

АНАЛІТИЧНА ЗАПИСКА

про основні тенденції зміни значень показників, що застосовуються для розрахунку індексу регіонального людського розвитку

Запорізька обласна державна адміністрація**Довге та здорове життя**

1-2. *Аналіз динаміки показників за відповідним напрямом, визначених у додатку 1 до Порядку проведення розрахунку індексу регіонального людського розвитку.*

Аналіз причин динаміки показників (покращення, погіршення) у динаміці за останні п'ять років.

Впродовж 2015-2019 років **середня очікувана тривалість життя при народженні** зазнала незначних коливань: у 2015-2016 роках зростання від 71,07 років до 71,49 років, у 2018 році скорочення до 71,11 років та у 2019 році зростання до 71,39 років.

Серед ключових факторів, які сприяють поступовому зростанню тривалості життя є, насамперед, медичні досягнення при лікуванні захворювань, а також реалізація заходів, спрямованих на поліпшення системи охорони здоров'я.

Демографічна ситуація протягом останніх років є однією з найбільш гострих соціальних проблем в Україні та області, зокрема, характеризується високим рівнем смертності та низьким рівнем народжуваності, трудовою міграцією за кордон, що призводить до від'ємного приросту населення.

Загальний коефіцієнт скорочення чисельності населення, на 1000 осіб наявного населення в області щороку зростає: від «- 7,0» проміле у 2015 році до «- 10,9» проміле у 2019 році.

Так, чисельність наявного населення області за 2019 рік зменшилася на 18,4 тис. осіб і на 01.01.2019 склала 1687,4 тис. осіб, що пояснюється природним скороченням населення на 16,3 тис. осіб (народилося 11,5 тис. осіб, померло 27,8 тис. осіб) та міграційним скороченням на 2,1 тис. осіб (проти 797 осіб у 2015 році).

Висока концентрація найбільш екологічно-небезпечних галузей промисловості на території регіону обумовлює віднесення Запорізької області до одного із найбільш техногенно навантажених регіонів України, що в свою чергу віддзеркалюється на демографічних показниках.

Рівень смертності населення у 2019 році склав 16,4 осіб на 1000 жителів проти 16,3 у 2018 році.

У відносних показниках до загальної чисельності померлих, хвороби системи кровообігу становлять 62,9 %, зловикористання – 16,1 %, зовнішні причини захворюваності та смерті (нещасні випадки на дорогах, вбивства, самогубства та інші зовнішні дії) – 5,9 %.

В області має місце високий рівень травматизму не виробничого характеру внаслідок навмисних самоушкоджень. У 2019 році **коефіцієнт смертності від навмисного самоушкодження** порівняно з 2018 роком зріс на 2,2 пункти і становив 23,8 проміле (порівняно з 2015 роком – зменшився на 2,2 пункти).

3. Заходи, яких було вжито та які будуть вжиті облдержадміністрацією для поліпшення ситуації, що склалася за відповідним напрямом.

Найбільший вплив на скорочення населення області спричиняє смертність від хвороб системи кровообігу, новоутворень і зовнішніх причин (нещасні випадки, отруєння, травми).

Медичними працівниками закладів охорони здоров'я області постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з пацієнтами, в тому числі і в «Школах здоров'я»; здійснюються профілактичні огляди для виявлення артеріальної гіпертензії, надлишкової ваги; сформовано групу ризику щодо розвитку та поширення серцево-судинних та судинно-мозкових захворювань.

Для здійснення професійного розвитку лікарів первинної ланки в області створені тренінгові центри на базі КНП «Обласний медичний центр серцево-судинних захворювань» Запорізької обласної ради та КНП «Обласний клінічний заклад з надання психіатричної допомоги» Запорізької обласної ради.

Відповідно до заходів Програми розвитку охорони здоров'я Запорізької області на 2018-2022 роки (рішення обласної ради від 01.03.2018 № 65, із змінами), у 2019 році спрямовано кошти на загальну суму 27,9 млн грн, з них: 19,4 млн грн – з обласного бюджету; 8,5 млн грн – залишки субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення заходів, спрямованих на розвиток системи охорони здоров'я у сільській місцевості за 2018 рік.

