях прав та носіях обов'язків

Стратегічна ціль III. “Розбудова ефективного багаторівневого врядування”

Забезпечення впровадження Цілей сталого розвитку на регіональному та місцевому рівні  
Оперативна ціль 3.4 “Розбудова потенціалу суб’єктів державної регіональної політики”.

## Акцент на вразливих групах та запобігання множинній дискримінації

Мешканці та мешканки сільських територій, жінки, внутрішньо-переміщені особи, особи з інвалідністю різних нозологій, маломобільні групи населення (батьки з дітьми)

# ППЛ та ГР у Державній стратегії регіонального розвитку

## Збір даних з розподілом за статтю та іншими ознаками та їх аналіз

Наведено гендерні розриви (тривалість життя, рівень зайнятості, отримувачів соціальних послуг тощо)

Оперативна ціль 3.5. Завдання 3.

Забезпечення збору даних з розподілом за ознакою статі, віком, місцем проживання та іншими необхідними ознаками для їх врахування під час розроблення програм і планів регіонального та місцевого розвитку, а також формування бюджетів.

## Інклюзивні рішення та учасництво: “нічого для нас без нас”

Оперативна ціль 3.5 “Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія домашньому насильству та дискримінації” Завдання 2.

Забезпечення застосування гендерного підходу до процесів стратегічного планування та формування бюджету на регіональному та місцевому рівні, залучення до цього процесу місцевих жіночих організацій, а також осіб, які зазнають різних форм дискримінації.

## Прозорість рішень та підзвітність влади

Інструменти електронної демократії

# Розробка методології ППЛ та ГР: що вже зроблено?