За рахунок цих коштів, зокрема: придбано 17 одиниць службового автотранспорту у сільській місцевості; продовжено роботи з будівництва нового корпусу блоку дистанційної променевої терапії КУ «Запорізький обласний клінічний онкологічний диспансер» Запорізької обласної ради; придбано витратні матеріали для процедур гемодіалізу, медичне обладнання для пацієнтів із порушенням зору та слуху; забезпечено лікарськими засобами і медичними виробами для лікування хворих з гострим коронарним синдромом та життєзагрозливими аритміями.

Із залученням коштів державного фонду регіонального розвитку (38,5 млн грн) та співфінансування з обласного та місцевих бюджетів (3,3 млн грн) в області реалізовувалися 5 проектів з реконструкції та комплексної термомодернізації закладів охорони здоров'я, а саме:

реконструкція операційного блоку та аудиторного корпусу КУ «Запорізька обласна клінічна лікарня» Запорізької обласної ради, кардіологічного корпусу міської лікарні м. Бердянськ;

капітальний ремонт будівлі поліклініки та стаціонару КУ «Обласний медичний центр серцево-судинних захворювань» Запорізької обласної ради.

Завершено капітальний ремонт лікувального та поліклінічного корпусів КУ «Запорізька обласна клінічна дитяча лікарня» Запорізької обласної ради.

Також з різних джерел фінансування спрямовано 23,9 млн грн на реконструкцію будівлі відокремленого підрозділу «Лікарня № 2» КНП «Територіальне медичне об'єднання «Багатопрофільна лікарня інтенсивних методів лікування та швидкої медичної допомоги» Мелітопольської міської ради.

В області забезпечено ефективне функціонування єдиної системи екстреної медичної допомоги, яка надається у цілодобовому режимі силами

154 бригад екстреної медичної допомоги у складі 25 підстанцій та 36 пунктів постійного базування. Всі автомобілі швидкої допомоги оснащені GPS-навігаторами.

Так, у 2019 році за рахунок коштів обласного бюджету в обсязі 13,8 млн грн придбано 6 автомобілів швидкої медичної допомоги типу «В» (5 автомобілів для КУ «Територіальне медичне об'єднання «Обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Запорізької обласної ради; 1 автомобіль – для КУ «Токмацька багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» Токмацької міської ради). На 01.01.2020 потреба у нових автомобілях становить 62 одиниці.

З метою запобігання *нещасних випадків, пов'язаних з навмисним самоушкодженням*, облдержадміністрацією вжито низку заходів, зокрема:

реалізуються заходи, передбачені Планом першочергових заходів з профілактики травматизму невиробничого характеру у Запорізькій області на 2017-2020 роки;

за результатами аналізу причин навмисних самоушкоджень фахівцями КУ «Спеціалізоване територіальне медичне об'єднання «Психіатрія» Запорізької обласної ради вживаються сучасні форми та методи профілактики і лікування суїцидів або аутогресії, медичної та психологічної реабілітації осіб з психічними розладами, а також осіб, що перебували у зоні військових дій на сході України;

в організаціях, школах, серед батьків та дітей поширюються знання щодо особливостей суїцидальної поведінки, способів «самодопомоги» при появі думок про суїцид, працюють «телефон довіри» та «скриньки довіри».

Добробут та гідні умови праці

1-2. Аналіз динаміки показників за відповідним напрямом, визначених у додатку 1 до Порядку проведення розрахунку індексу конкурентоспроможності регіонів.

Аналіз причин динаміки показників (покращення, погіршення) у динаміці за останні п'ять років.

Впродовж 2015-2018 років в області тривала тенденція до збільшення **обсягу видатків місцевих бюджетів (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) на одну особу** з 6762,7 грн у 2015 році до 14671,1 грн у 2018 році. За 2019 рік обсяг видатків місцевих бюджетів (з урахуванням міжбюджетних трансфертів) на одну особу склав 13953,8 грн та у порівнянні з 2018 роком зменшився на 4,9 % (на 717,3 грн).

Довідково: за 2019 рік видатки місцевих бюджетів області склали 25199,5 млн грн та у порівнянні з 2018 роком зменшилися на 3 % (на 756,8 млн грн), але збільшилися порівняно з 2017 роком – на 13,5 % (на 2989, млн грн).

Переважна частина надходжень до загального фонду місцевих, у першу чергу, спрямовувалися на оплату праці працівників бюджетних установ та на проведення розрахунків за спожиті енергоносії. Інші заходи фінансувались за залишковим принципом після виплати коштів по захищених видатках та відповідно до зареєстрованих в органах Державної казначейської служби зобов'язань.

Аналіз **відношення середньої заробітної плати до мінімальної** свідчить про поступове зростання показника з 2,14 разів у 2017 році до 2,5 разів у

2019 році. Порівняння показників 2017-2019 років із попередніми роками є некоректним, у зв'язку із збільшенням у 2017 році мінімальної заробітної плати в 2 рази (3200 грн).

Запорізька область у п'ятірці лідерів за розміром та темпами зростання середньомісячної заробітної плати: за 2019 рік склала 10480,2 грн (5 місце серед регіонів України), зростання – на 20,1 % (5-6 місце) порівняно з 2018 роком.

Значний вплив на збільшення рівня заробітної плати в регіоні в 2018-2019 роках мали високі темпи росту заробітної плати в промисловій галузі області. Так, в 2018 році темпи росту склали 131,3 % проти 126,2 % у цій галузі по Україні, в 2019 році – 123,9 % проти 122,4 % (довідково: у промисловості області в 2018 році було зайнято 38,4 % середньооблікової чисельності працюючих регіону, в 2019 році – 39,1 %).

За підсумками 2019 року індекс реальної заробітної плати в області перевищив відповідний загальнодержавний показник: 111,8 % проти 109,8 % (5 місце серед регіонів).

Впродовж 2015-2019 років *рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних* зазнав незначних коливань: у 2015-2017 роках поступове зростання з 33,2 % до 35,7 %; у 2018 році зниження до 34,5 %; у 2019 році зростання до 37,9 %.

Протягом 2019 року на обліку в службі зайнятості перебувало 61,2 тис. безробітних, що на 5 тис. осіб, або на 7,5 % менше, ніж у 2018 році.

За сприяння служби зайнятості працевлаштовано на вільні та новостворені робочі місця 44,2 тис. осіб, що на 1,3 % більше, ніж у 2018 році, з них 21,9 тис. осіб – зі статусом безробітних. Відповідно, рівень працевлаштування безробітних (в т.ч. самостійно та за цивільно-правовими договорами) склав 37,9 %.

За даними моніторингу створення нових робочих місць, що здійснюється Міністерством соціальної політики України, у 2019 році в області на нові робочі місця прийнято 18,5 тис. осіб, з них 5,8 тис. робочих місць для найманих працівників у юридичних осіб та 12,7 тис. – у фізичних осіб. При цьому співвідношення між створеними та ліквідованими робочими місцями становило 1,8 рази.

На 01.01.2020 чисельність зареєстрованих безробітних становила 19,4 тис. осіб (на 01.01.2019 – 22,3 тис. осіб), навантаження на одне вільне робоче місце відповідно зменшилося з 26 до 17 безробітних.

3. Заходи, яких було вжито та які будуть вжиті облдержадміністрацією для поліпшення ситуації, що склалася за відповідним напрямом.

З метою пошуку *додаткових джерел доходів місцевих бюджетів* забезпечено проведення: моніторингу надходжень плати за землю, рівня надходження доходів на 1 тис. грн вартості сільськогосподарських угідь; роботи по збільшенню питомої ваги земель, які здаються в оренду за середніми та найвищими ставками. Так, протягом 2019 року укладено 229 додаткових угод на загальну площу 2262,2 га; додаткові надходження на рік склали 4 млн грн.

Для збільшення показників наповнюваності бюджетів у 2019 році проводилась робота з розширення ресурсної бази надходжень податку на доходи фізичних осіб, у т.ч. шляхом легалізації зайнятості, контролю за дотриманням міжкваліфікаційних співвідношень в оплаті праці, погашення заборгованості по

заробітній платі, декларування доходів громадян, які самостійно обробляють земельні ділянки.

Протягом 2019 року територіальними органами Головного управління Державної податкової служби у Запорізькій області (далі – ГУ ДПС) разом із Головним управлінням Держпраці у Запорізькій області в регіоні проведено роз'яснювальну роботу та 309 перевірок фінансово-господарської діяльності юридичних і фізичних осіб – підприємців з питань дотримання податкового законодавства при виплаті заробітної плати та інших доходів громадянам. За результатами: виявлено 9148 осіб неоформлених працівників, яким виплачено 38,2 млн грн; додатково надійшло до бюджету 15,7 млн грн (зокрема: 8,3 млн грн – єдиного соціального внеску, 6,8 млн грн – податку на доходи фізичних осіб, 0,6 млн грн – військового збору).

З метою розв'язання проблем зайнятості, соціального захисту працюючих, підвищення рівня оплати праці:

реалізуються положення Територіальної угоди між Запорізькою облдержадміністрацією, Запорізькою обласною федерацією роботодавців, Запорізькою обласною радою профспілок на 2017-2020 роки;

забезпечено виконання завдань та заходів Програми зайнятості населення Запорізької області на 2018-2020 роки (рішення обласної ради від 22.05.2018 № 58);

реалізуються заходи, передбачені розпорядженнями голови облдержадміністрації від 10.07.2018 № 351 «Про стан ринку праці, організацію роботи щодо його регулювання та шляхи розв'язання проблеми у сфері зайнятості населення області» та від 17.05.2019 № 266 «Про стан оплати праці та затвердження заходів щодо легалізації заробітної плати в Запорізькій області на 2019-2020 роки»;

проведено 367 засідань територіальних комісій з питань погашення заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення) та соціальних виплат, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці та легалізації заробітної плати, на яких заслухано 125 керівників підприємств-боржників. За результатами роботи комісій, зокрема, виплачено заборговану заробітну плату в обсязі 169,4 млн грн;

забезпечено проведення щомісячних засідань обласної та територіальних комісій з питань підвищення рівня виплат заробітної плати не менше встановленого законодавством рівня. За результатами роботи цих комісій та співбесід із керівниками 3407 підприємств, які виплачували заробітну плату найманим працівникам менше встановленого законодавством мінімуму, підвищили рівень виплати заробітної плати 3352 підприємства, у бюджет додатково надійшло 1,8 млн грн податку на доходи фізичних осіб та 2,2 млн грн єдиного соціального внеску.

Освіта

За даними органів статистики, протягом 2015-2018 років спостерігалось зростання *чистого показника охоплення дошкільними навчальними закладами дітей віком 3-5 років* від 84,3 % у 2015 році до 85,5 % у 2018 році. Проте, у 2019 році порівняно з 2018 роком даний показник скоротився на 3,6 в. п. і склав 81,9 %.

На вищезазначений показник впливає вибір форм здобуття дошкільної освіти. Відповідно до частини 5 статті 9 Закону України «Про дошкільну освіту» діти, у тому числі діти з особливими освітніми потребами, можуть здобувати дошкільну освіту за бажанням батьків або осіб, які їх замінюють: у сім'ї – за сімейною (домашньою) формою здобуття дошкільної освіти; за допомогою фізичних осіб, які мають педагогічну освіту та/або професійну кваліфікацію педагогічного працівника, у тому числі які провадять незалежну професійну діяльність; за допомогою фізичних осіб - підприємців, основним видом діяльності яких є освітня діяльність.

В результаті, у зв'язку з тим, що при формуванні зазначеного показника органи статистики враховують лише ті дані, які надходять від юридичних осіб, галузеві дані відрізняються від статистичних.

Так, у 2019 році простір дошкільної освіти охоплював 541 заклад, який відвідувало понад 53 тис. дітей, що складало 90 % охоплення дітей 3-5 років, при цьому п'ятирічні діти повністю були охоплені різними формами навчання.

За останні 5 років **кількість випускників вищих навчальних закладів I-IV рівня акредитації, відсотків до загальної кількості населення у віці 25-70 років** в області коливається від 1,5 % (2016, 2018 роки) до 1,7 % (2015, 2017, 2019 роки).

У 2019 році в області діяло 42 заклади вищої та фахової передвищої освіти, з них 23 мали статус самостійних юридичних осіб.

Найбільш відомі вищі навчальні заклади області – Запорізький національний університет, Запорізький державний медичний університет, Національний університет «Запорізька політехніка».

3. Заходи, яких було вжито та які будуть вжиті облдержадміністрацією для поліпшення ситуації, що склалася за відповідним напрямом.

Протягом 2019 року в області проводилася робота щодо *забезпечення потреб населення у дошкільних навчальних закладах*, у тому числі шляхом розширення їх мережі та доступності, поліпшення умов для перебування та виховання дітей дошкільного віку.

З метою забезпечення місцями усіх дітей, які потребують здобуття дошкільної освіти, у 2019 році створено 378 додаткових місць.

Зокрема, відкрито 2 заклади (по 1 – у м. Бердянськ на 110 місць, та у Вільнянському районі на 29 місць), реконструйовано 1 заклад на 95 місць (м. Запоріжжя), реорганізовано 1 заклад на 20 місць (Приазовський район), а також відкрито 8 груп по області на 124 місця (м. Запоріжжя, Запорізький, Кам'янсько-Дніпровський та Мелітопольський райони).

У зв'язку з тим, що кожного року поступово відновлюються дитячі садки та створюються дошкільні групи на базі шкіл, в області спостерігається позитивна тенденція до зменшення кількості дітей у дошкільних навчальних закладах на 100 місць. Так, у 2019 році цей показник складає 104 дитини на 100 місць (проти 114 у 2018 році).

Облдержадміністрація підтримує ініціативи *закладів вищої освіти* області в організації та проведенні низки профорієнтаційних заходів із залученням представників підприємств-замовників кадрів, що в свою чергу дає можливість

майбутнім випускникам шкіл, а також їх батькам швидко зорієнтуватися при виборі майбутньої спеціальності.

З метою збільшення кількості випускників вищих навчальних закладів проводиться профорієнтаційна робота серед випускників 9-их та 11-их класів. У закладах вищої освіти проводяться дні відкритих дверей, зустрічі майбутніх абітурієнтів із професорсько-викладацьким складом, роботодавцями, налагоджується співпраця закладів вищої освіти із закладами загальної середньої освіти.

Зокрема, забезпечено проведення «Ярмарку освіти» (07-09.11.2019) у виставковому центрі «Козак-Палац», у рамках якого відбулися: кар'єрний форум «Живи та працюй в Україні» та форум «Креативні індустрії – шлях до розвитку». Під час ярмарку представлені: вищі навчальні заклади всіх рівнів акредитації (ліцеї, коледжі, інститути, академії, університети), лінгвістичні центри, освітні курси, вища та середня освіта за кордоном, мовні курси, а також творчі експозиції та майстер-класи.

Директор Департаменту
економічного розвитку
і торгівлі облдержадміністрації

Оксана МАТВІЙШИНА

4. Пропозиції Запорізької облдержадміністрації щодо поліпшення стану справ за відповідними напрямом

№ з/п	Назва проблеми	Обґрунтування першочерговості вирішення проблеми	Пропозиції щодо вирішення проблемних питань
1	2	3	4
1.	Загроза подальшого функціонування КНП «Госпіталь ветеранів війни» Запорізької обласної ради	<p>КНП «Госпіталь ветеранів війни» Запорізької обласної ради (вул. Ленська, 45, м. Запоріжжя) не має законних прав користуватися будівлею через закінчення терміну договору оренди та відсутність механізму його продовження, що призвело до загрози подальшого функціонування медичного закладу, який є об'єктом великого соціального значення.</p> <p>КНП «Госпіталь ветеранів війни» Запорізької обласної ради забезпечує надання якісної медичної допомоги, спрямованої на збереження та відновлення здоров'я 40 тис. ветеранів війни, у тому числі 13,8 тис. учасників АТО.</p> <p>Рішенням господарського суду Запорізької області від 08.11.2011 у справі № 6/5009/5384/11, яке залишено без змін постановою Донецького апеляційного господарського суду від 15.11.2016 та постановою Вищого господарського суду від 28.02.2017, право власності на зазначене нерухоме майно визнано за державою Україна в особі Фонду державного майна України (далі – ФДМУ). ФДМУ забезпечено реєстрацію права власності на вказане майно за державою</p>	<p>Міністерству розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України спільно з Фондом державного майна України</p> <p>ініціювати перед Кабінетом Міністрів України розгляд питання щодо прийняття рішення про безоплатну передачу об'єкта права державної власності із сфери управління ФДМУ до сфери управління Запорізької обласної державної адміністрації, а саме: корпус № 1 літ. Т-5 інв № 1-0004, який розташований за адресою: вул. Ленська, 45, м. Запоріжжя</p>
2.	Недостатній обсяг коштів для утримання КНП «Обласний клінічний заклад з надання психіатричної допомоги» Запорізької обласної ради	<p>У постанові Кабінету Міністрів України від 05.02.2020 № 65 «Деякі питання реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2020 році»:</p> <p>наведено формулу розрахунку запланованої</p>	<p>Кабінету Міністрів України, Міністерству охорони здоров'я України</p> <p>внести зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 05.02.2020 № 65 «Деякі питання реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2020 році» до формули</p>

1	2	3	4
	та КНП «Запорізький регіональний фтизіопульмонологічний клінічний лікувально-діагностичний центр» Запорізької обласної ради	<p>вартості перехідного фінансового забезпечення; враховано медичну субвенцію І кварталу лише одного закладу охорони здоров'я без приєднаних закладів охорони здоров'я, які стали структурними підрозділами КНП та отримували медичну субвенцію в І кварталі 2020 року як самостійні юридичні особи зі своїм кодом ЄДРПОУ.</p> <p>До КНП «Обласний клінічний заклад з надання психіатричної допомоги» Запорізької обласної ради приєднано 6 закладів охорони здоров'я (рішення обласної ради від 12.12.2019 № 5, 6); у результаті – недофінансування склало 26,6 млн грн.</p> <p>До КНП «Запорізький регіональний фтизіопульмонологічний клінічний лікувально-діагностичний центр» Запорізької обласної ради приєднано 8 закладів охорони здоров'я (рішення обласної ради від 12.12.2019 № 23, 24); у результаті – недофінансування склало 50,3 млн грн.</p> <p>У разі недофінансування у 2020 році в:</p> <p>КНП «Обласний клінічний заклад з надання психіатричної допомоги» Запорізької обласної ради з 1474 працівників буде скорочено понад 400 осіб та буде мати місце порушення умов надання психіатричної допомоги 11 тис. мешканців Запорізької області;</p> <p>КНП «Запорізький регіональний фтизіопульмонологічний клінічний лікувально-діагностичний центр» Запорізької обласної ради будуть закриті стаціонарні відділення у містах Мелітополь, Бердянськ та Запоріжжя; з 595 працівників медичного закладу звільнені 195 осіб; понад 1300 осіб, хворих на туберкульоз, залишаться без якісної медичної допомоги</p>	<p>розрахунку запланованої вартості перехідного фінансового забезпечення з можливістю включення до обрахунку суму субвенцій за І квартал 2020 року додатково всіх закладів охорони здоров'я (по ЄДРПОУ), приєднаних до юридичної особи, яка уклала договір на надання медичних послуг з Національною службою здоров'я України з 01.04.2020 як правонаступник приєднаних закладів охорони здоров'я</p>
3.	Недостатність важелів стимулювання	Зазначена категорія осіб залишається однією з найбільш проблемних на ринку праці.	Кабінету Міністрів України, Міністерству соціальної політики України

1	2	3	4
	роботодавців до створення робочих місць для безробітних з числа громадян, які за законодавством мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	<p>Скасування дотацій (середньої заробітної плати та єдиного соціального внеску) роботодавцям у разі прийому на роботу квотної категорії громадян призвело до погіршення їх можливостей щодо працевлаштування. Крім того, воно ускладнюється наявністю низки причин, зокрема: відсутністю досвіду роботи, необхідністю догляду за маленькими дітьми тощо.</p> <p>Для порівняння: у 2012 році (останньому році дії норми законодавства щодо працевлаштування безробітних з виплатою дотації роботодавцям) – з 11,2 тис. безробітних з числа зазначеної категорії, які перебували на обліку в центрах зайнятості, працевлаштовано на додаткові робочі місця з виплатою дотації роботодавцю 0,7 тис. осіб (6,4 %); у 2019 році – з 19,8 тис. таких безробітних працевлаштовано на нові робочі місця із компенсацією роботодавцю лише єдиного соціального внеску – 174 особи (0,9 %)</p>	внести зміни до Закону України «Про зайнятість населення» щодо надання роботодавцям дотацій на створення додаткових робочих місць для працевлаштування зазначеної категорії громадян, шляхом надання роботодавцям коштів Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в розмірі фактичних витрат на заробітну плату прийнятих за направленням державної служби зайнятості осіб, але не вище за середній рівень заробітної плати в області за місяць, за який нараховано заробітну плату. Ці витрати мають включати основну, додаткову заробітну плату та суму єдиного соціального внеску

Директор Департаменту економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації

Оксана МАТВІЙШИНА

